

加快推动高职院校劳动教育的三维共建

□李庆达

职业教育是推动经济社会发展的重要力量。高等教育大众化促使职业教育蓬勃发展,职业院校的教育理念必须与劳动力市场相适应、与社会经济发展相适应。职业教育最基本的职能是培养高素质技能人才,为加快实体经济发展、推动产业转型升级提供有力支撑,为经济发展奠定底气。近年来,国家陆续出台了多个助力职业教育发展的相关政策,为职业教育的长远发展提供了战略指导。面对新时代新形势新任务,在职业教育中加强劳动教育是现实之需。

理论维度:加强顶层设计,筑牢劳动教育之本

恩格斯说:“一个民族要想站在科学的最高峰,就一刻也不能没有理论思维。”这句话揭示了理论是高职业院校开展劳动教育的先导。一是认真研讨《职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)》和全国职业教育大会精神,以其为根本遵循;二是把劳动精神、劳模精神、工匠精神、职业道德、创新创业教育等内容融入其中,将“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”的“三牛”精神纳入劳动教育精神内涵;三是成立劳动教育理论研究名师工作室、创新团队以及工匠工作室,大力推进劳动教育智库基地建设,丰富和完善劳动教育理论体系,赋予其时代内涵,实现高职院校劳动教育的理论创新。

劳动教育课程具有综合性、针对性、应用性的基本特点,是一项全面系统的工程。

首先,要明确规定和确立劳动教育作为必修的独立学科地位,树立学科自信和课程自信,确保劳动教育进教材、进课堂、进头脑,真正做到入眼入脑入心,把劳动教育落到实处。然后,整合优化课程目标体系、内容体系、原则体系、实施体系、评价体系、保障体系等,为劳动教育的有效开展和持续健康运作提供理论支撑和指导。最后,开展多元化的课程设计,结合高职院校的办学特色、职业特点和区域特色开设“三课”,即必修课、选修课和实践课;积极推进课程、思政、专业协同育人,建设“劳动教育+”课程,打造高职院校的劳动教育示范课,形成品牌特色。

为了保证劳动教育的走深落实,必须增强政策的刚性指引。一是要进一步强化和追加权威性高、政治性强的政策性文件,确保在宏观政策上的连续性和发展性,为劳动教育的长远发展保驾护航。二是要系统规划大中小学劳动课程教材,根据学情要求,制定课程标准,审视和完善现有教材,保证各个阶段教学



的完整性和逻辑性。三是要着力破解劳动教育落实不到位的问题,完善涵盖劳动教育的人才培养机制,将劳动教育纳入教师绩效考核中。

实践维度:创新实践模式,聚焦劳动教育之魂

建设实践教学基地是实现高职院校劳动教育深入发展的应有之义,要以提升劳动技能、培养劳动精神为重点,把劳动教育抓具体抓深入抓扎实。一要持续开展校企合作,实现结对共建共享共育。依托校史馆、汽车、航空主题文化馆等现有资源,开展实践教学,打破课堂与教室的界限,让课堂“活”起来。在共建共享中拓展多元教学平台、整合多方教学资源,优化配置,实现互利共赢。二要坚持党建引领,发挥党员特别是学生党员的先锋模范作用。高职院校各系部基层党组织的育人功能日益凸显,是实现学生思想教育的重地。全体党员发挥标杆作用,以教室和学生宿舍为阵地,定期开展评选“最美宿舍”和“劳动教育周”实践活动。三要紧密结合劳动教育主题,推进校企合作,打通劳动教育与经济发展的最后一公里。高职院校以培养高质量的技术技能人才为宗旨,学生在企业实习的机会更多,这就为劳动教育的实践基地建设提供了先天优势。以企业为主体,将劳动与生产资料相结合,在实习中引导学生深刻体悟职业精神和职业使命,培养劳动精神、铸就工匠精神。为经济发展培养一批知识型、技能型、创新型劳动大军,推动我国经济持续发展。

创新创业教育与劳动教育都以实践为支撑,在培养过程和培养目标上具有内在一致性,可以说,创新创业教育是劳动教育的有效载体。统筹创新创业教育与劳动教育,实现两者的深度融合,协同发展,是新时代人才培养模式的新探索,

