

开滦钱矿公司 高层次人才助力高质量发展

本报讯(通讯员李志云)今年以来,开滦集团钱家营矿业公司为全面提高管技人员综合能力,结合管技人员实际,加强管技人员素质培训、技能培养及管理提升,有效提高了管技人员管理及执行过程中的能力,为公司高质量发展提供了管理人才保障。

为创建一支素质过硬、能力一流、作风扎实、成绩突出的管技人员人才队伍,该公司以“争先尽责、降本提效”活动为主线,强化管技人员理论水平和实践能力综合素质提升,经过全面、系统的策划,制定

了严密的比赛程序,包括严格的赛前培训计划与规范、科学实用的专业理论知识和实践考核内容及公开公平公正透明的选拔方式,积极开展了涉及回采、掘进、开拓等十三个专业十四级别的“明责任、强本领、增才干、勇担当”管技人员素质提升大赛,并对竞赛前十名进行不同程度物质奖励,营造崇尚技术、重视人才的浓厚氛围,为企业发展提供可靠而充足的人才储备,适应河北第一大矿、集团公司领军型矿井建设需求。

为进一步提升各单位、各

专业管技人员的业务技能,从而提高其在组织、管理能力上的水平,该公司还定期地举办“学法规、抓落实、强管理”管技人员专题培训班、管技人员防突专题培训班等专题培训,从而提升管技人员在最基础、最重要的安全管理中有的放矢,在规章制度管理上游刃有余。为进一步提升管技人员专业技术水平,夯实生产现场技术管理基础,该公司还经常开展基层与公司两个层面管技人员大练兵、大比武、大提升活动,采取理论考试和现场答辩的考评方式,并将着眼点放

在练兵、比赛中出现的问题和不足,组织基层单位在业务大赛结束后,结合大赛开展情况及考核结果,认真做好本专业、本单位、本部门管技人员的业务技能的评定工作,总结成绩,查找不足,认真剖析问题根源,制定出有针对性的再培训计划,切实提高管技人员的专业技术水平和综合管理能力,为公司的高质量发展提供坚强有力的技术保障。

针对管技人员负责生产的组织管理,尤其基层管技人员常常与班队长、员工各级人员打交道,能否得到各级员工的

支持与信任直接关系到管理效果,该公司非常重视管技人员的沟通能力、协调能力、统驭能力的培养与提升,从而帮助他们具备善于倾听员工呼声,能够敏锐察觉员工情绪并及时疏导,得到员工信任与支持的能力,实现管理上刚柔并济。为进一步培养管技人员较高的规划与统驭能力,该公司还利用述职报告、工程方案等形式考验他们在非短期内的工作计划或工作规划,从而提升他们的眼界和更高层次的管理思维,为培养高层次的管理人才奠定基础。



开滦吕矿公司 精锐救援护卫安全生产

本报讯(通讯员张纳军 费昶杰)5月5日9时,开滦吕家坨矿业公司矿救护中队值班室内报警电话骤然响起,值班队员梁景增抓起电话,一边询问险情,一边飞快做着记录,并迅速按下警铃。5秒钟后,一小队救护队员全部到救护楼门前集结完毕……

该中队队长杨玉双说:“这是我们组织的一次日常闻警演习。由于工作的特殊性,我们必须倾力打造高素质救援队伍,加强实战训练,提升队员技术业务水平,以保证救援工作及时、精准、安全。”

救护队员要想顺利完成工作任务,必须得有过硬

的身体素质。为此,该公司总结出一套科学有效的训练方法,即在日常训练中增加负重蹲起、举重、折返跑等项目,并实施针对性考核,调动队员训练积极性,增强体力和耐力。同时,他们利用地面演习洞室模拟实战高温、浓烟等特殊环境,采取圆桌演练的方法,增强队员适应恶劣环境的能力,提高实战救援水平,真正做到“练为战”。此外,他们每季组织一次标准化验收,全面检验队员军体、理论、外项、应知应会等各种技能,每年组织一次全员复训,学习新思想、新装备、新战术,提高整体战斗力。

