冀中能源峰峰集团

“严字当头”强作风 实现首季开门红

本报讯（记者**段维佳** 通讯员**张波**）今年一季度，冀中能源峰峰集团面对疫情冲击等困难，“严”字当头强作风，狠抓落实见行动，以过硬的作风助推企业高质量发展。截至3月28日，圆满完成一季度煤炭生产任务，实现了首季开门红，其中精煤生产任务提前6天完成，预计首季超计划12.5万吨。

该集团以作风建设开路，召开了两级机关作风整顿暨建设“创新型机关”动员大会，制定下发《关于开展纪律作风整顿活动的实施方案》，对三个方面21个问题进行“画像”，并制定了针对性整改措施，以钢的纪律、铁的手段，深入推进“严字工程”，彻底解决纪律松懈、作风慵懒、效率低下等突出问题，为企业实现首季开门红提供了坚强的作风保障。

万年矿党委对干部作风建设中存在的不良现象进行梳理，制定了9个方面64条举措。新屯矿围绕学习不够深入、精神状态不振、工作作风不实等7个方面问题开展重点整治，制定整改措施19条；峰煤焦化公司机关各部室结合实际，推行了工作流程反馈机制、首问负责制、首次告知制、机关部室服务制，推动作风整顿走深走实。

集团始终坚持疫情防控和安全生产“两手抓两手硬”，严格贯彻“紧严细实全”大安全观，扎实推进“13589”安全管控体系建设，严抓关键时期值班值守管理及重点地区管控；坚持常态化开展疫情防控和安全综合检查，持续开展“六反六查一确保”活动，切实提高自主保安、防范风险、隐患排查治理能力。梧桐庄矿针对182705工作面加架延长、上下两巷顶板管理，182302工作面过断层等重点头面关键环节，副总以上领导以身作则，严格执行“五同步”全程写实跟班制，深入现场平衡解决制约生产的瓶颈，出现问题实行责任倒追，以扎实的工作作风为工作面正常推进、完成生产任务保驾护航。羊东矿扭住破解制约安全生产的难题，制定完善《羊东矿创新创效工资管理办法》，管技人员充分发挥示范作用，做到带头攻坚、带头奉献、带头担当、带头反思、带头严管、带头落实“六个带头”，掀起了真抓实干、担当奉献的热潮。

集团坚持“均衡生产、不搞突击、安全高效”原则，持续巩固“一井一面”“一井两面”生产格局。不断强化“四新”应用，实施“四效”管理，加快工艺设备的更新改造，加速矿井机械化、自动化、信息化和智能化水平。梧桐庄矿、万年矿、九龙矿、羊东矿等主力矿井主力工作面月单产稳定在10万吨以上，为实现首季开门红打下坚实基础。

河钢唐钢自主研发国内首套副枪和烟气分析联合自动化炼钢技术

本报讯（通讯员**温明齐利国**）近日，河钢唐钢自主研发的国内首套副枪和烟气分析联合应用技术，在200吨转炉应用一个月，终点碳和温度双命中率达到80%以上，标志着该技术开发成功，达到国际先进水平。

河钢唐钢将发挥设备潜能和装备优势作为重点工作，大力推进自动化、智能化项目建设，努力实现效率和效益双提升。转炉烟气分析和副枪系统是测量转炉吹炼成分的主要方式，烟气分析可实时计算出炉内钢水成分，但是缺少对实际钢水成本检测的纠正，副枪系统虽然可检测炉内钢水实际成分，但是无法实时跟踪成分，只能静态计算。为了实现二者的优势互补，通过对模型参数进行不断调整优化和数据对比分析，自主研发了烟气分析和副枪联合应用的动态控制技术。在低碳钢成功应用该技术的经验中，后续将在冶炼超低碳钢、汽车板等品种钢时应用。

