

丰润区高质量打赢脱贫攻坚战

主动结穷亲 深度解难题

近年来,唐山市丰润区严格落实国家、省市脱贫攻坚各项决策部署,坚持把脱贫攻坚工作作为重要政治任务和一号民生工程来抓,压实责任,传导压力,确保脱贫攻坚各项工作扎实顺利推进,确保高质量完成脱贫扶贫任务。

夯实主体责任,高位推进。该区始终把脱贫攻坚工作摆在重要位置,区委、区政府及区扶贫开发和脱贫攻坚工作领导小组每月至少召开一次会议,及时确定

阶段性重点工作任务,发现和解决苗头性和倾向性问题,对下一步工作进行安排部署。该区研究出台了《关于高质量完成脱贫任务率先打赢脱贫攻坚战的实施意见》等基础性、指导性文件,继续实行区四大班子领导带头分包2户建档立卡户机制,主动结穷亲、解难题,为全区脱贫攻坚深入开展发挥了示范和引领作用。

压实直接责任,扎实推进。全区各级党政主要负责同志靠

前指挥,深入开展“脱贫攻坚党旗红”行动,认真落实科级干部帮扶贫困户、区镇村三级书记遍访等制度。截至目前,三级书记遍访贫困对象3561次,解决实际问题43个,贫困群众对遍访行动的认可度显著提高,该区三级书记遍访制度已经在全市推广。定期举办脱贫攻坚乡镇党委书记“擂台赛”,晾晒成绩、打分排名,排名前三的做经验介绍,排名后三的做检查发言,持续营造合力攻坚的浓厚氛围。

传导工作压力,整体推进。该区对脱贫目标任务、责任落实和工作推进等全部细化量化,确保把责任落细落实、压力传导到位。制定出台《专项督导检查工作方案》《脱贫攻坚工作考核问责办法》,通过明察暗访、专项督导、乡镇(区直单位)互查等措施,把履职情况纳入监督执纪重点,严明纪律,严格考核,严肃追责,形成了“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。今年以来,该区先后开展3个轮次的全域集

中督导,发现的15个问题全部建立整改台账,挂账督办,跟踪问效,确保整改到位。对整改不彻底、不达标的,坚决推倒重来并严肃问责。把脱贫攻坚纳入对乡镇(区直部门)和帮扶责任人的考核内容,工作成效显著的,给予表彰奖励,优先提拔重用;工作出问题的,取消评先评优资格,必要的采取组织措施。2018年以来,丰润区扶贫工作在市级考核中均被评为优秀档次,顺利通过了省级考核验收。(刘贺来)

长城资产河北分公司推动党建与业务深度融合

今年上半年,中国长城资产管理股份有限公司河北分公司党委紧紧围绕全面从严治党的要求,推动党建工作与业务经营深度融合,积极回归不良资产主业,加快化解内生不良风险,为推动经营发展提供了强有力的政治保障。严格落实党委理论学习中心组学习制度,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,把学习的成效转化为凝聚思想共识、改进工作作风、推动事业发展的强大动力。全面落实意识形态工作责任制,针对社会热点难点问题,主动发声,回应员工关切,加强正面引导。深入开展案件警示教育,组织观看《穿透》《叩问初心》警示教育片,发放《家庭助廉倡议书》,深入推动“深化以案促建、强化务实担当、勇于攻坚克难”专题教育,深化以案为鉴、以案促改,坚定理想信念。(张立平 吕小猛)

峰峰集团九龙矿精耕细作回采“效益田”

三季度以来,峰峰集团九龙矿全面精耕细作生产“效益田”,回采效率提高10%以上,实现安全生产效益最大化。在152下36工作面,通过加强岗位职工的合理分布,创出圆班割煤7刀的好成绩。同时,以控制采高、做好架间防护、超前加固顶板、强化设备管理等方式,顺利推采至外块的俯采阶段;在15231工作面,认真抓好顶板支护、超前加固煤帮、及时调整支架状态等生产工序,保证了日割煤2刀,最短时间内实现了摸底回采,提高了煤炭回收率;在1503工作面,充分发挥模范带头作用,提高工时利用率,创出了单班安全割煤11刀的新水平,刷新了建矿以来综采工作面单产最高纪录。(李丽红 韩金苇)



自创建全国文明城市活动开展以来,文安县供电公司主动作为、迅速行动,对县城内影响市容市貌的80个小区废旧电表箱进行更换,对年久老化、不规则线路进行重新布线,合理分配负荷,提升电压质量,为文明城市建设添砖加瓦。
孙立娟 张伟 摄

