

安全提“素” 生产提“质” ——开滦钱矿公司实施素质提升工程助推高质量发展

本报讯(通讯员王冠喜)“围绕员工素质提升工程,我们在全体员工中常态化开展‘每日一学、每周一练、每月一考、每季一评’五个一’培训的基础上,将岗位风险、岗位禁忌、岗位应急处理、岗位安全事故等内容制成‘岗位安全提示卡’,发放到每名员工手中,引导岗位员工防范安全事故,有效地提升了岗位员工的安全素质,确保了安全高效生产。”开滦钱矿公司开拓项目一队书记朱昌存说。

今年以来,钱矿公司认真贯彻落实煤矿从业人员素质提升要求,牢牢把握“人”这一关

键要素,多措并举、创新形式,大力推进本安型员工“素质攀升”工程,为确保高质量发展打下坚实基础。

钱矿公司加强各重点工种岗位安全培训,以落实公司《素质提升工程实施方案》《公司急需紧缺技能人才培养规划》为重点,将素质提升培训与生产实际对接、与网络平台对接,充分发挥大师工作室、区科技术创新室在技能人才培养、技艺传承与创新、科技成果转化等作用,提升培训针对性和实效性。同时,他们要求基层单位把深化小班前会作为增强现场预知能力的重

要途径,突出小班前会“自省和警示”,危害辨识和规程对号“两结合”,探索每班一讲、每日一题、每月一考、一帮一辅导等推进措施,促进员工安全意识和防范事故能力持续增强,让素质提升保安全、促生产的优势潜能得到充分释放。

他们将务实推进岗位描述工作作为素质提升工程的重要环节,坚持以“区科自主推进、实战演练提升、动态抽测考核”为原则,要求各单位持续完善各工种与现场对接紧密、实战性强的岗位描述说明书,推进描述内容的“实战化”;要求各单位、班

组每天利用班前会、小班前会时间,依托“班前十分钟小演练”“描述比武小讲堂”等载体,组织常态化岗位描述演练活动,并在班前会、安全活动记录本上留痕存档,推进贯标演练的常态化;要求各单位建立内部激励机制,依托周一安全活动等活动,每月至少组织一次自主达标活动,实现季度全员参与、全员覆盖,推进演练达标的“自主化”。

钱矿公司持续推进“工序化”手指口述、安全确认工作。他们以提升员工岗位安全素质,提高班队长、轮值班队长安全管理水平为目标,以流程

会操作、知重点会确认、知风险会防范、知禁忌会自控为重点,深入开展“工序化”手指口述、安全确认工作,促进区科安全自主管理向岗位工序延伸。同时,他们本着“预防性、规范性、实用性”的原则,结合生产作业实际,持续细化完善各工种手指口述规范用语和安全确认规范标准,加强员工引导及培训,完善区科手指口述检查办法,将工序化确认工作作为日常走动管理的重要内容,规范员工安全自警、自律意识和安全操作行为,提高员工岗位危害辨识能力和风险识别能力。



曲阳供电 大力推广线上办电

本报讯(通讯员张平 王亮)为方便群众网上办电,曲阳县供电公司加大互联网线上交费、办电服务力度,积极推广“网上国网”App线上渠道,下载“网上国网”App后市民在家便能实现线上办电、电费交纳、故障报修、分布式光伏办电签约、个人充电桩报装等一站式服务。该公司以“网上国网”App线上渠道为依托,以切实解决供电服务问题为宗旨,统筹推进推广工作,通过制定

下发方案,明确工作原则、组织机构和推广方法,除了在营业场所广泛推广外,还根据实际情况定期组织进行短信推送、账单提示等形式精准发送给相应客户。此项工作的推广,提高了在线服务效率,助力公司提质增效,减少了用电客户、窗口人员在供电营业厅办理及受理业务时的感染风险,让客户足不出户尽享电力服务。目前,曲阳县“网上国网”App已注册2.7万余户。

桃城区供电 开展营业普查

本报讯(通讯员李乐)连日来,衡水桃城区供电公司积极开展营业普查活动,抽调营销业务能力强的同志加入普查小组,按照分工对所管辖区的客户开展大规模拉网式普查。对普查中发现的营业质量和电价执行等方面存在的问题,严格按照“三不放过”原则认真处理,同时制订切实可行的整改措施并督促整改到位;把营业大普查和居民用电服务质量大提升工作有机地结合起

