开滦唐山矿业公司开展全员素质攀升年活动

班组“小讲堂”成提技“大平台”

本报讯（通讯员**庞英德**）“井下潮湿，谁能说说2*315软启动开关检修时易损点在哪？”

2月22日下午16时，在开滦唐山矿业公司机电设备中心的车间班组里，“小课堂”气氛活跃。技能大师刘赞利正在向班组员工讲解各种电气设备故障的处理技巧。他拿着原理图，用“拉家常”的讲解方式，得到了班组成员的积极响应，纷纷道出自己心中的困惑。

为全面提升员工综合素质，以适应企业发展面临的新形势、新标准、新要求，山矿公司紧密围绕创新驱动和人才强企战略目标，以全面深化员工素质攀升工程，致力打造与形势相匹配的精干高效员工队伍为目标，进一步创新培训形式，发挥阵地作用，加强师资队伍建设，积极推进经营管理、专业技术、技能操作“三支队伍”建设，着力抓好员工培训工作的整体推进，进一步提高广大员工的综合素质，努力为公司安全稳定可持续发展提供强有力的智力支持和人才保障。

区科自主培训以其灵活、多变的特点迅速被员工接受。在培训方式上以班组为单位，组织优秀专家、技能大师结合自己的工作岗位开展适合自己的“小讲堂”。形式上，打破了以往“一人讲，大家听”的填鸭式传统培训教育模式，各班组自主选题、自己组织，从现场入手，从日常实际问题出发，人人是学员，个个当讲师。时间上，更加灵活，各班组利用交接班会、工余时间、班组微信群等随时随地开展。内容上，以日常工作中的疑难问题为切入点，通过交流探讨、传授经验、分享小窍门、小技巧、小经验、解疑释惑等多种方式，不仅把常见的问题讲透了，方法讲清了、措施讲明了，还解决了很多工作中的“疑难杂症”。

“班组‘小课堂’成了我们提升技能的‘大平台’，一方面和我们日常工作紧密贴合，另一方面这种学习方式生动活泼，能让大家开动脑筋，快速掌握实用的、过硬的工作技能，不仅大大缩短了故障处理的时间，还可以防患于未然，有效避免重复事故的发生，太给力了。”员工李建伟愉快地说。

班组“小讲堂”不仅为员工搭建了技能提升的平台，更是山矿公司提升班组管理以及班组工作效率的“加速器”。山矿公司通过开展班组“小讲堂”，员工技能水平有了显著提高，没出现一次因技能水平不过硬而出现误操作的情况，更是高效地完成了班组的各项生产任务。

邢钢智慧物流 助力提质增效

本报讯（通讯员**周勇 杨旭辉**）邢台钢铁有限责任公司运用信息化、可视化、大数据等新技术手段，实现物流在厂内的零接触、快循环和智慧管控，提高了运输效率，降低了运行成本。

随着智慧物流概念引入，邢钢厂内物流系统程序自动将车辆信息、MES、产销一体化系统等多个应用系统数据打通，实现从单纯的物资运输到全流程、多维度、立体化的智能物流平台。外矿运输车辆入厂后凭借自助系统，仅在外矿取样抽检环节通过操作流程简化，厂区内平均停留时间就由原来的152分钟缩短到112分钟，每年节省运输费用500多万元。在物流系统中，采用先进的物联网技术，实现车辆计量过磅全流程自助，计量信息集中管控，与其他系统实现数据集成、业务无缝对接，数据传递错误率大大降低，工作效率大为提高。

作为河北钢铁行业数字化转型重点企业，近年来，邢钢先后投资1.4亿元用来建设和完善信息化、自动化系统，2011年被评为河北省两化融合重点企业，2017年首次通过两化融合管理体系评定。随着两化融合战略不断推进，邢钢将继续加强信息化建设，搭建更加“智慧”的物流平台，打破生产经营壁垒，将供应商、企业、客户整合到统一的产销链条中，加快从“制造为主”转向“智造为主”的转变。

开滦吕家坨矿 展巾帼风采

在“三八”国际妇女节来临之际，开滦吕家坨矿业公司组织女员工广泛开展“阅读、乐享、健康、奉献”主题迎庆活动，展现巾帼风采，彰显“半边天”价值，助力公司高质量发展。 **任蕊 摄**