3月份我省钢铁行业PMI恢复到荣枯线以上

本报讯（记者**信贺宁** 通讯员**张海潮**）4月1日，河北省冶金行业协会发布，3月份河北省钢铁行业PMI为52.4%，环比上升6.7个百分点。进入3月份后，开工率快速提升，钢材需求得以全面释放，河北省钢铁行业PMI有所提升。

3月份，新订单指数为60.9%，环比上升14.7个百分点。该月下游工程复工进度早于往年，随着省市重大项目的开工建设，下游需求持续增长，新订单指数大幅提升。

新出口订单指数为49.5%，环比提高0.5个百分点。3月份海外需求逐渐放量，中国钢材出口价格也开始重新获得竞争力，新出口订单指数小幅提升。

产出指数为45.7%，环比上升3.6个百分点。受钢厂生产成本下降、钢材价格上涨刺激，钢厂盈利空间加大，钢铁产能加快释放，产出指数有所上升。

成品材库存指数为41.3%，环比下降20.1个百分点。由于3月份工地复工已达90%以上，采购需求大幅提升，供给端收缩，成品材库存下降幅度较大。

原材料库存指数为47.8%，环比上升10.8个百分点。环保限产导致原材料价格大幅下行，钢企趁势补库，原材料库存指数有所上升。

原料采购价指数为50.6%，环比下降19.9个百分点。环保限产影响原材料需求趋弱，原料采购价指数下降较为明显。

河北省冶金行业协会执行会长兼秘书长迟桂友认为，3月份，河北省钢铁行业生产经营全面恢复，受环保限产影响，产量与同期相比相对较低。成品材库存、积压订单大幅度降低，成品材出厂价指数大幅度提升，企业有一定的利润空间，生产意愿较强。一季度河北省钢铁行业平稳开局，赢得了行业开门红。二季度迎来北方地区基本建设全面开工局面，预计钢铁行业将保持一定的增长速度。

迟桂友认为，国内生产总值的增长对钢铁、水泥等基础材料的需求是刚性需求。河北省钢铁行业要继续在安全稳定的前提下，严格落实生态文明建设和高质量发展战略，坚持安全、高质量、绿色、科学发展道路，稳定产业链、供应链，积极开拓国内国际新市场。

近日，中钢邢机物资供销公司供应站仓库一班获得“全国巾帼文明岗”殊荣。

中钢邢机物资供销公司供应站仓库一班现有职工7人，其中女职工5人，占比72%，平均年龄42岁。2020年，完成出入库物资730万件，日出入库近2万件，取得了收发存及账目结转全年零偏差的优异成绩。 **段维佳 摄**

东欢坨矿：多措并举强化工作保障

本报讯（通讯员**万天宇 庞英德**）1月份以来，开滦东欢坨矿业公司强化责任意识、担当意识，全力以赴组织生产，多措并举强化工作保障，圆满实现了首季高起步“开门红”。

欢矿公司优化生产布局。科学制定“2中厚+1薄煤层”保产量稳定、“11煤层+9煤层+12煤层”保煤质稳定的生产格局，为稳量提质增效奠定了坚实基础；优化生产准备。把高效的生产准备作为确保今年开门红的重中之重，自去年下半年以来，开足马力加快3095、2222两个中厚煤层工作面和2312工作面掘进、安装进度，创新施工方式，推广应用无极绳绞车等新设备、新技术，确保了3个主战场提前到位、无缝衔接；优化效益煤层配采。坚持产量与效益的最优化配置，最大限度稳量提质增效。

该公司以政策组合拳调动生产积极性。1月份以来，设立每月10万元生产奖励资金，对表现突出的单位和个人给予奖励；设立安全保勤奖，鼓励员工出满勤、保安全、多进尺、出好煤。

