

易县:产业和就业并举稳脱贫

本报讯(记者刘鑫鹏 通讯员马东升 冯英华)5月9日,在易县扶贫办会议室,全县脱贫防贫重点任务清单防贫监测数据清洗暨整改工作调度会正在召开。会议就如何进一步做好动态监测,补齐工作短板与弱项进行了再次安排部署。

“坚持精准评残、应扶尽扶是全县严格落实兜底保障政策,筑牢保障网,真正实现一兜到底的重要内容之一。目前,县残联已对全县1.76万人开展残疾人认定,为8214人落实两项补贴政策。”易县残联理事长杨建会介绍,“为有效解决贫困残疾人脱贫难度大、返贫风险高等问题,我们还积极实施政策入户、上门办证、辅具适配、就业增收等暖心服务。”

与此同时,易县同步抓好低保扩面、养老覆盖等工作,坚持精准摸排、应保尽保,并建立了低保边缘户台账,及时监测,动态管理,防止致贫返贫。

要想富,产业上找出路。一直以来,易县县委、县政府都把产业扶贫作为“造血扶贫”的核

66

易县县委、县政府把产业扶贫作为“造血扶贫”的核心之举,强力推进。今年以来,该县立足实际确定了坚持产业和就业“两业”并举的工作举措,确保贫困群众持续增收

心之举,强力推进。立足实际,该县今年确定了坚持产业和就业“两业”并举的工作举措,确保贫困群众持续增收。

在牛岗乡台底村的苹果产业园,漫山遍野的苹果树长势正旺。牛岗乡党委书记杨旭是看着这些苹果树长起来的。他说:“这里地处深山区,耕地、宜林地、坡角次地、荒滩地近万亩。从2014年起,我们开始发展苹果种植产业,目前已在6个村发展苹果产业3000多亩,预计今年苹果产量可达300万斤。”

走进产业园,一个个挂在苹果树上的标有姓名、写有寄语的小标识牌引人注目。原来是易县进一步推进消费扶

贫,提升产业扶贫成效的又一新举措。今年,在县委领导的大力支持下,牛岗乡党委政府与县电商中心发起了“我在牛岗有棵苹果树”认领活动。活动推出后,爱心企业、社会团体、家庭、个人纷纷参与苹果树认领。目前,认领的苹果树已近3000棵。

在塘湖镇北界安村,建档立卡贫困户李忠正在村里进行防火巡视。他的妻子、儿子都患有精神疾病,已经64岁的他是全家人的指望。在享受低保、残疾人补贴和旅游资产收益的基础上,县里给他安排了防火员的公益岗,每月有250元的收入,生活得到有效保障与改善。

为了真正实现扩大就业保

增收,易县大力实施就地就业吸纳一批、提高技能转移一批、职业介绍输出一批、扶贫工厂安排一批、自主创业影响一批、公益岗位安置一批“六个一批”工程。2019年,全县建档立卡贫困户务工就业12383人,就业收入在贫困户收入中占51%。今年,根据防控需要,易县新增疫情防控员、消毒员、扶贫产业管护员等公益岗位902个。

走在易县,道路通畅,环境优美。近年来,易县以“三基提升”为抓手,不断强化基础设施、基本服务、基层组织三个提升,为群众打造美好家园,进一步提升群众的获得感、幸福感。2017年以来,全县公路通车里程达到1822公里,被命名为全国“四好农村路”示范县。同时,该县还解决了6.5万人的饮水安全问题,改造10千伏及以下线路998公里,农村生产生活条件得到极大改善。此外,该县配齐村级保洁员,解决农村生活垃圾处理老大难问题;建设村综合文化服务中心,不断满足群众多元化文化需求;累计治理整顿基层软弱涣

散党组织113个,基层战斗堡垒作用进一步加强。

谈起当前脱贫攻坚工作重点,易县扶贫办主任王志强说:“要巩固好脱贫成果,防止增贫、返贫非常重要。为此,易县进一步建立完善了动态监测、帮扶救助、防贫保险、风险防控四项机制。通过四制同建,建起防止增贫、返贫的防火墙。”

