

# 推动张北地区真正形成河北“一翼”

□李云霞 李珊珊 刘静

北京携手张家口成功申办冬奥会以来,习近平总书记多次亲临张家口视察指导工作,提出了“努力交出冬奥会筹办和本地发展两份优异答卷”“推动冰雪运动和冰雪产业在张家口落地生根”等重要指示。按照习近平总书记指示精神,省委、省政府明确将张家口作为河北“两翼”的重要“一翼”,以北京冬奥会为契机加快推动张北地区建设发展,与雄安新区共同形成河北的“两翼”。

推动张北地区真正形成河北“一翼”,既面临千载难逢的机遇,也受到张北地区本地经济发展基础差、生态环境功能脆弱、交通不便等要素制约。大力发展奥运经济,是破解张北地区发展瓶颈、推动绿色崛起的重要动力和途径。新形势下,推动张北地区绿色崛起,需要持续扩大奥运会影响,借冬奥树形象、借冬奥促开放、借冬奥聚人气、借冬奥增实力,真正把申办和承办冬奥会的机遇转变为促进经济发展强大动力,借势推进张北地区全面发展、赶超跨越,打造冀北新高地。

## 坚持规划引领,确保奥运经济与张北地区经济有效衔接

相对雄安新区“一翼”,张北地区“一翼”还缺少整体性谋划,对张北地区如何与雄安新区协调发展、打造河北“一翼”、如何借力奥运经济实现绿色崛起等重大问题没有明确的目标、方向 and 政策措施。当务之急要从省级层面研究制定张北地区发展总体规划与奥运经济发展等专项规划,统筹奥运经济与张北地区本地经济协调发展。

## 坚持基础先行,筑牢经济社会发展基石

基础设施一直是张北地区发展短板,特别是一些偏远贫困地区,地广人稀、交通闭塞、信息不畅,基础设施建设滞后,城市承载力较弱,接受京津辐射和产业转移的能力受到很大限制。因此,加快基础设施建设应是张北地区崛起的首要任务,也是发展奥运经济的重要基础。要进一步加快机场、高铁、高速公路等重大项目建设,改造升级国省干道,提高道路等级,加快重要旅游景区及其集散中心、集中连片特困地区、对外经济发展有突出作用的普通干线公路建设,加强城市路网规划建设,强化道路管理,缓解交通压力;大力推进水电气热等市政基础设

- 研究制定张北地区和奥运经济发展规划
- 加快基础设施建设
- 加快建设首都水源涵养功能区和生态环境支撑区
- 构筑绿色产业体系
- 在京津冀协同发展大格局中挖掘和拓展奥运经济发展潜力
- 打造张北地区政策高地

施和教育、医疗、环保、养老、文化、科技创新等公共服务设施建设,提升城市功能和品质。

## 坚持生态优先,探索生态兴市、生态强市之路

加快建设首都水源涵养功能区和生态环境支撑区(简称“首都两区”),既是贯彻落实习近平总书记指示精神的具体实践,也是发展奥运经济推动张北地区绿色崛起的重要生态保障。要依托“首都两区”建设,着眼于解决山水林田湖草各类生态问题,统筹生态与经济、保护与发展,合理配置各种措施,大力发展绿色经济、低碳经济和循环经济,推进生态产业化和产业生态化;要健全生态保护机制,推动京津冀扩大补偿领域,提高补偿标准,积极探索实物补偿、服务补偿、产业补偿等多种方式,通过非首都功能疏解、园区共建、飞地经济合作等途径,建立多元化生态补偿机制,增强张北地区生态经济可持续性。

