开滦吕家坨矿业公司
擂起“重锤”敲“响鼓” 安全管理上台阶

本报讯(通讯员**张纳军 于河明**)8月13日5时,开滦吕家坨矿业公司掘进三区十点班点班区长时瑞军巡查到6524工作面轨道巷,对当班施工质量进行验收。当他利用力矩扳手检验锚杆紧固力时,发现一根锚杆未达标准,立即要求施工责任人二次紧固,并对其进行日清日结减资30元的处罚,责令其在班后会上作出深刻检查。

下半年以来,该公司针对采掘工作面地质条件不好、安全管控难度大的实际,切实增强抓好安全工作的责任感和紧迫感,进一步加大安全管理力度,确保安全高效生产。

“我们推行‘四自一评’安全管理模式,即员工自律、班组自控、区科自管、专业自监、公司检查评价,充分发挥各个层面的安全主体责任和主观能动性,创新工作载体方法,提高安全管理水平。”该公司安管部部长孟凡春说。

该公司加强安全制度体系建设,落实皮带巷机头机尾治理、轨道巷轨道运系统区域分工等负责制,严格执行班前、班中、班末“重复确认、双确认、互保确认”制度,夯实安全生产根基。抓好重点岗位、重点部位、重点人员,特殊时段、特殊区域、特殊工程的安全管理,精准跟进和有效应对现场问题,做到无死角、无盲区、无隐患。掘准区6121工作面轨道巷顶板和巷帮是安全管控重点,他们在用好机载超前支护、提高联网质量的基础上,加工制作锚杆托盘,上紧扣使锚杆紧贴煤壁,大大提高了支护强度。

该公司坚持“用环境影响人、用环境改造人”的工作导向,抓好施工动态检查和班末质量验收工作,做到班班不留隐患、互创有利条件,保证员工上标准岗、干标准活、交标准班。掘进一区十点班点班区长宋艳军严格按照“高标定位、创建精品”的要求,加强方向线管理,着力提高巷道施工精度,确保巷道一次成型。他要求现场班组长必须对方向线进行校验,并且做到一班三看线,坚决杜绝误差及跑线情况,否则,严肃追责问责,予以日清日结减资考核,从而调动了员工的积极性,创出了6273外轨道巷掘进精品工程。

该公司把规范管理行为与操作行为摆在同等重要位置,坚持两个行为一起抓、都要硬的原则,细化具体举措,提高行为规范水平。要求班组长牢固树立“员工不会操作是我的责任,员工未能规范操作更是我的责任”思想,发挥帮扶指导作用,围绕打锚杆、联经纬网、找掉观山等作业薄弱环节,逐班逐人做实行为训练,确保指导纠偏到位;要求员工利用班中整理整顿时间,学标准、练技能,清楚每道工序的安全风险点,并能有效防范,确保实现本质安全。

“我们对两个行为不规范的责任人加大考核力度,建立不规范人员档案,与班组长任免及年度评先、绩效评价、技能评定等挂钩,形成班组长能上能下、员工能奖能罚的严管局面,努力实现从源头上保证安全生产。”孟凡春介绍。

瑞兆激光
瑞兆激光 LASER
机电再制造专家
24小时服务热线:0315-5994888 瑞兆激光 有你真好

开滦集团矿山运营分公司“云学”模式保安全

本报讯(通讯员**吴萌 李文忠**)“专栏每天都会更新安全方面的信息,我能从中学到不少知识。”7月26日,开滦集团矿山运营分公司机电制修工程项目部青年员工吴国旺在工余时间打开“互联网+智慧大政工”手机App,点击“团青园地”栏目,聚精会神地浏览最新的安全动态信息。

今年以来,该公司团委利用“互联网+智慧大政工”手机App开启“云学”模式,提高青年员工的安全管理水平和安全操作技能,为安全生产提供保障。目前,该公司团委通过“云端”征集到青年“五小”创新项目26个,创效80余万元。该公司团委在“云端”开设“安全微课堂”,鼓励青年员工利用碎片化时间学习安全知识。目前,青年安全监督岗岗员共查出并整改隐患问题300余个。