河钢唐钢“单打冠军” 产品销量逆势攀升

本报讯(通讯员王广忠)今年以来,河钢唐钢以“单打冠军”产品为代表的高端产品表现出良好的产销稳定性。3-4月,“单打冠军”产品销量逆势攀升,共计50.14万吨。目前,河钢唐钢精品高强钢和钢板桩销量恢复到正常水平并略有增加,高建钢产品实现为京津冀、大湾区及上海多个桥梁隧道和地标建筑稳定供货,锌铝镁产品以良好的质量持续获得市场和用户认可。

“单打冠军”产品是河钢唐钢近年来在技术和管理创新基础上形成的具有独特优势的产品,是河钢唐钢产品核心竞争力的体现。该公司深入推进“两个结构”再优化,抓住各地复工复产有利时机,坚持服务用户和指导产线两手抓。组织各产线对锌铝镁、钢板桩、镀锌基板等11个“单打冠军”产品持续发力,做好工艺攻关、技术支持,以高质量产品获得用户认可。在与客户合作中,进一步强化服务能力,将产销研协同优势转化为客户服务优势,增加客户粘性。

邢钢产品 通过日本昭和认证

本报讯(通讯员周勇 韩光洋)近日,日本昭和株式会社正式向邢钢发送“昭和对邢钢认证监督报告”,确认所选定的邢钢钢材属于高品质管理材料,同意进入日本昭和国产化材料采购供应平台,产品可批量用于中国、泰国、美国工厂。据悉,日本昭和株式会社所供斯巴鲁、本田等后续车型部分配件将使用邢钢特种钢材。

而在这份认证报告后面,书写着邢钢产销研团队2年零6个月、920天的艰苦努力。为了顺利完成产品研发,邢钢技术中心、生产厂、销售公司等部门联手行动,脱碳攻关、抗拉强度攻关、包装改进、生产过程改进、检验过程改进,一个个不断完善,最终获得了日本昭和的“青睐”。这也标志着邢钢产品又进入一家国际顶级汽车配件生产商供货行列。

邢钢作为国内高端工业母材生产基地,2007年已通过国际汽车质量管理体系等三体系整合认证,汽车用钢通过了本田、现代、神龙、上汽等十余家汽车及配件供应商认证,客户拓展到日系、韩系、德系、法系、欧美系,并实现国内自主品牌全覆盖。



5月19日,河钢唐钢物流分公司库区发货职工正在组织产品外发。该公司一方面抓好疫情防控常态化,一方面针对汽车钢、家电板等重点客户差异化物流需求,及时建立专属重点客户货物仓储码放区域,强化产品库存管理,根据合同交期安排,定制个性化物流方案,既保障重点客户供货需求,又满足公司产线下线仓储,最大限度提高了物流周转率。1至4月份,该产品累计外发266万吨,可发资源兑现率100%。

王贺双:矿山里的“大力水手”

□ 通讯员 刘文林

在日常生活中,一提到“大力水手”,人们自然会联想到身材魁梧、头脑聪明、力大无穷的“猛将”形象。但开滦唐山矿业公司机电科运行二队起重班班长王贺双,并没有魁梧的身材,却凭借胆大心细、头脑聪明,保障了山矿公司B区百年矿井井筒设备设施的正常运行,多次圆满完成井下重型物资的运输任务,被员工喻为矿山“大力水手”。

今年43岁的王贺双,17年前由于工作表现出色,被破格从罐道钳工组抽调到井筒起重组担任组长。为坚守好矿井井筒这块“阵地”,王贺双每天不是上天轮,就是下井筒,查看各类设备设施的完好状况。时间一长,他练就了一身过硬的本领,每次遇到急活

儿、险活儿,总是身先士卒,勇挑重担。为此,妻子经常埋怨他,可他说:“谁让我是组长呢,领导信任我,关键时刻我就得顶上去。”

去年12月份的一天,王贺双巡视发现9号井罐道绳沉砣有散落的安全隐患。9号井有8个沉砣,控制着罐道绳向下垂直的方向。一旦散落,极有可能造成罐道运行不平稳。王贺双心里清楚,如果更换沉砣,至少需要停井一个月。按照当时的生产形势,这个办法显然行不通。为此,他和工友们经过多次商议,最后决定利用不锈钢网包扎固定沉砣。沉砣位于井筒罐窝的位置,罐窝空间狭小、温度高,从牵引沉砣的罐道绳上还会不时地坠落尘土,再加上罐窝