该公司从强化系统保障入手，明确提出“机电零事故、瓦斯零超限、工作面零水害”工作理念，针对影响生产的关键环节，化整为零，超前组织各大系统治理。狠抓机电系统治理。坚持以机保产，超前组织机电检修，去年底累计完成提升、供电、主运等各大生产系统32项重点检修工程，为今年高起步奠定了基础；突出隐患治理，围绕液压系统等制约生产的重点部位，全面开展隐患排查整治和技术改造提升，为安全上产提供了有力保障；狠抓主采工作面治理。针对3095工作面瓦斯治理、2312工作面顶板治理、2222工作面水害治理等关键环节，加大隐患整治力度，严格安全技术措施的现场落实，3个主采工作面月产均创出最高水平。

该公司制定落实矿井智能化建设规划，加快推广应用新技术、新工艺、新装备。目前，欢矿公司主力工作面均实现了运输系统集中化、生产环节可视化和语音通讯无线化，安全高效水平实现新提升。

钱家营矿：着力打造一批亮点工程

本报讯（通讯员**吴萌 王冠喜**）“着力解决影响公司发展的长期性、复杂性、重复性和倾向性问题，全面加快矿井智能化建设高质量发展。”这是今年开滦集团钱家营矿业公司给自己定下的奋斗目标。围绕目标，该公司着力打造一批亮点工程，让高质量发展底气更足、士气更足、信心更足。

高端智能化工作面无疑是今年钱矿公司的最大亮点工程。今年，他们重点推进智能化工作面建设，不断完善和用好液压支架跟机自动化等新技术，切实提高设备工艺应用的熟练程度、融合程度和管理水平，打造省内领先的高端智能化工作面。

技术创新一直是钱矿公司的优良传统，上一年，该公司完成强化“三重一变”管理，提升安全管控效果等创新项目172项，但在生产、设计、系统等领域依然面临诸多技术瓶颈亟待解决，因此，他们将全面启动技术创新亮点工程，对重点区域工作面进行设计优化。

管理创新也是钱矿公司实施的亮点工程之一。他们努力为企业发展注入新活力、赋予新动力，持续推进企业治理体系和治理能力现代化，通过制度的守正创新、破旧立新，提高管理水平和治理能力。

该公司做实素质提升工程，着力培养智慧工匠。他们充分发挥培训基地作用，采取以会代训、现场实训、专题培训等方式，不断提高专业管理和技术操作水平，培养一大批适应智能化建设的高端人才和关键技术岗位人才。

博野供电：多举措保障电网安全

本报讯（通讯员**湛淑娜 刘静**）清明将至，为确保博野电网安全运行和可靠用电，博野县供电公司早安排、早部署，全力做好清明节期间保电工作。结合线路设备特点，制定相应的保电方案和防火应急预案，全面落实各项保电措施。以供电所为单位，组织人员对辖区内供电线路开展特巡，及时制止可能危及电网安全行为。开展防火护电宣传，通过广播、微信平台等多种形式，倡导文明祭拜，防止各类火灾事故发生。节日期间，该公司还强化值班制度，做好人员值班和各项抢修服务，要求值班人员24小时到岗到位，备好抢修物资，应急抢修服务小分队随时待命，一旦发现安全隐患和线路故障，能够迅速响应、科学调度，在最短时间内消除隐患，全力保证清明期间电网安全稳定运行。

涿州供电：强化春检安全管控

本报讯（通讯员**鲍雪娜**）春检工作已经全面展开，为确保电网安全稳定运行，涿州供电公司结合春检工作特点，进一步加强安全生产工作。实施春检工作的预控管理，通过周计划安排，提前安排值班人员对相关变电站的通道、数据库与画面进行排查，确保春检传动工作细致、安全、有序进行；加强传动工作中的安全管控，严格执行工作制度与流程，确保每一个环节不出现问题；配合监控专业对基础数据进行治理，把遗留的基础数据缺陷与春检工作有序结合起来，既减轻了现场作业人员的工作量，又大大提升了基础数据的质量，一举多得。通过周密计划，认真执行，闭环管理的工作格局，营造浓厚的安全氛围，确保高质量完成春检任务，保证春灌期间电力安全供电。