为推动经济高质量发展提供稳定助力。

为适应创新创业教育与劳动教育融合发展的需要,高职院校一方面要大力加强“双师型”教师队伍建设,成立教师发展中心,专门负责教师培训和进修事项,建立教师培训机制,建设复合型师资队伍。对教育者进行教育,让教育者接受再教育,提高教师对学生创新劳动的引导力,积极鼓励支持和引导学生参加“互联网+”创业大赛、申报“劳动教育+”双创类科研立项,充分利用大学生创新创业孵化基地、大学生创业园等劳动实践和劳动创造的现有实践平台,达到“以劳创新”的教育效果。另一方面要搞活社会协调机制,有效整合社会资源,打造多方协作的良性机制。建立学校、家庭、社会的联动机制,形成“合力”,开创“三位一体”的劳动教育新形态。增强学校、政府、企业之间的有效合作,积极推进企业进校园、劳模进课堂,发挥企业家、劳模的引领性、示范性作用,形成协同育人的有效机制。

“劳动”是教人求真、教人至善、教人臻美的有机统一整体。高职院校要切实发挥劳动教育的独特育人功能,进一步完善高职院校志愿服务社团建设,以学生社团为主阵地,开展劳动教育主题讲座,讲好志愿者的故事,宣讲志愿服务经验,策划特色志愿服务活动,打造劳动教育课行走课堂。联合社会团体、社会服务机构、基金会等群团组织和社会力量,以社会服务、环境保护、社会管理、文化建设、国际赛事服务等为内容,开展主题鲜明、切实有效的志愿服务实践活动,打造项目化、品牌化、大众化的志愿服务品牌。

时代维度:契合时代诉求,瞄准劳动教育之基

劳动教育是培养德智体美劳全

面对新时代新形势新任务,在职业教育中加强劳动教育是现实之需。要加快推动高职院校劳动教育的三维共建:理论维度,加强顶层设计,筑牢劳动教育之本;实践维度,创新实践模式,聚焦劳动教育之魂;时代维度,契合时代诉求,瞄准劳动教育之基

面发展的新时代人才的重要一环,是建设高素质劳动者大军的必然要求。

人无德不立,劳动教育还是落实立德树人根本任务的重要途径,立德树人的具体任务都离不开劳动教育的助推。高职院校的劳动教育要以理想信念、爱国主义、奋斗精神为要点,注重培养学生形成正确的劳动价值观,掌握扎实的劳动技能,养成良好的劳动习惯;培养一支高素质的“能工巧匠”,根植学生的劳动情怀,自觉肩负起“劳动托起中国梦”的时代重任,为建设社会主义现代化强国作贡献。

客观而言,思想政治教育包含劳动教育,基于此,高职院校开展劳动教育必须深刻把握“大思政”育人格局,搭乘“大思政”快车,精准把控劳动教育的发展方向,推动劳动教育工作有效开展。依托正在构筑的“大思政”格局背景,将劳动教育融入素质教育全过程,保证劳动教育“不缺席”,发挥课程育人、专业育人、文化育人的优势,打造协同育人机制。坚持使每一堂课都凝聚劳动育人的深刻理念,打造内容深厚、味道浓厚的劳动教育“金课”,让大学生上好劳动教育这门必修课。在“大思政”格局下,统筹推进思政工作和劳动教育工作,促进各课程之间的相互配合,形成互利共赢的协同效应,把“三全育人”落到实处,实现劳动教育的高质量发展。

全媒体时代是新时代高职院校劳动教育的重要时代背景,创新劳动教育育人模式,革新劳动教育生态,必须充分抓住全媒体时代带来的发展机遇。高职院校要借助全媒体时代的东风,积极探索网络劳动教育新路径,完善网络劳动教育育人制度,构建育人长效机制;加强师生劳动教育团队建设,激发教师的创造力和发展活力;盘活劳动教育资源,推进劳动教育内容供给侧改革;依托校园文化,打造校园新媒体矩阵,塑造网络劳动教育品牌。