冀中能源井矿集团凤山化工

氧化SIS系统改造项目获奖

近日,冀中能源井矿集团化工事业部凤山化工公司实施的《氧化SIS系统改造项目》经河北省煤炭学会组织的专家评审鉴定,荣获了省煤炭学会科学技术三等奖。

该项目的实施,使该公司生产系统在DCS保护之外,SIS系统可以在生产装置和设施出现可能导致安全事故的情况时,能够迅速可靠地动作,使生产过程安

全停止,保障工艺系统安全停车,保护人员和设备的安全,使生产工艺处于安全可控的状态,为氧化生产线和氨库提供了双重安全保障。(宋彦梅)

服务地方经济·电力在行动

高碑店供电:强管理焕发提质增效新活力

今年以来,国网高碑店市供电公司紧扣提质增效核心,以“量价费损本质效”管理改善为抓手,提升设备运行管理水平,焕发出提质增效新活力。

该公司对往年负荷率达到110%的线路,利用负荷切改及更换CT等治理措施,累计完成13条重过载线路治理工程,直接减少负荷损失约4万千瓦。优化通信业务管理,压降外包成本。加大通信自动化设备业务外包策略研究及优化力度,提前制定通信自动化设备更新计划,加大设备巡视力度,减少事故发生率,降低维修成本。停止通信自动化设备维护业务外包,节约用工用人成本18.5万元。加强检修计划管理,减少重复停电2次,一停多用线路3条,缩短停电时间23.5小时。坚持“少停多供”原则大力开展带电作业,截至目前,共计开展带电作业28次,实现多供电量42万千瓦时。(米晶杰)

国网河北培训中心开展援藏业务培训

日前,国网河北培训中心选派省电力公司优秀专家赴西藏开展业务培训。据悉,该中心是继国网高培中心等培训单位之后第五家派出支援国网西藏培训中心的培训单位。培训期间,该中心与国网西藏培训中心就培训教学工作、党建课题研究等方面与中心授课老师进行了深入交流,双方希望以此次培训为契机,搭建起国网河北培训中心常态化送培援助国网西藏电力教育培训工作的桥梁。(李耀涛 马艳军)

东光供电:真情扶贫暖人心

金秋凉爽,转眼又到开学季。9月8日,东光县于桥乡陈坊村幼儿园的大院里又不时传来孩子稚嫩却充满力量的“嘿、哈”声。原来,陈坊村是国网东光县供电公司定点帮扶村,2016年,该公司派驻扶贫队员到陈坊村帮助村民脱贫致富。从此,陈坊村就成了扶贫队员的第二个家,吃住都在这里,识民情、解民忧、带民致富、帮贫助困。田地里、农户里、乡镇里到处都有扶贫第一书记于东的身影,农民的生活也在第一书记一滴滴的汗珠里折射出了幸福的味道。一条条电力线路电“靓”了村民生活,一条条柏油马路四通八达,一块块光伏黑“魔块”存上阳光存折,一间间新瓦房整整齐齐;贫困学子有了“雨露”计划成功踏入大学校门,贫困村民有了入股分红的额外收入,养殖场带活了村里劳动力。一个个变化,让乡村走上了振兴路,扶贫工作有了可喜的成绩。(邢志杰 曲锡波)

柏乡供电:转变作风提升窗口服务水平

国网柏乡县供电公司不断规范供电服务行为,采取多项措施,切实提升优质服务水平,为客户提供贴心、真心、细心的供电服务。

持续规范窗口服务。严格执行统一营业时间,坚决落实首问负责制,履行一次性告知义务。着力规范窗口工作人员服务用语、服务态度、文明礼仪等服务行为,不断转变工作作

风,提升窗口服务水平。

常态开展走访调研。主动走村入户,与客户进行“面对面”沟通、交流,着力解决群众最关心用电问题,不断提升优质服务水平,让群众用上安全电、放心电、满意电。

积极拓展服务渠道。大力推进“网上国网”App,组织专人讲解,现场指导网上办电模块的应用。面对面详细解

答客户疑问,指导居民安全、科学用电。

定期开展安全用电志愿服务,为客户排查隐患点,并义务对所辖贫困户用电安全隐患进行消缺。同时,向客户发放安全用电常识手册等宣传资料,详细讲解安全用电、防人身触电和电力设施保护等知识,增强用户安全用电意识,提升供电可靠性。(高崇远 刘巍)

望都供电:排查治理低压表箱安全隐患

近日,望都县供电公司贾村供电所共产党员服务队结合提质增效行动开展了低压表箱安全隐患排查治理活动,对辖区内的北贾村、南柳絮、大建安等多个村庄表箱进行隐患排查,并对排查中发现的箱体损坏、内部元器件老化等问题进行快速处理。

为确保表箱安全隐患排查治理工作安全、优质、高效完成,该公司贾村供电所明确工作任务,落实责任,队员们利用经纬相机与日常运维工作相融合,充分结合常规巡检、专项治理和监督检查等措施常态化开展排查治理工作。