渤海钻探井下作业公司依托传统技术优势,着力在工艺技术创新上做文章,严格全过程、全方位质量监控,在华北市场复杂井取换套、打捞等方面上屡有斩获。截至8月18日,该公司累计完成大修井33口,同比增长65%,施工质量优质率100%,实现了既要“修得快”,也要“修得好”。

▲ 员工在下管柱作业。

◀ 员工相互配合在井口作业。

姜浩然 袁鹏 王立霞 摄

民生暖事增强员工幸福感

本报讯(通讯员**谢宝 刘志翔**)近日,在开滦集团林西矿业公司(以下简称林矿公司)道路上,工人们忙着铺设路面。选煤分公司员工薄会文走在新修的路上,时不时发出感叹:“上下班的道路平坦了,心情也舒坦了。”

原来,林矿公司五号井通往选煤分公司的道路一直坑洼不平,公司先后多次对道路进行修补,但效果一直不是很明显,每到上下班的高峰期,或者下雨天,堵车不说,还堵心。

“必须解决道路问题,让员工上下班的道路一马平川。”在下半年工作会上,林矿公司党委书记孟凡瑞斩钉截铁地说,“要抓住党史学习教育的契机,解决员工‘急难愁盼’的操心事、烦心事、揪心事,用心用情用力为群众办实事、解难题、增福祉,这是我们党史学习教育的出发点和落脚点。”

在党史学习教育中,林矿公司党委将“我为群众办实事”实践活动办成实事工程,瞄准员工的操心事、烦心事、揪心事,精准发力,明确了32项具体工作,持续推进民生建设走深走实。

员工利益无小事,一枝一叶总关情。公司党委以员工需求为导向,认真倾听员工呼声,主动关心员工诉求,从员工的“微心愿”入手,解决员工实际问题,不断提升企业凝聚力和员工幸福感。

“离家住宿、下井不容易,咱们就应该为弟兄们做好后勤保障工作。”后勤服务科科长马建强说。

后勤服务科从关心员工角度出发,强化洗衣房管理,定时定点整理员工换洗的工作服,及时清洗烘干,保证第二天员工可以有干净整洁的工作服替换。

“夏天出汗多,衣服都黏一起了,非常难受,但第二天总能穿到烘干的衣服,真是太贴心了,为后勤服务点赞!”掘进一区员工秦树华高兴地说。

一笔笔“真金白银”投向民生关切处。夏季雨水多,公司安排在更衣室设置“爱心伞”服务站,为上井员工提供雨衣和雨伞,方便员工雨雪天气使用。“碰到下雨天,可以到服务站借伞回家,非常方便。”掘进二区员工龚宝国说。

为积极响应公司为民办实事的号召,各基层单位迅速行动,其中选煤分公司吊扇设备老旧,部分已无法使用,该分公司为改善员工的工作环境,及时投入安装换新吊扇12台,使员工潮湿闷热的工作环境得到有效缓解,进一步消除了日常工作中的安全隐患,让员工在炎热夏季的工作中享有丝丝凉爽;为解决员工吃冷饭的问题,选煤分公司还购置了蒸箱数台,使员工能吃上热气腾腾的“暖心餐”。

“能为员工做点实事,我心里很高兴,以后我们还会继续努力。”当谈到更换新吊扇和“暖心餐”时,选煤分公司负责人王世久说。

最近正值升学季,公司正在着手安排开展金秋助学活动的摸底工作,深入车间、班组,向员工询问子女上学情况及家庭状况,确保不漏一户、不丢一人,让广大员工都能够了解到这一项惠民工程。

民生暖色,折射高质量发展成色。从“爱心伞”服务站的建立,到“暖心餐”的配送,一件件员工“急难愁盼”的事情正在逐项解决,员工的幸福感在不断提升,员工对企业的归属感在不断增强,林矿公司在“民生暖事”的道路上一直前行。

河钢唐钢高品质耐候钢订单强势增长

本报讯(通讯员**温明**)8月25日,又一批5000吨耐候钢经海运抵达青岛大港,交付新华昌集团使用。目前,河钢唐钢与世界排名前三的集装箱制造企业中集集团、上海寰宇公司、新华昌集团均实现合作,下半年月供货量达到2万吨以上。

