

# 夯实基础抓防范 强化科技添动力

## ——冀中能源邢矿集团连续十六年实现安全生产

2019年,冀中能源邢矿集团牢固树立“安全第一”思想,严格落实主体责任,夯实管理根基,突出重点防范,强化科技兴安,全面杜绝了各类生产安全事故,继2004年以来连续实现十六个安全年,为企业转型发展营造了良好环境。

该集团严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”的基本要求,建立从公司到矿厂、区队、班组及岗位的逐级管理体系,落实安全指标,压实

安全责任,建立包联机制,以现场巡查、一线办公、考核与安全风险抵押金挂钩等手段推动工作落实。2019年,累计排查各类隐患7205条,整改率100%。坚持把安全生产纳入党委常委会、董事会议事日程,每月定期召开安全生产工作会,研究安全议题50余项,传达上级安全文件102份,制定下发安全文件25份,梳理完善安全管理制度776项,做到了安全生产工作部署及时,安全工作精神传达落实到位。

着力夯实安全工作基础,以“8341+”全覆盖安全管理体系建

设和实施“61521”安全工程为核心,扎实推进安全生产标准化。老母坡煤业继续保持了特级安全高效矿井;金谷煤业巩固了一级标准化水平;泓翔煤业顺利通过二级标准化验收;工程公司成功打造了国家AAA级标准化工地。加大培训力度,开展事故演练,创建“三无班组”“五好区队”增能提素,2019年,培训23000余人次,组织各类事故应急演练33次,评选“三无”班组54个、“五好”区队47个。同时,以安全教育筑牢职工思想防线,利用多种媒介宣传安全生产规章制度

和操作规程,采取精准教育重塑“三违”员工安全心理,针对员工违章事实,通过团队协作游戏互动、心理测试、传统文化亲情教育、算经济账等多种方式,帮助“三违”人员正视自己造成“三违”的心理历程,形成原因,充分认识到可能造成的严重后果,使“三违”职工思想认识到位、行为整改到位,实现了职工重复“三违”率基本为零。

深入推进科技兴安战略,围绕解决难点问题重点技术加大科技投入,积极推广应用安全科技成果和先进装备设施,提高企

业本质安全水平。老母坡煤业掘进机机载临时支护、在+880水平机轨合一上山安设架空乘人装置等技术,不仅使前探梁支护时间由30分钟缩短到70秒、省去岗位值守人员6名,而且安全系数也再度提高;金谷煤业优化各掘进巷道的支护参数,锚杆支护排距由原来的1米优化到了现在的1.2米,不仅实现了安全生产,而且节省资金20余万元。在建筑工地植入“BIM+”技术,全面提升了安全、质量、进度、成本管控等工作质量。(路素英)

### 基层动态

## 承德银保监分局 加大业务连续性管理

近年来,承德银保监分局不断加大监管力度,辖内银行机构业务连续性能力稳步提升。一是建立完善“两地三中心”灾备体系。二是强化关键基础设施建设。三是加强应急演练,保障了业务的连续性和稳定性。2019年,承德辖内银行机构业务运营平稳,未发生中断事故。(李朝全)

## 丰南区税务局 开展迎新春送祝福活动

新春佳节来临之际,唐山市丰南区税务局开展了“新春赠春联 福送纳税人”活动。青年志愿者将自己手写的春联和福字,送到前来办理业务的纳税人手中,向纳税人送去新年的祝福,拉近了与纳税人之间的距离。此次活动共赠出春联50副,60个“福”字,获得了纳税人一致好评。(王娜)

## 饶阳税务局 夯实文化阵地建设

为活跃工作气氛,凝聚队伍合力,饶阳县税务局全面加强“和合”建设,夯实文化阵地建设。2019年在成功举办第九届饶河税杯“不忘初心·礼赞新中国”书画比赛的基础上,全面推进县图书馆、党群活动室建设,强化了县局文化阵地建设。同时,积极参加合唱比赛,举行“升国旗、唱国歌”仪式,参观马本斋纪念馆,开展系列观影活动,做到了周周有活动、月月有特色,真正起到了聚人心、强队伍的效果。(卢晟硕)

## 青龙税务局 全面助力旅游业发展

青龙税务局为全面助力区域旅游业发展,针对新绎旅游发展公司推行景区提升改造项目资金周转困难这一实际,通过积极与地方政府沟通协调、组织业务骨干上门宣传辅导等方式,为其办理退税260.35万元,有效缓解了企业的资金压力,为助力企业发展提供了有力保障,深受企业好评。(马福乐)

## 定州税务局 全力做好留抵退税辅导工作

定州市税务局精心组织、周密部署,全力做好留抵退税“一对一”专项辅导工作。截至目前,全市已累计为12户符合留抵退税条件纳税人退还期末留抵税额2400余万元。该局通过金税三期系统、税源管理平台、进销项系统等逐条核对纳税人开票申报数据及税务处理(处罚)情况,逐项确认纳税人所属行业并审核退税条件。分类开展政策辅导,结合总局省局相关政策文件解释宣传留抵退税政策及申请办理流程,形成辅导工作底稿,通过调查逐户掌握纳税人基本情况并形成《留抵退税一对一辅导工作底稿》备查。减税降费的政策红利的不断释放,惠及越来越多的纳税人。(王亚娟)