图①为女工正在进行嗒嗒球比赛。
图②为女工正在阅读。
图③为女工正为住宿员工缝补衣服。
图④为女工正在加工钢绞线卡板。

高阳供电 反窃查违提质效

本报讯（通讯员**单志明**）为强化线损治理，营造良好的用电秩序，近日，高阳县供电公司组织开展了以治理线损异常，清理“跑冒滴漏”为目的的反窃电专项行动。该公司营销部用电检查班、各供电所全面参与，专项行动主要针对线损异常台区内的窃电行为、计量装置运行情况、表箱开关运行情况等开展重点检查、治理。

专项行动期间，排查用户千余户，查获窃电用户一户，烧表4处，表箱内刀闸烧毁8处，对异常表计、低压刀闸全部进行了更换，窃电用户正进行处理。通过专项行动的开展，清理了台区内计量装置、表箱内刀闸开关的运行隐患，提高了设备健康运行水平，大力营造了违法用电“闲时”有人管、“忙时”有人抓的社会氛围，为堵漏增收、提质增效起到了积极的促进作用。

蠡县供电 开展客户走访活动

本报讯（通讯员**伍娜 赵峥嵘**）为确保用户安全稳定用电，近日，蠡县供电公司组织共产党员服务队开展客户走访活动。该公司通过与客户的“零距离”沟通，积极与用户共同探讨供电公司如何根据企业经营、用电负荷等情况进行更深入的供电服务，提高客户满意度。走访人员还认真倾听居民用户对供电服务的意见和建议，获得了广大客户的一致好评。

走访中，该公司负责人主要采用现场沟通、电话语音、微信视频等方式进行走访，让用户对供电公司目前的生产经营形式进行详细了解，进一步了解客户项目的进展情况、经营状况、近期规划、用电需求，设身处地为客户提出合理用电、节约用电、安全用电建议。同时，通过宣传，让客户及时掌握电费缴费优惠活动，服务队队员还在走访现场积极推广网上国网App，进一步提升广大客户对供电服务的满意度。

“科技冬奥”重点专项 2021年度项目申报指南发布

本报讯（记者**李代姣**）近日，省科技厅转发《科技部关于发布国家重点研发计划“科技冬奥”重点专项2021年度项目申报指南的通知》。根据通知，2021年度指南国拨经费总概算约0.83亿元，拟在科学办赛、运动训练与比赛等方面安排六项任务，包括：北京冬奥会临时设施搭建与运维关键技术，雪上优势、潜优势项目夏冬转训融合关键技术，奥运会运动员心理健康保障关键技术，冰雪运动装备公共检测关键技术及标准研究，高端冰刀研发，制冰机研发及应用示范。

项目牵头申报单位和项目参与单位应为中国大陆境内注册的科研院所、高等学校和企业等，具有独立法人资格，注册时间为2020年1月1日前。

本项目执行期为1–2年，鼓励产学研用联合申报，项目承担单位须推动研究成果的转化应用。

艾军：在一线绽放的“矿山之花”

□通讯员 **郭洁清**

2021年春节休假过后第一天，在开滦东欢坨矿业公司机修加工中心车间内，一名女焊工，左手把着高压氧开关，右手抓着割枪，刹那弧光闪烁，焊花飞溅，钢条被干净利落地切割开。在旁边组装翻笼设备的工友赞叹道：“手艺真不错啊，这钢条接合起来真痛快。”

她就是欢矿公司机修加工中心女焊工艾军。那年，17岁的她，还是个懵懂的小姑娘，就进入了矿山并迈进了垒满铁器的车间，她惊慌过却没有退缩和抱怨。参加工作二十多年来，她是欢矿公司唯一的女焊工。刚开始工作时，同一车间有过六、七个女焊工，可由于工作强度大等原因，最长的也没呆过两年，都纷纷转岗了。而她却一直坚守着岗位，从没想过要调走。

要说熟悉艾军，莫过于她的小徒弟王海礁了。小王对老师艾军那是佩服的五体投地，“老师不但技术好而且会教，许多青工都想做她的徒弟，当然，我是幸运的”。在机修加工中心车间里，工友们有工作上的困难或技术上的疑惑，都喜欢找艾军问，她总会毫无保留的耐心帮教，为公司打造出一大批高素质、高技能的员工，解决了一个又一个生产中遇到的技术难题。

在谈到艾军时，王海礁激动地说：“我师傅技术好，又肯吃苦，什么活都抢着干，不喊苦不喊累。”

由于艾军技术好，经常被临时安排一些急难的任务，常常加班。不过，她从没把这些看做“苦”，她说已经习惯了。不仅这样，因为焊接时火星老往身上、脑袋上钻，衣服常常会有大大小小的洞，为了节省开支，艾军帮焊工组的9名工友补了近二十多年工作服。