受疫情影响,海外集装箱回流缓慢,上述三大集装箱制造公司订单呈井喷式增长。耐候钢具有较强抗大气腐蚀性能和良好的涂装性能,是用于制造集装箱的主要材料。河钢唐钢在新区投产之初,便依照市场情况将耐候钢列入“双高”产品目录,抢抓市场有利时机,加大该产品市场开拓力度,加强与高端用户的深度对接。河钢唐钢过硬的产品质量和优质的服务获得客户认可,订单量持续增加,客户满意度不断提升。

冀中能源峰峰集团
点亮“微心愿” 办好群众事

本报讯(记者**段维佳**通讯员**张波**)希望食堂能为夜班职工多准备些包子,馅香味足,上来就能吃;更衣柜铁皮老化锈蚀,衣物受潮穿上不舒服,要是能换一个就更好了……在冀中能源峰峰集团九龙矿“党政领导接待日”的现场,职工们纷纷提出自己的“微心愿”。

当前,冀中能源峰峰集团把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育走深走实的重要载体和工作着力点,以深学促实干,以实干得民心,让广大党员干部受洗礼、有提升,让职工群众受教育、得实惠,切实将学习成效转化为推动工作、为民办事的不竭动力。

“职工是企业最宝贵的财富。下一步,我们要把‘善待职工’理念落实到行动上、体现在工作中,真正让职工工作胜任、收入满意、内心愉快、身体健康、以企为家,不断增强职工的获得感、幸福感和安全感。”冀中能源峰峰集团党委书记、董事长刘存玉说。

“虽然我头发不长,但是天气逐渐转凉了,下了夜班洗完澡后能吹干头发,再也不用担心感冒了,吹着热风,心里也是暖暖的,矿党政为我们职工想得太周到了。”万年矿机电区职工暴志平边吹头发,边笑呵呵地说,“不仅如此,澡堂入口还安装了感应擦鞋机。工作了一天升井后洗个热水澡,吹个自己满意的发型,再把皮鞋擦得锃亮,谁说咱煤矿工人是‘煤黑子’,从澡堂出来,个个都是精神小伙儿。”

民有所呼,企有所应。峰峰集团党委突出问题导向,聚焦群众“急难愁盼”问题,切实解决职工群众反映强烈的突出问题,在为民排忧解难中自觉践行初心使命。

7月31日,一场暴风雨突袭峰峰矿区。家住峰峰新市区的大社矿职工李云鹏和他的父亲九龙矿职工李清海愁眉不展。雨水倒灌,屋内家具物品均有不同程度的破损,累计损失达5万余元。

“为职工办实事,就是要把职工的冷暖疾苦,始终放在心上、摆在首位。李云鹏家里的情况,刚才通报的时候大家也都知道了。我个人认为,咱们党政工要拿出具体帮扶举措……”在8月3日领导班子晨会上,冀中能源峰峰集团大社矿矿长董赛军说。

组织捐款、筹措慰问金、购置慰问品……风雨无情人有情,短短时间,24800元的慰问金和捐款先后送到了李云鹏的手中,一个个暖心电话、一声声加油鼓励,让这个饱受风雨的“小家”感受到了企业“大家庭”的温暖。

大淑村矿开展了“我和矿工兄弟在一起——鼓劲加油保衔接”红背包慰问活动。红背包服务队深入井下172401里下反掘工作面,为连日奋战在井下生产一线的掘进区矿工兄弟送慰问、嘱安全、鼓干劲,送去烧饼夹鸡蛋、火腿、榨菜“鼓劲加油餐”200余份。

马选厂机电科党支部充分发挥党员干部的技术优势,在信息智能管控上下功夫,以技术创新服务生产、方便职工。利用钉钉软件App,使职工请销假手续实现线上快捷审批;自主设计“电子工作票”系统,省去了手工填写和人工传递等中间环节,实现网上办公,既节约了办公成本,又大大提高了工作效率;通过为铁路12道安装声光报警装置,提高了行车及行人的安全系数……

把群众反映的“问题清单”变成“幸福账单”,把“等群众上门”变为“送服务上门”……一系列紧贴实际、服务群众的有力举措,推动党史学习教育不断往深里走、往实里走。

中钢邢机服务用户实践案例入选《满意中国2020》

本报讯(记者**段维佳**)近日,由中国质量协会编著的《满意中国2020——用户视角下的质量与品牌》出版发行,中钢集团邢台机械轧辊有限公司(简称中钢邢机)“基于客户价值提升的产品设计和服务体验”作为顾客体验最佳实践案例入选其中,是入选的10个案例中唯一的装备制造行业企业案例。