## 坚持“冬奥+”理念,构筑绿色产业体系

冰雪产业是奥运经济发展的主体,也是推动奥运经济健康持续发展的动力源泉,要充分发挥张北地区冰雪优势,高标准、高起点打造冰雪产业,形成集冰雪运动、冰雪装备制造、冰雪旅游、冰雪教育培训等于一体的冰雪产业链,打造国际冰雪运动与休闲旅游胜地。同时,为缓解后奥运时代的低谷效应,要以“冬奥+”为引领,通过冬奥筹办引进战略合作伙伴,加快发展可再生能源产业、信息产业、生态环保、商贸物流、人工智能、大数据、新材料、通用航空、食品加工等产业,与冰雪产业共同形成支撑张北地区持续健康发展的绿色产业体系,夯实张北地

区发展的坚实基础。

## 坚持京张协同,拓展奥运经济发展空间

京津冀协同发展是冬奥筹办冬奥会分别作为国家重大战略和重大事件,在同一区域、同时推进、多地合作,应充分发挥两者之间的叠加效应,在京津冀协同发展大格局中,努力挖掘和拓展奥运经济发展潜力。要统筹冬奥会与京津冀协同发展各项政策和体制机制的对接工作;以京张高铁、崇礼铁路、延崇高铁等快速通道为依托,推动京张区域资源流动,积极承接京津资金、技术、人才、项目、信息等要素辐射和转移;加强京张教育、医疗、科技、旅游等领域合作,

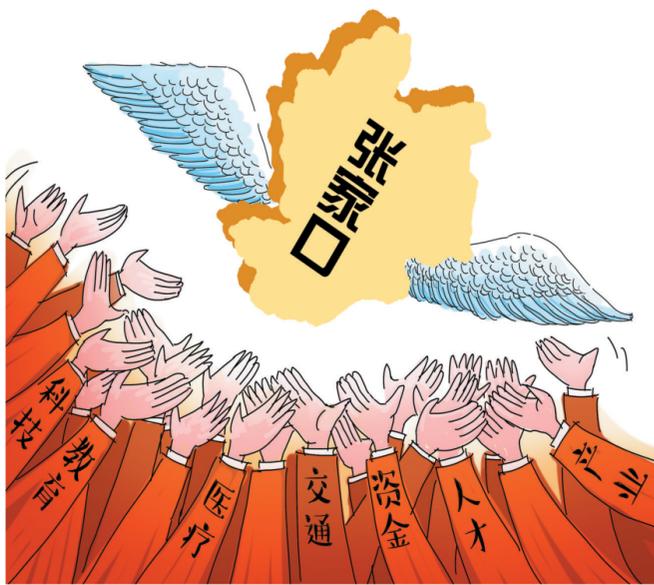
加大资源整合力度;推进京张生态环保跨区域合作,推动生态环境联防联控,共同打造京津冀健康养生示范基地、奥运经济可持续发展示范区和京津冀协同发展后花园。

## 坚持制度创新,打造张北地区政策高地

以奥运经济为重点,在人才引进、土地利用、投融资模式等方面先行先试,制定适应本地经济发展的政策措施。创新人才引进激励政策,实施高层次人才和团队引进计划,围绕奥运经济相关专业人才需求,大力引进国内外高精尖缺人才,重点引进带技术、带项目、带资金的高层次人才团队。深化土地管理制度改革,根据奥运经济相关项目用地实际,调整土地利用结构;支持张北地区参与城乡建设用地增减挂钩节余指标跨省域调剂,加快节余指标流转。加大投融资支持,引导社会资本参与地方建设投资,规范有序推进PPP模式;鼓励互联网金融产业入股奥运经济相关产业和项目,推进资金流、信息流和物流的高度共享和整合。

(本文系2018年度河北省社会科学界联合会立项课题《大力发展奥运经济 助力张北地区绿色崛起》成果,课题编号:201803020107)

(作者单位:省经济信息中心)



视觉中国/图

# “三点一线”工作法促进区队和谐发展

□杜占军

- 节点造势抓重点
- 集思广益破难点
- 优质服务梳堵点
- 走好群众路线

近年来,煤矿企业经营形势不容乐观,尤其是生产单位受作业环境、工作性质、劳动强度、职工收入等方面因素影响,职工就业思想不稳定,部分职工辞职、跳槽、转行的比较多,特别是生产骨干和熟练工人的流失,在某种程度上制约了企业发展和安全生产管理工作。