(作者单位:河北交通职业技术学院)

□董辉

做好新时代思想政治工作,是推进国企管理现代化、提升高质量发展水平的前提和基础。做好新时代思想政治工作,必须同步推进工作创新,跟上时代步伐,让思想政治工作真正同经济发展的新常态、新形势、新挑战紧密结合起来,才能够真正为企业发展提供有力支撑。

创新,是新时代思政工作的基本要求

为政治建设奠定新基础。国有企业必须旗帜鲜明讲政治。加强政治建设,创新思想政治工作,既是不断提升企业职工政治素质和思想境界的有效手段,也是发挥国企独特优势,坚持和加强党的全面领导、加强党的建设的重要抓手,更是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的前提和保障。

为宣传思想把稳新方向。不同时期企业宣传思想工作侧重点各有不同。当前,国企正处在转方式调结构的关键时期,必须通过加强思想政治工作,进一步深化对高质量发展新目标、安全环保稳定新要求等内容的宣传贯彻,将宣传思想的主动权牢牢掌握在自己手中,引导广大职工打赢当前这场比拼韧劲和耐力、较量眼界和水准的发展硬仗。

为企业发展凝铸新精神。与企业精神相契合的精神文明和企业文化是国企高质量发展的必要条件,是企业顺利完成各项任务目标的动力源泉。全面深入开展思想政治工作,有利于引导广大职工明确形势任务、统一思想认识、增强精神文明,增进文化认同,将个人的理想追求同企业的核心价值、使命宗旨、目标愿景紧密结合起来,凝聚企业发展的正能量。

创新,是新时代思政工作的科学实践

要针对当前受众年轻化、内容多元化、载体信息化、来源多样化等新特点、新问题,在学习贯彻党的创新理论上下功夫,在树立政工人员网络化思维上下功夫,在拉近与职工群众之间关系和距离上下功夫,切实推动思想政治工作常做常新。

要建立健全完善的理论学习、思想教育、企业文化等新制度、新体系,改进和创新经常性、基础性、一般性工作,提升其规范性和科学性。坚持以职工为中心,采取谈心谈话、专题讨论、主题教育等形式,以思想畅通、工作热情、生活愉悦为评判标准,组织开展针对性强、科学性高、职工群众易于接受的政治思想工作,着力缓解职工的思想压力、工作压力和生活压力,为企业各项工作顺利开展奠定坚实基础。

要发挥新典型的引领作用。党员干部必须走在探索创新的前列,作表率,要严以修身,以德服众,真心真意为职工群众谋利益。要围绕新形势、新要求,培养和选树职工身边的劳动模范和先进典型,发掘宣传新的优秀事迹,营造浓厚的学先进的工作氛围,切实提升思想政治工作的说服力、感召力和凝聚力。

创新,是新时代思政工作的坚强保障

要创新党对思想政治工作的组织保障。当前,我国国有企业特别是煤炭企业,正面临着前所未有的机遇和挑战。国企的思想政治工作必须从新时期的实际出发,创新党对思想政治工作的组织管理,全面履行好各级党组织和党员干部的政治责任和主体责任,确保企业从上到下实现思想上的统一、政治上的团结、行动上的一致。

要创新政工人员队伍建设。随着外部大环境和内部形势任务的变化,国有煤炭企业思想政治工作的环境、对象和要求也随之发生了新的变化,这就要求现有的政工人员必须用先进规范的科学管理代替传统落后的经验管理,不断增强政治修养、理想信念和理论功底,着力提升脚力、眼力、脑力、笔力。此外,要积极配强各级党组织的领导班子,明确相关的主体责任和工作机制,引导各级党员干部把握新要求,把思想政治工作抓深抓细抓出实效。

要构建思想政治工作的新格局。必须站在全局的高度看待思想政治工作,通过加强顶层设计,推动构建“大思政”新格局。注重把加强思想政治工作同推动企业经济工作有机结合,坚持两者同步谋划、同步推进、同步考核,以企业高质量发展成效检验思想政治工作效果,最终形成“你中有我、我中有你、相互促进”的良好氛围。

