

邢台银行召开2022年度工作会议暨首季开门红调度会

凝心聚力 稳中求进 全面推进高质量发展



1月19日,邢台银行召开2022年度工作会议暨首季开门红调度会,全面总结2021年度工作,安排部署2022年度任务目标,确保顺利实现首季开门红。会议强调,要紧紧围绕高质量发展主题,继续牢牢坚持“零售+绿色”的经营策略、“合规+严管+安全”的管理策略、“创新+文化”的保障策略不动摇,推进“四个三”合规理念落地,实现邢台银行高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议指出,2021年,在市委、市政府的领导下,社会各界的大力支持下,全体干部员工凝心聚力、稳中求进,统筹推进金融工作和经营发展,构建新发展格局迈出新步伐,质量安全发

展取得新成效,较好地完成了各项目标任务,实现了“十四五”良好开局。

会议强调,第一,要正确研究和认识当前国际、国内形势,深刻认识银行业面临的风险和挑战,用足用好国家相关政策,坚定不移走高质量发展之路。一要加强各类风险的管理,确保不发生案件和风险事件。要创新方式方法,加强信用风险、信息科技风险和流动性风险的管控,加大违约、不良、诉讼贷款核销及清转力度,促进贷款质量优化,提升全行核心竞争力,夯实高质量发展根基。二要加强舆情风险的管理。要进一步完善声誉风险管理办法,加大正面宣传和培训力度,不断提高舆情应对能力,有效防范声誉

风险。

第二,要巩固合规整顿活动成果,强化合规理念落地,让严管保证合规的落地,让合规保证安全的实现,让合规成为职业习惯和素养,将“合规”加入企业文化核心价值观中,确保任何一项业务都要做到“亲见客户本人、亲见客户签字、亲见客户证件”,任何一项业务都要做到“了解你的客户、了解你客户的业务、了解你客户的资金用途”,任何一项业务都要做到“体现国家法律法规的约束、监管政策的约束、行内规章制度的约束”,任何一项业务都要做到“不提供违规服务、不办理违规业务、不发放违规贷款”。

第三,要进一步加大营销力度,确保全年目标任务的实

现。要创新服务营销方式,优化业务办理流程,提高各项业务办理的效率,及时总结基层行部好的营销措施和经验加以推广,不断提升“五星级”金融服务水平,通过走心服务、异业联盟等优质服务绝活吸引客户。

第四,要“绿色和小微”双促进,严把准入关,以优化信贷结构为高质量发展发展赋能。一要坚持“零售+绿色”的经营策略不动摇,持续加大对实体经济支持力度;要落实“上线一批、研发一批、探索一批”,积极推进个人消费贷款业务发展,打造“消费超市”。二要严格信贷流程,强化贷前、贷中、贷后监管,严把信贷新增准入关。三要不断提高信贷人员素质,把信贷队伍建设

成为素质过硬、技能精湛、担当作为的钢铁队伍。

第五,要加强党建和文化落地建设,增强发展软实力。一要把党史学习教育纳入日常工作中,实现党建和业务融合发展。二要坚守“不吸客户一支烟、不喝客户一杯茶”廉洁文化理念,在全行营造廉政文化氛围。三要加强员工的管理。全行中层以上领导干部要发挥模范带头作用,抓好纪律教育、政德教育、家风教育,培养“忠诚、干净、担当”干部队伍。要加强巡视工作力度,把问题消灭在萌芽状态,确保每一项业务,每一个动作,每一个行为,都要合规和规范,为全行高质量发展奠定坚实的基础。(张文杰 韩旭)

邢台银行召开党史学习教育专题民主生活会

近日,邢台银行召开2021年度党委领导班子党史学习教育专题民主生活会。会议紧扣主题,坚持问题导向,深入党性分析,严肃开展批评与自我批评,收到了统一思想、提升境界、团结鼓劲、凝心聚力的效果。市委党史学习教育巡回指导组负责同志到会指导。