来,检查人员工作中遵循查用户接户线规格,看能否满足用电需求,避免客户用电“卡脖子”现象。在普查过程中,普查人员还对用户在用电过程中遇到的各种问题,进行及时现场协调和解决,耐心解答用户的疑问,做好各项政策的宣传,着力提高用户满意度。通过此次用电营业普查活动,进一步提升营销管理的精益化水平,为完成全年营销指标任务打下良好的基础。

涿州供电 开展雷雨季节线路特巡

本报讯(通讯员惠航 付建明)进入夏季以来,雷雨天气较多,对电网安全可靠运行造成一定影响。近日,涿州市供电公司组织各供电所对辖区内线路和设备进行特殊巡视,防范因雷击等造成的线路跳闸,确保雷雨季节电网安全稳定运行。为保证巡视效果,该公司采用领导包片制度和网格化管理办法,逐条线路、逐个台区展开地毯式巡查,对发现的隐患进行详细记录并及时消除,确保线路在雷雨季节安全稳定运行。

与此同时,该公司全力做好雷雨季节到来的安全用电宣传工作,利用微信群、发放安全用电宣传资料等方式,提醒广大市民,在雷雨天气里一定要强化安全用电意识,正确使用家用电器,注意室内和室外的防雷,避免受到不必要的人身伤害,提醒市民雷雨天气不要靠近或在架空供电线路和变压器下避雨,大风有可能将架空电线刮断,而雷击和暴雨容易引起裸线或变压器放电,对人身安全构成威胁。

内蒙开滦云飞公司启动 “安全生产月”活动

本报讯(通讯员云飞)6月1日,内蒙开滦云飞公司启动2020年“安全生产月”活动。

今年以来,云飞公司认真贯彻落实党中央、国务院、当地政府及两级公司关于安全生产的重大决策部署,强化安全宣传教育,深入开展疫情防控,狠抓安全“双控”管理,补短板、堵漏洞、强弱项,顺利通过了内蒙古自治区一级安全生产标准化初审,做到疫情防控和复工复产两手抓两不误,开创了安全生产工作的新局面。云飞公司要求各级管理人员认真落实安全生产主体责任,牢固树立“疫情防控是前提、生产经营是根本、安全管理是关键”的工作理念,高度警惕麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,构筑起安全生产的思想防线,要求广大员工积极投身到“安全生产月”活动中,努力营造“时时想安全、事事为安全、处处能安全”的浓厚安全氛围。



今年以来,开滦范各庄矿业公司持续深化安全文化建设,着眼加强员工安全自律心智能培训,提升员工学规范、守规范、用规范能力,为推动企业高质量发展奠定人才基础。图为该公司员工正在参加液相色谱工岗位描述达标竞赛。
曲志新 摄

峰峰集团 保订单 促销售 线下线上齐出手

本报讯(记者段维佳 通讯员杨艳强 张波)“今年以来,我们共开展网上竞拍32批次,107场次,累计成交量25.4万吨,销售金额达到2.35亿元,增收金额259.75万元。”冀中能源峰峰集团运销分公司销售部部长胡庆普说。

面对疫情和近期煤炭供需调整等因素影响,自4月份以来,针对下游用户需求减弱的现状,峰峰集团在保证长协用

户煤炭用量的基础上,持续加大网上竞拍工作力度,千方百计促销售、降库存、抓回款。5月1日—26日,集团长协客户兑现率保持在87.2%,累计发运电煤14.8万吨,精煤47.5万吨。

通过研判市场形势,峰峰集团及时调整销售预案,逐一走访重点客户,建立双向沟通机制,全力解决销售过程中的重点、难点问题。集团有关负责人分区域、分行业对口联系

重点客户,紧盯销售和回款。同时,销售人员全员出动,进驻旭阳集团、华丰焦化公司、山东钢铁集团、新兴铸管集团等各大客户,实时反馈用户信息,盯交款、催发煤,解决售后问题。

同时,峰峰集团建立销售日例会制度,把月度销售计划细化分解到日,每日召开专题会通报分析,对当日没有完成销量的客户分析原因,研究对策,继续分解落实。加大与河

北钢铁集团、首钢集团、安钢集团等重点客户的沟通力度,保证焦煤供应数量和质量。

此外,峰峰集团积极发挥网上销售平台优势,实现线上竞价和线下销售优势互补,为线下销售提供了有利的定价依据。根据客户需求和市场变化,及时调整网上竞拍制度和销售价格,不断优化流程,增加品种,适时增加网上竞拍频次,最大限度保证了竞拍成功率。