峰峰集团大淑村矿开拓区党支部以“百名党员破百题”活动为契机,积极创建“服务型”党支部,发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,以“三点一线”思想政治工作法为抓手,破解职工思想难题,及时掌握职工思想动态,抓住问题关键,瞄准关键点发力,教育、团结、凝聚、服务职工,稳定职工队伍,为建设安全、高效、和谐区队做出积极努力。

节点造势抓重点。发挥党员干部作用,积极开展形势任务教育,紧紧围绕“弘扬优良传统、建功百年强企”主题教育实践活动,结合本单位实际,利用班前会、职工会学习宣传集团公司和矿党政工作会精神,学习“雄安漫道真如

铁,而今迈步从头越”主题宣讲材料,开展爱国、爱企、爱家、安全教育等,唱响主旋律,传播正能量。把形势任务讲清说透,把目标举措讲细讲实,让每一位职工变压力为动力,增强职工凝聚力,提振职工士气。在班组、岗位之间开展比质量、比效率对标竞赛和劳动竞赛;对安全、进尺、成本、稳定等方面做出突出成绩的,在值班室“十星”文化墙上设立“英雄榜”,晒出“成绩单”,张贴“光荣像”,评选“峰煤好人”等先进个人,积极营造学先进、赶先进浓厚氛围。

集思广益破难点。发挥思想政治工作“六大员”作用,深入到职工群众当中,上岗位、入宿舍、进家庭,主动了解掌握职工思想状况、家庭情况,有针对性地做好职工思想工作。讲企业的优势和发展前景。教育职工认清企业当前形势,鼓励职工学标准、学技术,爱岗敬业、认真干好本职工作。讲跳槽职工不容易。针对长期不上班、个别有跳槽意向的职工,主动谈心做思想工作,稳定情绪与心态。以文化活动凝聚职工。坚持文体活动不断线,先后开展拔河、集体跳绳、乒乓球、安全知识问答等活动,在寓教于乐中缓解职工工作压力,提高职工安全意识,丰富职工业余文化生活。

优质服务梳堵点。积极做好重点人员的心理疏导,特别是在职工受到处罚、家庭发生重大变故时,及时进行心理疏导,消除职工心理波动和情绪变化带来的不稳定因素。将党员干部、思想政治工作“六大员”手机码、微信号在值班室进行公开,建立“职工信息收集反

馈群”,采取分类咨询、个别谈心、互助交流等形式给予心理关怀,及时主动走访,理顺职工情绪;真正将职工当成亲人来对待,把职工心理问题、思想包袱消除在萌芽状态。

走好服务群众路线。为确保职工能够放下思想包袱,全身心投入到安全生产工作中,以创建“服务型”党组织为抓手,全方位、多角度服务职工群众,主动为职工办实事、做好事、解难事。今年以来,成功化解职工矛盾20余起,为职工办实事好事46件。工作中,党支部了解到职工武某某缴纳养老保险身份证号与目前使用身份证号不符,造成无法续接养老保险。党支部主动联系社保部门咨询政策,帮助职工收集所需资料,并及时上报工资部门,解开了武某某心中10余年的疙瘩。职工高某某因工作原因与班长李某某产生矛盾,双方各执己见、互不相让,通过主动走访、耐心细致的思想工作,最终化解两人矛盾,使两人全身心投入到工作中。此外,先后在党员活动室配置了大小号白衬衣、领带等,义务为职工提供照相服务、免费为职工打印照片……爱心、暖心和诚心感动着职工,让职工真实感受到企业党组织的温暖。