指导组指出,一是要旗帜鲜明讲政治,强化思想武装,提高政治站位,增强政治敏锐性、政治鉴别力和政治领悟力;二是主动担当作为,要站在全市经济发展大局中有所作为、勇于担当,为邢台经济高质量赶超发展贡献力量;三是持续加力转作风,着力打造品牌亮点。四是久久为功抓班子建设,坚持好民主集中制,进一步增强班子凝聚力、战斗力,不断开创邢台银行高质量发展新局面;五是毫不放松守底线,干净做事、清白做人,始终绷紧廉洁自律这根弦、毫不放松地抓好廉政建设。

会议要求,一要继续深化理论武装。要坚持把学习放在首位,做到常学常新、学思践悟,切实把学习成效转化为干好工作的不竭动力;二要狠抓问题整改。对于民主生活会中发现的问题,要制定切实可行的整改方案,列出问题台账、细化整改措施。无论是班子还是个人问题都要立行立改,逐项抓好落实;三要巩固整改成果。要把制度建设作为解决问题的治本之策,根据本次民主生活会上提出的意见建议对全行制度规定进行梳理,保证每项制度规范、有效、落到实处;四要把管党从严、执纪从严、反腐从严贯穿到全行各项工作中。要严格落实全面从严治党主体责任,带头执行中央八项规定及其实施细则,深入推进纠正“四风”和作风纪律专项整治,始终保持惩治腐败的高压态势,从根本上筑牢知敬畏、存戒惧、守底线的思想基础;五要坚持以上率下,严格执行组织生活制度。领导干部要自觉以普通党员身份参加“三会一课”,组织生活会等党内政治生活。党委办、党委办要尽快安排基层党组织组织生活会,行领导要参加指导基层党组织生活会;六要强化统筹兼顾,继续沿着高质量发展之路奋进。要紧扣邢台银行高质量发展主题,贯彻新发展理念,对违约清转、控制存款成本等关键领域重点研究、认真谋划,确保整体工作目标的顺利实现。全行党员干部要始终保持奋发有为的精神状态和务实高效的工作作风,以扎实业绩为邢台经济高质量赶超发展作出应有的贡献。(焦彦铭)

邢台银行荣获2021中国数字金融金榜奖

日前,在中国金融认证中心(CFCA)、中国电子银行网举办的“2021银行数字动能与金融创新峰会”上,《2021中国数字金融调查报告》发布,邢台银行荣获“2021中国数字金融金榜奖”。

近年来,邢台银行以金融科技驱动,积极探索人工智能、大数据、区块链、云计算、生物识别、物联网等前沿技术,持续加快智能化、数字化、线上化发展步伐,强化金融科技应用与创新,加大科技赋能支付服务力度,拓宽金融服务渠道和完善金融产品供给,提升金融服务效率和金融惠民服务能力,先后研发出智慧绿色信贷管理系统、智能贷后现场检查系统、FIDO身份认证系统、祥牛精英贷、祥牛房享贷、祥牛兴消费、手机银行、微信银行等一系列特色创新产品,为客户提供便捷、易用、安全的极致体验,获得客户一致好评。(信息科技部)

邢台银行开展“迎新年赠春联送祝福”活动



贺新春,贴春联,是我国悠久的民俗传统。临近年末,邢台银行各支行开展“迎新年赠春联送祝福”活动,邀请书法家挥毫泼墨,为广大市民送去新春祝福。

(徐璐 闫琳 周捷)



邢台银行服务实体经济再创佳绩

日前,从邢台银行获悉,该行2021年紧紧围绕邢台市委“一三五”总体思路,在服务实体经济发展的同时各项工作再创佳绩。截至2021年末,该行资产总额为1341.2亿元,较年初增加135.4亿元。各项贷款余额734.4亿元,较年初增加72.5亿元;各项存款余额1127.6亿元,较年初增加121.8亿元;存贷比为65.1%。全年累计上缴各类税金2.67亿元,其中邢台区域纳税1.97亿元,圆满完成2021年既定目标