蠡县供电：保障春季施工安全

本报讯（通讯员**未丹 伍娜**）当前，随着气温回暖，施工建设进入“黄金期”，设备运维、春检预试、配网建设等工作点多面广，安全风险也相应增多。蠡县供电公司紧密结合春季作业特点和施工台账，认真梳理制定安全生产责任清单，形成层层负责、人人有责、各负其责的安全生产工作体系和监督管理机制。围绕施工作业计划，扎实编制施工方案，切实做到预控在前、防范在先。深化规范管控，盯牢盯紧施工作业现场，严格开好班前会，明确危险点、风险点和管控要点，确保各项要求落细落地。加强施工作业过程管理，强化监督人员职责，对施工围栏设施、安全工器具使用、人员安全防护设施等细节问题精心检查，对施工作业环节全方位监督。充分利用班后会，总结工作得失，强化安全至上意识，持续优化日常管理，着力夯实春季施工的本质安全基础。

开滦吕家坨矿业

全方位服务让员工乘上“幸福快车”

本报讯（通讯员**张纳军 熊韦**）今年以来，开滦吕家坨矿业公司工会充分发挥工会组织职能和作用，围绕和谐区科建设及员工队伍稳定，从满足员工需求入手，深入开展群安服务、技术服务、生活服务工作，凝聚起安全高效生产的强大合力。

“我们深知，安全是员工幸福的基础。”吕矿公司工会副主席阎青说，“为此，我们将保障员工生命安全作为第一要务，把握思想和行为两个关键点，加强服务，着力打造本安型员工队伍。”

该公司工会在理念引领、改善员工心智模式上下功夫，将公司对标完善、提炼整合的“以人为本、生命至上；安全第一、生产第二”“自保互保光荣、伤人伤己可耻”等安全理念制作成宣传卡片，下发到每名员工手中，利用每周二工会活动日时间进行阐释，促进员工消化、理解，增强安全责任意识，筑牢安全思想屏障。他们成立员工操作行为指导服务小组，深入各个单位查验员工“一序一标”执行情况，确保员工知标准、善操作，实现安全生产。

“针对青年员工较多、求学欲望较强的实际，我们大力实施技术帮扶指导工程，要求大家写出自己需要培训哪些知识、在哪些方面以期取得进步等，积极开展针对性线上‘微课堂’培训、线下重点集训、课堂内订单式培训、课堂外实操式培训活动，满足大家提素需求。”阎青介绍。

同时，该公司工会本着“教学方便”的原则，组织省市级技术状元、集团公司首席技师等高技能人才与同岗位、同点班、同下井、同上井的青年员工签订师徒合同，要求其采取一对一、面对面、手把手精准传授帮带的方式，迅速提升青年员工技术业务素质。李建忠曾夺得省国资委组织的采煤机司机技术比武大赛冠军，他指导和带领徒弟潘越在5422Y工作面上出口来压的情况下，依靠高超技术水平，将影响降到最低，为创出小槽口工作面产煤最好成绩作出了突出贡献。

该公司工会关心关注员工生活情况，准确把握员工的心理倾向及情绪变化，了解掌握其所思、所想，所需、所盼，主动帮助其解决问题，解除其工作后顾之忧。此外，该公司工会特别关注员工身心健康，下发健康情况调查表，深入调查员工饮食起居、体力消耗等信息，举办健康知识、疫情防控知识讲座，指导员工养成科学生活习惯，预防和减少疾病发生。同时，他们开设心理咨询服务，邀请专业人员与员工谈心、拉家常，引导员工正确看待困难与挫折，解开思想“疙瘩”，疏导不良情绪，始终保持理性平和、开放包容、健康向上的良好心态。

开滦唐山矿业公司采取“量体裁衣”式的精准培训方式，培养了一支善管理、会技能、综合素质高的员工队伍，为矿井高质量发展提供了强有力的人才保障。图为这公司技能大师“电工大拿”刘赞利正在进行磁力启动器的检修与维护培训。 **杨阔 庞英德 摄**