易县建立动态监测机制,560名防贫监测员组成一线监测网络;完善帮扶救助机制,发挥民政、人社、卫健等部门和帮扶责任人作用,对贫困户加大救助帮扶力度;实施防贫保险机制和风险防控机制,搞好产业项目谋划、项目业主带贫能力评估、技术指导和销售服务,随时发现问题,随时解决问题。

今年以来,该县先后实施民政救助461户,为38户按保险程序报销35万元,并先后为46户困难家庭子女配置智能手机,为78户困难家庭解决宽带费用,保障了贫困学生线上学习。



位于保定市的省精神卫生中心日前开通“中高考阳光减压热线”,为保定考生和家长提供免费的线上心理咨询服务,帮助考生缓解不良情绪,积极应对中高考。李兴艳 摄

保定市莲池创业园启动

本报讯(记者王日成)5月10日,保定市莲池创业园正式启动,长城汽车集团旗下欧了出行等3家企业现场签订合作协议。据悉,保定市莲池创业园作为“孵化+投资+服务”的产融结合平台,将进一步拓展合作领域,不断加大莲池区科技创新动力集聚,打造保定市创新创业、科技创新、高端引领新载体。

阜平打造“全域旅游示范县”

本报讯(通讯员刘寒凝 张洁)阜平县坚持把发展旅游业作为转型发展、富民强县的重要抓手,挖潜力、促融合、强推介,全面推进旅游提档升级,持续提升旅游产业在县域经济发展和促进脱贫攻坚中的贡献率。该县借承办保定市第三届旅发大会有利契机,将2020年定为“全域旅游升级年”,着力打造“全域旅游示范县”。

保定银行业主题宣传“理性借贷”

本报讯(通讯员侯易)近期,保定银行业在监管部门的统一组织推动下,开展了“理性借贷,依法维权”主题宣传活动。全市40多家银行业依托1200多家网点,利用厅堂、劳动者港湾、网点LED屏等进行宣传,累计发放宣传资料4.5万份,积极引导广大金融消费者依法保护自身权益,不制造、不传播金融谣言,自觉抵制非法金融广告、非法集资、电信诈骗等。

顺平为贫困户配备“爱心呼叫器”

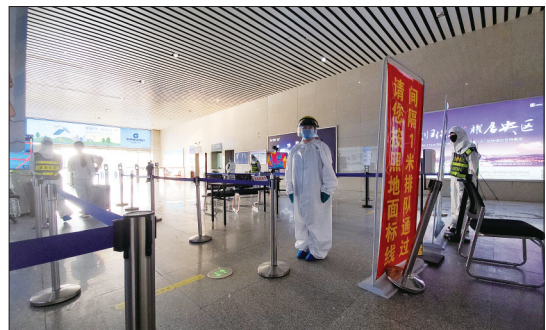
本报讯(通讯员徐亚宁)顺平县投入3万多元,为全县现有的77户贫困户全部配备一键“爱心呼叫器”。该呼叫器是顺平县为年老多病贫困户配备的智能呼叫系统。贫困户可以通过长按呼叫器“SOS”键2秒,就能按顺序呼叫已经存入的帮扶责任人、家庭医生、包联企业负责人、乡镇包联干部和包乡村县领导,反映生产生活中遇到的问题和困难。

涑水新时代文明实践中心揭牌

本报讯(通讯员程卫民)5月6日,涑水县举行新时代文明实践中心揭牌仪式,旨在建设一批活跃在群众身边的志愿者队伍,打通宣传群众、教育群众、服务群众、服务群众的“最后一公里”,让新时代文明实践中心、所、站真正成为弘扬主旋律、传播正能量、让群众向往的“红色殿堂、精神家园”。

白沟新城警方抓获一在逃人员

本报讯(通讯员韩文江)近日,白沟新城公安分局巡特警大队在工作中获悉重要线索,被上网追逃的犯罪嫌疑人董某在白沟一居民小区附近出现。为尽快将董某抓获归案,办案民警立即周密部署进行抓捕,经过蹲守,最终将董某成功抓获。经讯问,董某对其因催收高利贷将杨某打伤的犯罪事实供认不讳。目前,董某已移交给安新县公安局依法处理。