中钢邢机“基于客户价值提升的产品设计和服务体验”的实践案例,记录了企业全面落实国家品牌发展战略,坚持秉承“引领全球轧辊发展方向,研制最新最优冶金轧辊和冶金设备,为全世界现代化轧机提供最新、最优产品和满意服务”使命,全力打造“安全可靠、稳定一致”品牌内涵。通过建立以用户价值提升为导向的品牌建设评价体系,独创用户价值挖掘和分析评价模型,在全球轧辊行业首创“全线总包、配套供给、租赁使用、功能计价”全生命周期的新型商业合作模式,构建全球轧辊行业唯一的客户云服务体验中心,全面提高了轧辊产品的绩效指数和运维水平,全方位提升了用户生产、质量、成本、管理四大效益,实现了用户轧钢生产现场与轧辊制造现场的无缝链接。

截至目前,中钢邢机功能计价商业模式已涵盖全国26家重点钢铁企业的54条轧线。公司被评为中国首批服务型制造示范企业。2021年,公司以品牌强度933分、品牌价值14.2亿元,连续两年荣登中国品牌价值榜,再次彰显了社会各界对邢机轧辊品牌和企业综合实力的充分肯定和认可。

徐水供电:党建引领强化安全生产

本报讯(通讯员**史超**)今年以来,徐水区供电公司发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用,主动将党建工作融入企业改革发展中心工作,全力深化“党建+”管理模式。让党员率先垂范,带思想、带安全、带技能、带服务、带作风、亮业绩、树形象、作表率,把党建与安全生产工作有机地融合,使各党支部工作更加贴近工作实际,贴近安全生产,全面开展党员身边“三无”活动,力争把党支部建成安全生产的“堡垒”,把党员打造成安全生产的模范标兵,让员工成为遵守各项安全的先锋尖兵。

同时,该公司全面开展党员身边“三无”活动,要求全体党员承诺,身边“管理无违章”“作业无差错”“服务无投诉”。对安全生产发生的问题第一时间通过组织手段进行教育,做到党员违章必开展谈心谈话,使党员的遵章守纪意识真正转化为良好的行为自觉,为安全生产工作打下坚实的基础。

广平供电:“网上国网”助力提质增效

本报讯(通讯员**翟新彦**)8月19日,国网广平县供电公司党员服务队来到广平县钢诺新材料股份有限公司,开展“一对一”上门服务,和企业进行“零距离”沟通和交流,积极帮助客户顺利注册网上国网并实名认证,提高企业对网上国网App的认知度和应用率。网上国网App功能更多、信息全,用户不仅可以查询日用电量,还可以在手机上办理用电业务。在该企业,供电公司服务队员认真了解客户生产经营情况,及时解决客户提出的用电难题,并根据客户生产用电特点,引导客户安全用电,降低成本,为客户安全经济用电保驾护航,并持续对用户进行跟踪服务。下一步,该公司将结合党史学习教育不断深入企业办事情、解难题,进一步优化营商环境,提高业务受理工作效率和服务质量,提升客户满意度和获得感。

高阳供电:打造线路“安全走廊”

本报讯(通讯员**王素杰**)针对夏季植物生长快速,线路走廊存在线下树不同程度超高现象。8月份以来,高阳县供电公司开展了线路走廊树木清理专项治理行动,组织员工对线路保护区内树木进行砍伐与修剪,加强电力设施保护。

该公司积极联系地方政府做好村民思想工作,充分发挥电力设施保护作用,早动手、早准备,把输配电线路安全通道问题消灭在萌芽状态。成立线路清障工作小组,联合开展线路走廊清障工作。组织对输电线路全面巡检,逐基杆塔检查、统计输电线路走廊存在的安全隐患,建立隐患档案,对处理难易进行划分,容易处理的确定处理时间限期处理,较难处理的主动与有关部门沟通,协调处理。深化“电力设施保护宣传进企业、进村庄、进社区”活动,利用发放电力设施保护宣传资料等方式,宣传保护区超高树木等违章建筑危害性,积极动员广大群众抓好电力设施保护工作。