离井底有5米深,维修起来既吃力,又危险。王贺双带领一名组长登上特制的手脚架去包扎沉砣,安排几名员工负责供料。经过大家的密切配合,一个个即将解体沉砣又融为一体。

王贺双知道,工作中光凭一股子干劲儿是远远不够的,要适应新形势,把自己锻炼成既精于理论又勤于实践的技术型人才。为此,只有中专学历的他,利用业余时间参加了矿井机电专业大专班的学习,不断丰富自身的技术理论知识。同时,他把山矿公司和集团公司举办的技术比武作为技能提升的有效途径,积极参与,从中开阔眼界、超越自我。

今年年初,王贺双接到更

换下运新风井南五系统滚笼轱辘的紧急任务。由于受0250工作面破顶回采、矸石产量较大的影响,滚笼轱辘轴承出现损坏,急需更换新轱辘。这种滚笼轱辘长达4米,重1吨多。这样的大家伙按常规只能使用平车运输,但运输空间狭窄,运行路线拐弯较多,有的路段因轱辘体积太大无法通过,给正常运输带来很大困难。王贺双和员工们到现场测量尺寸,研究运输对策。员工们纷纷出谋划策,但都行不通。这下大家可犯了难,可王贺双坚信办法总比问题多。经过仔细研究,他利用废旧槽钢,为轱辘量身设计并制作了一个可调节的框架来辅助运输,圆满地完成了运输任务。

中钢邢机:个性化服务解企业燃眉之急

本报讯(记者赵晓慧)日前,首钢京唐公司设备部和轧钢作业部人员将一面印有“钢铁工业的支撑力量,轧钢生产的终极依托”的锦旗,交到中钢邢机市场服务人员手中,对中钢邢机为用户量身定制个性化产品,为钢铁企业提供不间断、全方位超前服务,解决用户燃眉之急的做法给予高度评价。

首钢京唐公司是一家具有国际先进水平的千万吨级以上

钢铁企业。自2009年建成投产以来,和中钢邢机一直保持着密切的战略合作关系。2019年5月,代表着国际领先水平的首钢京唐二期建设项目MCCR轧线——多模式全连续连铸连轧生产线正式热试车。“在提升产量和全面调试过程中,轧线的轧辊需求量出现了超预期增加,为确保轧线生产调试,尽快达产,紧急增加高品质、高性能轧辊储备量迫在眉睫。”首钢京唐

公司MCCR轧线热轧磨辊间主任李果介绍。

多年来,中钢邢机从满足用户的现实需求和潜在需求出发,努力为用户提供量身定制的个性化产品和特色化增值服务,努力打造“安全可靠、稳定一致”的品牌价值形象,持续深化独树一帜的特色化服务体系,在钢厂用户中产生了良好的市场反响。

在得知首钢京唐公司提出的“热轧粗轧工作辊消耗、备辊

量已不能满足现场使用”的紧急需求后,中钢邢机立即安排市场服务人员与首钢京唐MCCR热轧磨辊间人员交流现场轧辊的备辊、周转和消耗等情况,在确保与用户签订的高速钢产品合同正常排产的前提下,又帮助用户临时追加高铬钢产品生产计划,迅速开通了为首钢京唐公司MCCR轧线生产高铬钢产品的“绿色通道”,确保春节前产出并送至生产现场,为用户赢得宝贵

时间。

“为协助用户解决在轧辊选配和使用中遇到的技术难题,下一步,我们还将派出多位轧辊使用、检测专业人员到MCCR轧线实地开展技术交流,为用户轧线高效运行提供帮助。”中钢邢机市场服务人员表示。目前,中钢邢机为首钢京唐公司MCCR轧线紧急定制的36支高铬钢工作辊,已陆续发往用户现场。



今年以来,开滦唐山矿业公司机电设备中心优化培训设计,突出人才培养的精准性和实效性,重点区分不同层次人员的培训需求,统筹制定学习培训计划,不断提升员工业务水平。图为该中心技术骨干正在为员工进行一对一培训。

庞英德 王闯 摄