“三点一线”工作法,理顺了职工思想情绪,化解了职工矛盾,稳定了职工队伍。

创先争优氛围浓厚。今年以来,通过每月自下而上推荐评选先进,职工人人都有机会当先进、照“光荣像”、上“光荣榜”,职工付出的辛勤劳动得到了认可,职工荣誉感、获得感、工作积极性普

遍增强,形成了创先争优的浓厚氛围。

职工素质明显提升。职工大局意识明显增强,普遍能够严格遵守各项管理制度,主动关心安全、质量、成本指标等完成情况。职工安全意识明显提升,积极主动参加周五职工安全知识培训、周三“实物”培训,主动学习规程措施、质量标准化相关要求,按照措施施工、按章操作能力普遍增强,驻班“三违”得到了有效控制,杜绝了轻伤及以上事故,机电事故率降低了40%，“干标准活、放心活”能力得到增强,内在施工质量大幅提升。

改革硕果累累。在开展的“创效我有招”“收集金点子”等合理化建议征集活动中,职工们积极参与发挥聪明才智、建言献策,共收集合理化建议122条;大力弘扬“小改革、大效益”创新精神,鼓励职工在“小发明、小创造”上动脑筋,先后征集实施了大砦块外运阻挡装置、简易电滚筒涨紧装置、水窝+沉淀池改造、简易插板式工具架等一系列好建议、好革新,被采纳实施,给职工创造了实现人生价值的舞台。

攻坚克难力保衔接。在“保安全、保质量、促效益”劳动竞赛活动中,人人争主动、往前赶,班与班之间相互打基础,创造条件,克服地区占线长、断层多、机电设备多、人员紧张等诸多不利因素,组织正规循环作业,提高单炮进尺,加大机电设备检修力度,降低机电事故率,各队每月超额完成生产任务,为全矿地区衔接做出了积极努力。

(作者单位:冀中能源峰峰集团大淑村矿)

- 深入做好社会实践
- 提升大学毕业生就业创业率
- 实施中等职业教育提升工程
- 扩大学校影响力和培训市场
- 管理专家学者深入行业企业
- 培训党政机关创新能力
- 打造校地校企合作精品工程
- 加强应用型技术研究
- 校地校企人员双向挂职培养
- 提供当地相关产业结构调整服务

2019年1月24日,国务院印发《国家职业教育改革实施方案》,强调要把职业教育摆在教育改革创新和经济社会发展中更加突出的位置,明确职业教育与普通教育具有同等重要地位,但囿于传统人才观念等诸多因素的限制,职业教育整体上依旧处于“叫好不叫座”的尴尬境地。3年前河北建材职业技术学院(以下简称建材学院)在全省率先实施服务地方十大工程。如今,152个项目取得实质性成果,其经验和做法可圈可点。

深入做好社会实践,实现学校、学生、当地多赢目标。建材学院与秦皇岛市公交公司进行全面合作,增强公共交通服务效能,提升公共交通服务品牌。发挥高校优势,依托大学生群体资源,建立志愿服务基地,志愿者深入车站、机场和重要旅游景点进行宣传。大学生既做积极实践者,激发广大市民热爱秦皇岛、建设秦皇岛的热情,又得到锻炼成长,提高了学校美誉度和影响力。

坚持知行合一、工学深度融合,提升大学毕业生就业创业率。建材学院邀请政府领导、企业精英“进校园、进课堂、进班级”,介绍现代企业发展对人才的需求。组织开展大学生“进园区、进企业、进车间”,激发其投身当地经济建设愿望。组织专家学者与行业企业精英联手谋划“产业园区+标准厂房+职业教育”的人才培养模式。围绕地方主导产业,谋划学科布局,提高人才专业对口率。围绕“新技术、新产业、新业态”,助力创建北方“双创”基地工程。