截至目前,贾村供电所共

清河供电:凝聚青年力量助力企业发展

今年以来,清河县供电公司团委充分调动广大团员青年主动性、积极性和创造性,结合实际创新载体,立足岗位创新创效,引导广大青年员工助力公司提质增效。

强化团员青年思想教育,凝聚团员青年强大合力。该公司借助“三会两课一制”平台深

化形势任务教育,积极组织青年员工学习政治理论,加强交流沟通,并结合企业发展现状,将所学理论知识运用到实际工作中。组织青年员工开展金点子征集活动,引导青年员工创新思维,在安全生产、电网建设、优质服务、科技创新、乡村振兴、提质增效等重

点任务中结合岗位实际提出合理化建议,为企业提质增效建言献策。强化团员青年服务意识,塑造青年志愿服务品牌。围绕节日开展团青活动,带领青年志愿者进乡村、进学校、进社区等,培养青年服务意识,为公司提质增效增添活力。(吴保强 张勋)

行业资讯

峰峰集团邯选厂“线上招标”开启物资采购新模式

近日,峰峰集团邯选厂组织召开了第一次“线上招标”会议,开启邯选厂物资采购新模式。本次招标会,使用的是提供专业服务企业采购的第三方平台,可提供“一站式”电子采购交易市场,绿色、方便、高效,拓宽了采购渠道,满足多品种采购的个性化管理需求,实现采购业务全流程电子商务应用,促进企业实现采购规范管理、降本增效。(薛瑞)

峰峰集团万年矿织密织严“安全网”

今年以来,冀中能源峰峰集团万年矿工会女工部不断创新安全协管服务形式,积极组织女工协管员开展“密织安全网、爱心送一线”活动,切实筑牢了安全生产第二道防线。她们把井口作为服务安全工作的“主战场”,采取定期和不定期相结合的方式,深入一线为职工缝补衣服、钉衣扣,送平安果、绿豆汤送给职工,嘱咐职工安全生产,有效增强自主保安和联保互保意识。(杨鹤 付鹏飞)

新屯矿一采区打造职工“暖心驿站”

近日,为切实改善和丰富职工生活,提高职工幸福指数,冀中能源峰峰集团新屯矿一采区工会创建了职工“暖心驿站”,为不方便回家的职工提供了临时休息场所。在职工宿舍更新了电视、热水壶、书柜、医疗急救箱等设施,并加强WiFi网络信号,打造了居家式住宿环境。同时,还为职工活动室增添了健身器材,定期组织开展小型多样的文化体育活动等,丰富职工的精神文化生活,让职工时刻都能感受到企业的关爱和温暖。(王刚)

阜城县税务局多措并举关心关爱干部职工

为进一步提升税务干部的幸福感、获得感、归属感,阜城县税务局开展了关心关爱干部职工系列活动。通过安装云桌面办公系统,扩容改建图书室增添新图书,促使办公环境进一步优化;围绕干部职工兴趣爱好,开设瑜伽班、书法兴趣班,开展乒乓球比赛等,不断丰富职工业余生活;走访慰问生活困难职工、离退休人员,为他们送去慰问品、慰问金等,增强其归属感、幸福感。(徐俊)

路南区税务局推行纳税服务联络员制度

唐山路南区税务局牢固树立“税收管理员即为税收服务员”的服务理念,全面推行纳税服务联络员制度。为纳税人制作发放《致纳税人的一封信》和电子名片,共确定纳税服务联络员177人,对口服务实际经营的企业9505户,实际纳税的个体工商户1832户。充分发挥纳税服咨询、投诉电话的作用,不仅及时解答纳税人的咨询,还进行政策宣传、问需求等,促进了税企间的相互理解和支持。(王卫伟)

丰南区税务局积极做好自然人异议申诉处理

唐山丰南区税务局通过严格按照上级局要求时限对自然人异议申诉工作任务进行转发和分配,分批次建立自然人异议申诉任务台账,自制应对反馈专用模板,告知申诉人核查结果和处理结果,应对人员严格按照指引操作方法流程开展工作,全面提升自然人异议申诉工作处理质效。(王娜)

赤城县税务局扎实推进文明城市创建

赤城县税务局通过集中学习市文明办《关于组织推荐2020年度河北省文明村镇、文明单位、文明校园和文明家庭的通知》,逐条对申报任务清单进行任务分解,明确责任部门和完成时限。进一步优化办公环境,完善基础设施,多举措做好疫情常态化防控工作。实现河北省志愿服务网注册率100%,举行新时代文明实践志愿服务活动启动仪式,积极号召志愿团队投身志愿服务活动,进一步营造文明氛围,为文明城市创建工作贡献税务力量。(崔智敏)



近期,广宗县税务局抽调骨干人员组成“宣传问需小分队”,逐户开展拉网式宣传,向纳税人宣传税收优惠政策,了解企业需求,优化营商环境,助力辖区企业发展壮大。
马小品 梁智晓 摄