“师傅对你这么好，你怎么报答她呢？”当听到这样的提问时，小王张着嘴，腼腆的笑着没有回答。这时，站在旁边的艾军接口道，“海礁在去年矿上的技术比武中获得了技术能手称号，虽然只有几年的工龄，现在已是一名高级焊工了。在小年轻儿里，技术最好，快赶上老师傅了。这是对我最好的报答”。

在焊花中挥洒青春，在后辈中传承技艺。二十多年来，艾军克服了火花飞溅的恐慌，熬过了疲惫的苦累，通过自己坚持不懈的学习和实践，先后取得了岗位明星、技术状元等多个荣誉称号。如今荣获众多荣誉的她，仍然坚守一线岗位，她要将自己的绝技绝招继续传承下去，为欢矿公司的高质量发展继续贡献智慧和力量。

徐水供电 全力做好“两会”保电工作

本报讯（通讯员**史超**）为确保全国“两会”期间保电工作万无一失，保定市徐水区供电公司结合工作实际，成立“两会”保电领导小组，制定“两会”期间保电方案，从严、从实、从细抓好各项保障工作。围绕保安全、保稳定目标任务，细化各级任务责任，以最高标准、最严要求、最实措施确保电网稳定运行。加强线路设备巡视，做好隐患排查，进一步消除安全隐患。严密监视电网运行情况，提前做好负荷预测，合理安排电网运行方式，确保电力充足供应。加强应急值班，强化专业协同，严肃工作纪律，严格执行24小时值班制度，做到信息畅通，能够有效应对突发情况。目前，该公司各项保电工作已进入实战状态，4支保电应急小分队及发电车、应急保障车24小时待命，随时应对电网突发情况的发生，力争圆满完成“两会”保电任务。

华北油田：贯彻新发展理念推动高质量发展

本报讯（通讯员**李汀舟**）近年来，华北油田公司以高质量发展为根本要求和长远目标，以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念指导实践、推动工作，解放思想克服路径依赖，积极推动企业向更加注重质量效益、更加依靠创新驱动，更加强化向生产经营、资本经营和资本运营并重转变，实现了油气生产为主向综合性能源服务的转变。

稳油增气夯实资源基础，产业格局拓展发展空间。油田“主营突出、多元互补”格局日益完善，石油、天然气、煤层气、储气库、地热，油气并举、常非并举、多元并进，油田核心竞争优势持续巩固。燃气业务遍布全国13个省区市，居民用户突破60万户。地热业务形成“一区五县”市场布局，供热面积180万平方米。工程技术服务扬名国内海外，在长庆、海南和中东、非洲、南美等市场保持快速发展，公司产业链价值链进一步增长延伸。

坚持改革创新，激活内生动力。深化精细管理，培育精益文化，生产经营管理不断优化，工效挂钩和差异化考核机制更加完善，生产经营成本持续减低。稳步推进各项改革，实行工效挂钩和差异化考核，绩效工资随效益联动的激励约束机制更加完善，“双序列”建设、三项制度改革、完全项目制运行落地落实，企业发展更具活力。高效勘探、富油区带整体再评价、煤层气高效增产等一批瓶颈技术取得突破，形成4项重大理论认识和12项标志性成果，获得省部级以上科技奖励77项、授权专利688件，制定发布行业标准15项，油气生产物联网系统数字化率达73%，形成了具有华北油田特色的技术体系。

大力实施“文化强企”战略，全面履行社会责任。深入践行社会主义核心价值观，推动文化理念实践，公司连续四届蝉联“全国文明单位”，5家单位进入“全国文明单位”行列。主动履行社会责任，建立居民大病医疗保险制度，多层次社会保障体系更加健全完善，发展成果更多惠及广大员工群众。与地方政府携手开展全国卫生城市、文明城市创建，实现油地共建共融共发展。聚力精准扶贫，强支部聚人心、修道路建桥梁、办工厂搞培训，油田驻唐县扶贫工作队先后获河北省优秀驻村工作组、优秀脱贫攻坚先进集体、中国优秀扶贫案例“最美人物”等。

3月5日是第58个“学雷锋纪念日”，也是第22个中国青年志愿者服务日。为弘扬雷锋精神，引导广大青工树立正确的人生观和价值观，崇尚爱岗敬业、无私奉献的高尚品格，河钢唐钢物流分公司组织多支青年志愿者服务小分队，深入社区、厂区开展丰富多彩的“学习雷锋，青年当先”为主题的志愿者服务活动。图为3月3日，该公司青年志愿者服务小分队正在厂区开展学雷锋志愿服务活动。

通讯员 刘会军 刘立强 摄