开滦唐山矿业公司 “三轮”驱动提升产品质量

本报讯(通讯员庞英德 邵艳凤)近日,开滦唐山矿业公司XJM-S20型浮选机受处理浮选泥水过程中产生泡沫富集度的影响,造成下料溜槽堆积堵塞,一度影响精煤泥的处理量。在经过技术人员改造后,成功安装了消泡装置,设备投入使用后,不仅使煤泥处理机刮出来的精煤泡沫迅速消泡,还提高了精煤泥的产出效率。

今年以来,针对精煤回收率有所下降的实际,该公司深

入查找分析问题根源后,全面启动严把洗煤指标、严控煤泥水系统,严抓重点岗位人才培养“三轮”措施,加强生产环节管理,提升员工岗位技能,确保洗煤产品质量稳步提升。

为确保完成洗煤生产指标,提高精煤回收率,该公司严格洗煤指标管理,利用微信平台,加强与调度室、煤管科等单位沟通,根据煤质变化和精煤发车情况,及时调整洗煤工艺,保证产品质量。同时,增加中

煤测带煤、磁选机尾矿、密度标定等环节的检查频次,及时发现异常并采取应对措施,确保洗煤生产平稳高效进行。在此基础上,建立产品质量追责体系,针对出现的产品质量问题,严格实行系统追责,避免同类事故再次发生。

该公司细化煤泥水系统管理,在确保发车合格的前提下,适当增加用油,提高浮选尾矿灰分。在此基础上,为打造一支高素质的岗位操作人员队

伍,加强重点岗位人才培养,采取理论培训与技术比武相结合的形式,加大对重要技术工种的培训力度。同时举办岗位能手上讲台活动,组织技术过硬的岗位能手担任老师,对员工岗位中存在的技术问题有针对性地进行答疑解惑。在此基础上,针对重介、浮选、采制样、电工等重点技术工种,定期举办员工技术擂台赛,充分调动员工技术学习的积极性,促进员工快速成长成才。

开滦吕家坨矿业公司 “三步走”战略确保生产安全

本报讯(通讯员张婧)今年以来,开滦吕家坨矿业公司围绕实现安全生产目标,立足安全工作实际,迅速采取提升认识、强化反思、落实整改“三步走”的方式,全面提升安全管控水平。

该公司强化思想引导,提升全体管技人员对安全反思整改活动的重视程度。他们针对部分管技人员出现麻痹松懈思想的实际,及时开展反

骄满、反麻痹、反松劲、反事故“四反”教育,要求全体管技人员以反思整改活动为契机,确保不良思想及时刹车,不规范管理行为迅速止步,始终保持“安全工作每天都是新起点”的工作状态。结合生产工作区域分散、安全把控难度大的实际,要求管技人员清醒认识到安全责任大于天,对现场安全标准执行情况、规程措施落实情况、操作行为规范情况等

要看得见、查得出、管得住。

着眼安全大局,深纠细查安全管理漏洞。该公司要求各单位组织召开班子专题民主生活会,由党政正职带头做“安全检视剖析,聚焦安全工作思路方法、工作作风、技能素质、职责落实等多方面主动查找问题,并深刻反思。为把问题找准、找足,他们采取意见征集的方式,广纳良言,共征集到涉及管理不细、巡查不

实、培训不到位等25条意见建议,并对具有共性的问题深入查找产生根源,立行立改。组织员工对安全典型事故进行专项反思,从人、机、物、法、环、管理等角度,进行事故再回头、案例再剖析,警示员工透过现象看本质,增强安全事故预判预控能力。

强化考核问责,要求管技人员在落实带班盯岗、走动巡查、班末验收、“五项治理”等制

度的同时,严格按照行为纠偏考核指标要求完成考核任务,并将检查到的问题每班在微信群内公示处罚结果,形成高压态势,促使员工树立对安全的敬畏之心。针对-600西大巷套修工作中遇到的顶板不好的问题,该公司在执行技术要求的前提下,到现场研究采取迎面以及两帮规范护网、架棚子时往下延长打管撞楔等措施,防止矸石掉落及片帮伤人。



近日,开滦唐山矿业公司采用理论课程与实践教学为一体的培训模式,为一线单位机电设备检修人员进行专项培训授课,帮助员工提高专业技能水平。
庞英德 王闯 摄