疫情发生以来,保定市第三中心医院与多部门协作,圆满完成对进出站旅客体温筛查和信息登记,特别是对车站所有参与防控人员的防护发挥了专业技术服务作用。杜爱红 摄

保定市第一中心医院 护士节表彰先进

本报讯(通讯员刘帅真)日前,保定市第一中心医院举办“5·12”国际护士节表彰活动。本次活动以“天使展翼逆飞翔,敬佑生命爱无疆”为主题,首次采用“视频+分会场”的形式举办。

据悉,自疫情发生以来,保定市第一中心医院护理团队积极响应号召,共有千余名护士递交请战书。该院最终选派10名护士支援武汉,15名护士组成保定市新冠肺炎重症救治护理组,1名护士跟随河北省ECMO重症救治组辗转多地,均圆满完成救治任务。

涑水举行抗击新冠肺炎疫情先进事迹报告会

本报讯(通讯员程卫民 左红蕾)5月9日,涑水县抗击新冠肺炎疫情先进事迹报告会在新时代文明实践中心举行。会上,涑水支援湖北医疗队刘晓娜、郭文龙、张荣军,河北好人、驻村第一书记温雅玲,志愿者、社区代表赵李猛,学生代表吴闫宁等,分别讲述了他们的抗疫故事。涑水县委常委、宣传部长胡金萍在报告会上发起倡议:“以先进引路,向榜样看齐,要从他们身上汲取正能量,保持奋进姿态,激发干事创业的内生动力,展现新气象、新担当、新作为。”

于红莲:护理“老兵”的无私大爱

□通讯员 孙凝 记者 刘鑫鹏

“叔叔,您明天一早儿手术,我再把术前注意事项跟您说一说,要是还有不清楚的地方随时和我联系。”“小刘,你要多留意阿姨的身体状况,特别是血压变化。”5月7日下午6点,在保定市第二医院泌尿外科住院病区,副护士长于红莲来来回回穿梭在各个病房,一安顿好患者,交接完工作,才放心下班。从武汉抗疫归来后,于红莲经过短暂休整,重返岗位马上又投入到紧张的工作中。

1月27日(正月初三)下午,于红莲接到驰援武汉的通知,马上与领导、同事、家人告别,没有犹豫和怯懦,满怀激动和斗志,星夜驰聘,作为我省第二批支援湖北医疗队的15名护理人员的一员奔向武汉。

“2003年,‘非典’肆虐,那时的我还是一名医学院校的学生,只能专心学习来丰富自己;而今,新冠肺炎病毒猖狂,我能利用所学,贡献一份力量去挽救生命,是我人生之幸。”于红莲说。

到达武汉,经过短暂培训,15名队员被分配到武汉金银潭医院,于红莲被任命为队长。疫情就是命令,来不及多想,她



工作中的于红莲

赶快组织大家收拾行李,转移驻地。在路上,大家迅速查阅了金银潭医院的相关信息,了解到它是一所传染病专科医院,是武汉市首家收治新冠肺炎确诊病例的定点医院,也是当时收治患者数量最多的医院,堪称“防疫最前线”。一场生死大考即将拉开帷幕,于红莲与队友们互相加油打气,没有一个人退缩。

在金银潭医院,于红莲行动听指挥,工作任劳任怨。防护面屏模糊了她的视线,防护服让她仿佛置身于汗蒸房,走路时还频频摩擦出声音混淆听

力,就算是测血压这样简单的护理操作,都会让她感到汗水顺着脖子往下流。然而,作为一名护理“老兵”,她打针、输液快准稳,保证一针到位,患者都为她的精湛业务点赞。在病房,于红莲每天除了完成静脉输液、氧气吸入、采集咽拭子及血标本等高危感染的操作之外,还要协助部分患者完成生活护理,事无巨细,尽心尽力为患者服务。

同时,作为队长,于红莲还要利用休息时间负责物资请领、发放,工作总结汇报,随时了解队员们的身体和心理状况,

确保所有队员“零感染”,压力不言而喻。

“虽然远在武汉,但我们从来都不是一个人在战斗,我们的身后有领导同事,有家人朋友,有保定千万人民群众的支持鼓励,这些都是我们最坚强的后盾,也是全体队员忘我工作的不竭动力。”于红莲表示。