任务。同时,该行党委荣获“河北省先进基层党组织”荣誉称号。

作为邢台市唯一一家总部设在邢台的区域性股份制地方银行,邢台银行始终坚持把服务实体经济、促进区域高质量发展作为工作的出发点和落脚点,加大低成本信贷资金投放,对实体经济支撑作用更加凸显。截至2021年末,该行邢台区域新增贷款52.51亿元,占全行新增贷款比例72.43%。继续执行减费让利政策,全年为

各类企业减费让利2.5亿元以上,其中,对亩均税收评价为A、B、C类企业141户、金额78.73亿元贷款全年节约利息约1.6亿元。全年累计发放信用贷款37.5亿元,减费让利约2900万元,切实降低了企业融资成本和费用支出。

为了加大对重点项目、重点产业的支持力度,该行认真贯彻落实邢台市委、市政府“双进双产”和“亩均论英雄”改革要求,持续加大对全市传统产业转型升级企业和新兴产业信

贷支持力度,2021年末该行制造业贷款余额139亿元,为邢台市制造业新发放贷款23亿元,增幅达20%;支持“专精特新”企业35户,发放贷款15.8亿元,有力支持了传统产业转型升级和新兴产业发展壮大。

该行深入践行绿色发展理念,大力支持普惠小微涉农企业发展。截至2021年末,该行涉农贷款余额229.2亿元,较年初新增28.4亿元,为乡村振兴注入金融活水。小微企业贷款余额

192.62亿元,占全行贷款总量的26.23%。普惠型小微企业贷款余额为50.89亿元,较年初增加7.15亿元,增速为16.33%;户数6035户,较年初增加198户,“小微两增”目标顺利完成。全年累计发放支小再贷款15.28亿元,帮助877户中小企业渡过难关。全行绿色贷款余额48.57亿元,较年初增加31.7亿元,绿色贷款增长迅速,为推动邢台绿色发展、高质量赶超发展作出了积极贡献。(韩旭)

邢台银行获评打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪突出贡献单位

日前,邢台银行被邢台市打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪局联席会议办公室授予“2021年度打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪突出贡献单位”称号,对该行在打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪活动中作出的努力给予肯定。

作为全市打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪局联席会议成员单位,邢台银行严格按照《河北省反电信网络诈骗中心金融协作机制》要求,以及市公安局关于成立反电信网络诈骗中心的安排,从系统建设、设备支持、驻场人员配备、反诈宣传、业务协作等方面大力支持,不断优化反诈钱系

统电信诈骗可疑监测指标模型,使电子渠道具备了实时反欺诈防控能力,为公安机关快速查处电信诈骗案件,追回受骗资金提供了业务保障。同时,该行积极开展日常防范电信诈骗宣传活动,通过网点、ATM、自助机具、手机银行、公众号、短信、惠农网点等渠道开展各类形式的宣传,并积极参与市公安局、人民银行、银保监局组织开展的防范电信诈骗宣传月活动,受到了社会公众的好评。

2021年邢台银行成功堵截5笔涉嫌电信诈骗汇款事件,涉及金额52万元,为客户挽回了财产损失。(苏南)

邢台银行内控合规教育整顿活动优秀征文选登

木受绳则直 金就砺则利

□ 沙河支行 王亚楠

张居正曾言:“天下之事,不难于立法,而难于法制必行;不难于听言,而难于言之必效。”由此可见,立规矩易,守规矩难。所谓国有国法,行有行规。银行作为一个特殊的行业,它站在高风险金融服务行业的制高点,不守住合规经营的底线,将会受到很大的影响。

俗话说,一年的企业靠运气,十年的企业靠营销,百年的企业靠文化。银行合规文化建设尤为重要。我深刻认识到良好的合规文化是构建内控合规机制的核心。下面从三方面及我自身岗位工作中总结的经验来谈一谈合规文化建设。