## 张家口经开区沈家屯镇 确保居民冬季清洁取暖

入冬以来,张家口经开区沈家屯镇周密部署,积极行动,在洁净煤的推广、“电代煤”试点运行、洁净煤置换三项工作中紧抓不懈,保障辖区群众的正常取暖和人身安全。自推广洁净煤以来,累计销售清洁煤3000吨。积极推行电代煤工程,推广面积达5.3万平方米,受到辖区群众的好评。对辖区范围内未集中供热的使用散煤取暖住户,辖区农村地区尚未完成“电代煤”的住户,过渡期内实行洁净煤置换,目前已完成发售、置换累计3200吨,确保家家户户安全温暖过冬。(李艳君)

## 兴业银行 提前完成绿色金融中期目标

融资余额、客户数双双破亿,兴业银行在绿色金融发展方面再创佳绩。截至2019年末,该行绿色金融融资余额达10109亿元,绿色金融客户14764家,累计为19454家企业提供绿色融资22232亿元,提前一年完成“两个一万”的绿色金融中期目标。据了解,该行于2015年制定了“两个一万”的中期目标,即到2020年,绿色金融融资余额突破一万亿元,绿色金融客户突破一万户。这一目标的提前完成,是对中国绿色金融市场未来的长期看好。近年来,该行围绕“一带一路”倡议,京津冀协同发展、粤港澳大湾区、长江经济带等国家重大战略,聚焦水资源利用保护、燃气、固废、轨道交通、绿色建筑等重点领域,助力打赢污染防治攻坚战,在取得经济效益的同时也收获了良好的环境和社会效益。(武亚男)

### 行业资讯

## 正定县2020年 百姓春晚精彩上演

演绎百姓故事,唱响文化自信。由正定县委宣传部、正定县文化广电体育和旅游局主办的2020年全国乡村春晚集中展示活动:“美丽河北 乡村春晚”——正定县2020年百姓春晚1月11日晚在正定常山影剧院举行,为观众们奉献了一场精彩纷呈的视觉盛宴,并通过国家公共文化云进行了现场直播。

此次演出活动以军民融合、文旅融合为主题,展示乡村文化振兴的新成果和全面建成小康社会的新风貌。(徐建国)

## 威县村级巡察 有序推进

去年以来,威县创新方式方法,增强监督实效,把开展村级巡察作为乡村振兴的助推器,先后建立问题线索呈报备案制度、问题线索会商评估机制、分析研判机制,制定村级巡察工作流程,细化为5步20个环节24个注意事项,对“双反馈”“双整改”“双公开”等事项作出具体规定,进一步夯实了管党治党政治责任,补齐了党内监督短板,优化了政治生态环境。(赵国华)

## 隆化运管所 加强春运安全监管

近日,为加强春运安全监管,提升春运服务品质,隆化县运管所对全县159台参加春运的客运车辆、306名客运司乘人员进行了为期3天的安全教育培训。同时,该所深入公交、出租、驾校、维修等企业进行安全检查,确保春运工作平稳顺利进行,旅客平安出行。(由立洁)

## 柏乡供电全力备战 春节保供电

春节将至,柏乡供电公司西汪供电所结合实际情况,精心组织,周密部署,大力宣传安全生产工作,采取多项措施为春节供电提供可靠保障。走访“煤改电”用户,了解用电需求。贴心服务情暖返乡人员,确保电力客户度过一个安定、祥和、温馨的新春佳节。(回娜)

## 峰峰集团邯鄲洗选厂 加快智能化工厂建设

峰峰集团邯鄲洗选厂按照“机械化换人,自动化减人”的要求,大力推进机械化、自动化、信息化和智能化的“四化”建设。目前,机器人智能拣矸系统已进入建设阶段,人工拣矸时代已近尾声。智能拣矸系统的投用后将大大减少工人劳动强度,改善作业环境,实现减人提效。(薛瑞)

## 峰煤焦化公司 实行精细化管理

近日,峰煤焦化公司落实公司党政工作部署,瞄准全年工作目标,按照“夯实基础保安全,优化组织促生产,绿色环保做表率,精细管控强管理,深挖内潜稳经营,改革创新增活力,后续项目再发展”的工作主线,解放思想,真抓实干,将以“夯实生产基础,突出优化创新,完成生产任务目标,突出动态管控,注重质量基础,推动安全发展、对照政策标准,狠抓清渣治理,提升环保质量、创新机制建设,严把措施完善,实现管理升级、突出科学经营,注重提质增效,释放经济活力、突出民生改善,注重以人为本,确保大局稳定”六大方向为抓手,严抓生产,提升管理,为2020年企业稳健发展、效益提升筑牢坚实基础。(王巍)



近日,新河县税务局与河北起威电源有限公司联合召开“不忘初心、牢记使命”主题教育座谈会,征求企业意见建议,对主题教育开展情况进行座谈讨论,相互交流经验,为主题教育向纵深推进奠定了良好基础。高杨 摄