疾风知劲草,战“疫”显担当。支援武汉期间,于红莲所在的支援队得到了当地科室及医院领导的认可,医院特此颁发了感谢信。支援队也被国家卫生健康委、人力资源社会保障部、国家中医药管理局授予全国卫生健康系统疫情防控先进集体,于红莲荣获先进个人的称号。

保定市政协副主席、市第二医院院长葛长青表示,于红莲是千千万万奋战在疫情防控一线医务人员的优秀代表。他们为国出征,肩负着医者的初心使命与责任担当,与武汉人民生死相依,与全国各地医护人员携手并肩,共同筑起了捍卫武汉这座城市的防疫长城。他们不辱使命,以实际行动守护人民群众的生命安全和身体健康,充分展现了燕赵儿女的奕奕风采。

保障与激励结合 管好与放活并重

唐县人民医院构建管理新模式

本报讯(通讯员李宁)今年以来,唐县人民医院围绕“保障与激励结合、管好与放活并重”的改革原则,破瓶颈、补短板,向管理要效率,向服务要质量,多措并举夯实管理基础,打出了一套多方共赢的“组合拳”,切实把现代医院管理制度向纵深推进。

重治理、强担当,完善政府办医格局。唐县人民医院发挥党组织领导核心作用,坚持党支部领导下的院长负责制,实行党政分开,书记院长分设;制定《议事决策会议的行为工作指南》,完善议事决策范围、事项和程序,把党的领导贯穿到医院治理各个环节。同时,该院完善法人治理结构,推动完善医院管理委员会职责;授予院长“内部干部

任免权、人事聘用权、奖惩分配权、业务管理权、财务支配权”等,形成医院自主决策、自主经营的组织构架。

此外,该院督促改革任务落实,建立卫生健康部门牵头的行业综合监管监事会,发挥监管职能,有效推动医院形成用药检查惩罚机制、投诉举报核实有奖机制及第三方评价机制等,规范医院运行。

强管理、建机制,激发公立医院运行活力。唐县人民医院健全绩效工资分配机制,实现医护人员绩效一级分配。该院探索建立四等若干级多档次的总绩效工资分配方式,借助信息化手段,对医生564个考核点,护士242个考核点实现数据自动提取、结果自动比对,评价自主生

成。考核结果作为绩效分配的主要依据,实现了医护人员绩效的一级分配。同时,该院健全科技奖惩机制,提高科研学术水平;制定专科建设发展规划,定期开展专病诊治能力评比活动,建立专项奖励基金,以奖促建,全院专病医生从2014年的130个发展到目前的188个,专病由129个增加到256个。医院12个专科被评为县级临床重点专科,9个专科被评为保定市临床重点培育专科,10个专科被评为保定市重点发展学科。

此外,唐县人民医院健全病历质量管理机制,实现病历质控智能化,在实行“四级质控、六次考核”管理办法的基础上,借助智慧化管理方式,改进终末病历专项质控检查管理办法,实

现“运行病历发现问题自动提醒、上交病历自动评分、按分值自动考核”三项自动质控,大大节省医生病历书写时间;建立质量持续改进机制,力促工作全面提升,成立医院全面质量持续改进委员会,对收集的涉及医疗管理各类问题进行排查解决,质控办督办,有效提升质控水平和管理能力,优化诊疗流程。

求创新,增内涵,有效提升医院运行效率。唐县人民医院创新一站式结算服务,取消医院住院处和即报处,病人或家属在护理站凭借身份证一站式办理住院手续;创新结算报销方式,让病人可在病区的自助服务平台完成押金交纳或续交,在病区实行实时

报销。

同时,唐县人民医院积极创新移动查房系统。如今,医生随身配备移动医疗查房系统,在查房时可直接书写病历及病程记录,下医嘱、开检查单等,做到诊疗方案更精准,诊疗行为更便捷。此外,该院创新启用主管护士模式,将病区85%以上的护士改为主管护士岗位,将多班护士为一名病人提供护理的模式改为一个主管护士为患者提供全程、全方位的整体护理模式,患者得到更好照护和治疗。

唐县人民医院相关负责人介绍,今后,该院将继续加大改革创新,抓好现代医院管理制度建设,为百姓创造更多福利。