一、有章可循,车行千里始有道。完善规章制度和规范业

务操作流程。首先应该根据各个岗位的差异,分别制定政策和制度,下发岗位职责手册和操作指南。自上而下,统一要求,权责分明,建立一个完善的业务体系,真正做到一线为客户服务,二线为一线服务。全行上下业务线条清晰,框架明朗,业务办理顺畅。其次完善我们的监督和制约机制,我们的内控要自上而下地执行到位。赏罚分明,把控风险,安全经营。

二、木受绳则直,金就砺则利。合规文化思想建设要跟上。可以定期开展业务知识培训和考试,也要组织合规思想教育警示大会。在思想上要让员工意识到合规的重要性,让每个员工熟练掌握知识技能并懂得

相关的法律法规。让合规执行到位。银行之所以称为铁算盘、铁制度、铁账本,是因为在老百姓的心中,银行就是制度过硬、算账精准、合规经营,值得信赖。心中有了合规的意识就会在工作中体现出来,展现我们银行人的职业道德和专业素养。

三、水滴石穿,绳锯木断。滴水穿石非一日之功,合规文化贯彻下去,需要每一个员工的努力,而且我们要把合规养成一种习惯,一代代传承下去,我们的邢台银行就像是大树有了营养的滋润,会枝繁叶茂地生长下去,长成一棵参天大树。孔子有云:“其身正,不令则行,其身不正,虽令不从”。要想使邢台银行合规文化建设进行下去,就需

要自上而下地遵守规章制度和法律法规。要根除以情面代规章,以信任代纪律,勤勉尽职,依法合规,真正做到把利润实现在安全区域。

合规是什么?有人说是一种意识,是一种责任,我感觉合规更像是一种习惯。在日常工作中慢慢养成的一种警惕的习惯。要想合规办理业务,除了知道规章制度外,还应该知道在工作容易犯错误的地方也就是风险点,只有了解了这些才能游刃有余地合规做业务。下面说一个在前台遇到的情况。

有一天,一位老人来开银行卡,不会写字,无儿无女;一名中年男子陪同,言辞闪烁。我提高了警惕,再次确认该中

年人为老人的侄子,开车拉老人过来办卡。中年男子要代替老人签字和输密码,我表示拒绝。大堂经理耐心地教老人写会了自己的名字,我大声地重复三遍说这是风险提示单,开卡只能自己使用,不能出租、出借、出售。几经周折,老人的卡成功办出来了。第二天,这位老人来到沙河支行表示感谢,他说幸亏我们阻止了他侄子帮他办理业务,否则他卡上的钱就会被转走了。风险真的来得特别快,所以我们要时刻提高警惕。我们在制度执行上不能有半点侥幸,不要觉得风险发生不到自己身上,真的是说来就来。

万金手中过,合规心中留。合规建设任重道远,我相信我们邢台银行每个员工做好每一笔业务,做好每一件小事,量的积累,就会有质的飞跃,合规文化深入人心,执行到位,邢台银行定会再创辉煌。

邢台银行股份有限公司关于印章实行封闭化管理的公告

尊敬的客户:

为了向您提供更加安全便捷的金融服务,2017年3月,我行上线运行行政印章管理系统,其间,我行印章管理系统多次升级,并于2019年5月完成全辖所有印章(含总行、分行、支行三级行政印章,党委和党总支、党支部印章,合同印章,信贷审批印章,法人手章,营业室各类业务印章)的线上化审批和封闭化管理。

我行印章管理系统采用“人印分离、授权使用、实时监控、自动备案”模式运行,所有行政及业务印章均在智能印控机内统一保存,实行“人章隔离”全封闭式管理。全行各机构用章均由管理部门对用印材料进行审核,用印过程实行全程监控,所有用印信息如实记录、保存。凡有任何人员持邢台银行实物印章为您办理任何金融业务,均属违法行为,可随时向我行进行举报或反馈,我行也将追究持有实物印章人员的法律责任。

感谢您对邢台银行的支持,如有疑问,敬请咨询我行营业网点或客户服务、业务咨询电话:0319—96306。特此公告。

邢台银行股份有限公司
2022年1月1日