(作者单位:开滦集团信控中心)

苦练内功 构建好新时代党联系职工群众的桥梁

□杨志军

为更好落实“以人民为中心”的发展思想,新时期工会干部应当练好八项内功,具备良好的道德修养、规范的行为修养、科学的理论素养、较强的业务水平、强烈的群众观念、朴素的人本情怀、健康的心态和优秀的组织能力,不断提高服务质量。

良好的道德修养。工会是党领导下的工人阶级的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。工会干部履行着工会的管理服务职能,其道德品行的好坏不仅事关自身的形象,更重要的是直接影响到工会组织在职工群众中的形象。因此,工会干部必须要具有良好的道德修养。

规范的行为修养。人的气质跟个人的修养是分不开的,所以古人特别讲究修身,觉得修身是一切成功的基点。作为服务人民的具体践行者,如果不注意自己言谈举止的修养,张口骂人,随地吐痰,怎么能搞好服务工作?怎么能让职工群众折服?所以,工会干部必须要具有良好的行为修养。

科学的理论素养。科学的理论基础是解决新时期工会工作难题的核心钥匙。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为科学指南,特别是其中关于工人阶级和工会工作的有关论述,是马克思主义运用理论的重要组成部分,是开展工会工作的思想理论基础。工会干部只有坚持以科学的理论为指导,才能深入、系统地研究建设社会主义现



代化国家进程中工会工作的特点和规律,才能对工会的性质、地位、职能、作用以及工会工作的对象、领域等问题有一个全面准确的认识和把握,始终把握正确的政治方向。

较强的业务水平。面临新形势、新任务,工会干部既要党的方针政策准确把握,又要说动群众解决问题,没有两把刷子,没有较强的专业知识和业务水平是不行的。工会工作要化解劳资矛盾,稳定职工情绪。如果自身没有说服力,没有以情动人、以理服人的工作方法,就很难适应工作需要。工会干部要根据工作实际广泛地掌握一些相关的科学理论知识和工会专业知识,工作起来才能得心应手。

强烈的群众观念。工会性质的群

众性特点,决定了工会干部必须以维护职工合法权益为出发点,要坚持权为职工所用、利为职工所谋,具有强烈的群众观念。工会干部来自职工群众,与职工群众水乳交融、血肉相连。无论在什么时候、任何情况下,要想职工之所想、急职工之所急,要用深厚的感情为职工办实事,为职工谋求合法权益。

朴素的人本情怀。工会是职工的娘家人,工会是党联系职工群众的桥梁纽带。工会干部在工作中要有热心、耐心和无私奉献之心,要有朴素的人本情怀;要坚决反对做表面文章,不能对职工群众反映的问题视而不见;要放下架子,经常深入基层,善于和广大职工群众打成一片,全心全意为职工服务,真心实意关心职工生活,乐为职工排忧解难。

为更好落实“以人民为中心”的发展思想,新时期工会干部应当练好八项内功,具备良好的道德修养、规范的行为修养、科学的理论素养、较强的业务水平、强烈的群众观念、朴素的人本情怀、健康的心态和优秀的组织能力,不断提高服务质量

难,努力增强职工群众对工会干部的信任感,倾力打造“职工之家”。

健康的心态。健康的心态是一切工作的基础。要培养健康心态,必须做到以下几点:一要树立正确的世界观、人生观和价值观。要消除不健康心态,挡住权、钱、色等诱惑。二要积极改变态度。三要学会活在当下。要立足现在,坚持以乐观的心态享受现在的工作和生活。四要磨除顽强心态。“百炼成钢”,正确应对矛盾问题,塑造健康心态。五要对人宽容大度。宽以待人、严于律己,就会赢得人心,威望也会提升。

优秀的组织能力。首先是把握矛盾的性质,其次是把握合适的尺度,最后是解决问题的方法和措施。工会干部在解决群众问题时要特别留心、十分耐心,要以高度的历史责任感、无私的服务群众精神和出色的工作能力担负起工会组织的历史使命。

(作者单位:开滦能源化工股份有限公司工会)



创新思政工作提升国企高质量发展质效