## 新屯矿重心下沉助推企业发展

新年伊始,冀中能源峰峰集团新屯矿工会紧紧围绕企业中心,创新思路,推动工会工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉,助推企业健康持续发展。

该矿工会积极围绕企业发展,深化劳动和技能竞赛,优化竞赛方案,激发职工竞赛热情,助力全矿各项任务目标的完成。抓实群众安全工作,充分发挥群监组织和安全协管组织作用,突出做好安全生产重要节点、特殊时段的及时跟进,筑牢

安全生产第二道防线。抓实职工队伍建设,大力实施“比学赶”职工素质提升工程,创建网上工匠大讲堂。以“四全”创新为主题,深入开展技术创新活动、岗位创新创优我当先、五小等群众建功活动。组织举办新屯矿第七届职工职业技能大赛,不断提升职工素质,引领职工创新创优,助力企业高质量发展。积极围绕竭诚服务,以职工需求为导向,在唱好“春送吉祥、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”服务职工“四季歌”基础上,深化季节关

爱、节日关怀、物质普惠,抓实“521”精准服务体系创新项目实施,抓实困难职工帮扶,抓实“娘家人”工作室和井口服务职工工作站的服务功能,抓实工会干部“义务奉献日”和巾帼“义务奉献日”活动的开展,抓实职工集体生日会,抓实井口温暖服务与安全嘱咐,进一步探索形式多样、机制完善、效果明显的服务职工工作体系,在服务的普惠性、常态化、精准性上下功夫,不断增强“职工之家”的温度,提升职工群众的满意度。(戴春良)

## 羊东矿创新党建考核机制

冀中能源峰峰集团羊东矿党委创新党建考核方式,运用党委自评、支部讲评、党员考评的管控体系,党建整体工作提档升级。

该矿党委制定了《羊东矿党委党建工作目标分解》,党群部门依照目标分解,明确工作时间和责任人,月度跟踪目标落实。根据阶段重点工作,下发《责任清单》,定部门、定内容、定要求、定时间,四定措施

提升工作质效。坚持每月召开政工工作例会,倒逼各项工作任务落地生根,促进各项工作任务落实到位。

该矿党委明确了“党支部标准化建设达标和创先争优升级”管控措施,每季度一考核一评比,采取定性定量相结合,红旗支部从一级支部产生,85分以上为一级支部,75分以上为二级支部,75分以下为三级。对红旗党支部奖励5000

元,对一级党支部奖励2000元,激发支部争先积极性。该矿党委运用“考、评、选”方式,通过月度党员先锋指数考核;季度党员自评互评、支部讲评、党委抽评,对党员进行全方位、立体化考核管理,确保党员发挥作用不偏向。每季度选树星级旗帜党员进行表彰奖励,激发广大党员对标先进典型,岗位建功当先锋。(张利涛)

## 把爱带回家 温暖送万家

### ——辛集市关爱儿童寒假特别行动走进东小王小学

自1月3日,辛集市启动“把爱带回家·温暖送万家”关爱儿童寒假特别行动以来,该市各乡镇妇联迅速行动,对辖区内的留守儿童、困境儿童底数进行了摸排统计,根据辖区内儿童特点策划组织关爱行动在全市铺开。

1月9日,市妇联携手萤火虫爱心团十余名爱心志愿者,走进辛集市南智邱镇东小王小学,开展关爱儿童寒假特别行动。本次活动关爱的8名学生全部为学习成绩优异的留守或困境儿童。

活动中,由少先队员为爱心志愿者佩戴了红领巾,志愿者们向参加活动的孩子们送上了精心准备的学习用品、书包、水杯、衣物及课外书籍等关爱礼包,鼓励他们努力学习,奋发向上,将来用丰厚的知识和爱心回报社会;同时叮嘱孩子们寒假回到家中,一方面要力所能及地帮助家长承担家务劳动,体贴照料家中的老人;另一方面要珍惜学习机会,按时完成作业,多读课外书籍,积累更多的知识,更好地充实自己,促进身心健康成长。

孩子们接受到这些关爱后,内心非常感激,于是在老师的指导下为志愿者们阿姨们献上了手语《感恩的心》、舞蹈《生僻字》、快板《祖国颂》等特色节目,受表演氛围的感染,现场一位热心志愿者张文灵也积极参与了互动,为孩子们送上了一段热情洋溢的诗词朗诵。活动结束后,由学生代表向志愿者们表示了感谢,志愿者和孩子们一起度过了一段愉快的时光。

利用寒假、春节期间,该市妇联还将开展形式多样、内容丰富的“把爱带回家”系列活



动,动员更多巾帼志愿者和爱心人士,通过儿童和家庭容易接受的形式,向孩子们送关爱、送温暖、送知识、送文化。并将此项活动作为“家家幸福安康

工程”的重要抓手,常态化开展关爱留守儿童、困境儿童行动,努力营造全社会共同关心关爱留守与困境儿童的良好氛围。(王莹)