实施中等职业教育提升工程,实现与高职教育有效衔接和高质量生源保障。运用多种方法对辖区中等职业院校进行专业培训,提高职业教育整体教学水平。与中等职业院校签订中高职衔接协议,实现中职教育与高职教育有效衔接。共同制定人才培养方案,培养适应当地发展急需的技能应用型人才。开发和整合学院实训资源,实现高职院校实训资源的社会共享。

围绕当地企业员工素质提升做文章,扩大学校影响力和培训市场。建材学院围绕推广绿色节能建筑对建筑全产业链相关企业员工进行培训。围绕玻璃建材绿色化、重振耀华品牌等要求进行培训与技能鉴定。围绕打造全域旅游,开展旅游业管理业务培训。围绕大力发展物流产业提供培训服务。围绕地理信息、北斗导航、大数据等产业领域提供培训服务。围绕助力汽车销售与维修服务业行稳致远开展专业培训。围绕“推进港产城一体化,打造东北亚物流枢纽”目标,开展临港物流方面的人员业务培训。

坚持管理专家学者深入行业企业,了解市场人才需求,掌握办学课程设置。对国有大型企业的组织架构、决策机制、发展战略和销售系统等宏观系统诊断。对中型企业经营定位规划制定、运营过程的综合平衡、质量效率等关键要素进行专项把脉。对小微企业产品定位、发展方向等环节进行育成性诊断。对科技创新型企业进行综合性评估诊断,实现跨越式发展。

培训党政机关创新能力,提高学校的影响力和渗透力。依托学院创新教研室师资力量,对各级决策层领导干部着力进行战略思想、世界眼光、决策能力等方面的创新能力培训。对中层干部着力进行调研能力、协调能力、组织能力等方面的创新能力培训。对一般工作人员着力进行学习能力、看齐能力、执行能力等方面的创新能力培训。

对接科技发展趋势和市场需求,打造校地校企合作精品工程。与耀华玻璃集团等企业共建混合所有制“现代玻璃学院”,为玻璃产业培养高素质技能人才。建立秦皇岛市绿建评审运营中心,促进和践行建材绿色发展。与区县共建生态宜居示范基地,加快新农村住宅建设更新步伐。为新形势下的建筑企业提供BIM规划、咨询、建模、人才订单培养等服务。发挥学院为全国百所“现代学徒制试点单位”的平台作用,探索校企合作共育人。

加强应用型技术研究,联合相关行业企业解决有关技术难题。依托专业优势和科研资源,加强应用型技术研究,帮助行业、企业解决技术难题。面向产业转型升级需求,推行以市场为导向、以产业化为目的的产学研一体化科研服务模式,把研发成果转化现实生产力,促进行业领域相关技术进步升级。

校地校企人员双向挂职培养,引领职业教育服务发展、促进就业创业。促使高校教师“贴近社会、贴近企业、贴近一线”,搭建校地合作、校企合作平台,加快科研成果转化。聘请行业企业、事业单位高层科研人员、管理人员到学校兼任教授,参与对口专业的人才培养方案制订、专业建设、课程体系建设等工作,搭建实践教学平台和科技研发合作平台,培养符合当地经济发展需要的人才。

提供当地相关产业结构调整服务,推进高等职业教育和当地经济社会高质量发展。根据重振耀华品牌、发展新材料产业战略需要,建材学院与企业开展面向建筑新型材料生产应用的相关工作。围绕重点推广绿色建筑、创建国家生态文明先行示范区建设等要求,为建筑企业提供规划、咨询、人才培养等全程服务。面向秦皇岛中信戴卡、中铁山桥等先进装备制造企业开展技术服务和人才培养。发挥河北省软件服务外包培训基地(ITO)的优势,服务于中兴网信、康泰医学等信息技术产业。面向汽车销售与维修服务业开展技术服务和人才培养。助力推动秦皇岛“旅游+”全产业链融合,将秦皇岛打造成京津冀最佳旅游目的地。(作者单位:河北建材职业技术学院)

# 破解职业教育『叫好不叫座』难题

□丁志华