

## 开滦吕家坨矿强化管理提升企业运行效率

本报讯(通讯员张纳军 李浩)今年以来,开滦吕家坨矿充分挖掘内部潜力,谋大局、强管理,树典型、育精英,引领员工岗位建功立业,助推公司“提质增效突破年”目标顺利完成。

着眼中心任务谋大局,本着生产急需、员工能为的原则,积极培育创新文化,破解制约安全生产的难题。该公司通过组织召开创新经验交流会、创新思路分享会及开设创新课堂等形式,引领员工树立“人人可创新、处处可创新、事事可创新”的理念,积极投

身技术革新、技术改造活动。定期评选优秀成果,给予适当奖励,激发员工敢于创新、参与创新的热情。掘进二区张荣武自行研制的漏斗状铁护架,安装在掘进机转载皮带机尾,避免了皮带兜被碎石砸坏问题的发生,大大提高了工作效率。

加大安全教育管理力度,组织员工开展提练班组安全信条、拍摄班组全家福及征集“亲情寄语嘱安全”微视频、微书信、微相册活动,增强员工居安思危的忧患意识、危险预知的防范意识、安全互保的协作意

识和遵守规范的法治意识。该公司在日常工作中注重员工队伍建设,加强月份岗位测试及考核,奖优罚劣,从而保证员工队伍安全生产素质过硬。该公司要求宣传管理人员认真落实安全监督检查制度,深入工作现场,按照检查、纠偏、指导、整改、复核五步流程,对员工行为禁忌要项掌握、过程性安全确认情况等进行检查,发现问题及时处理,把住安全关,筑牢安全生产防线。

通过发布生产动员令、走进现场讲形势、安排部署抓兑现等方式,号召员工在实际工

作中人人争做表率。该公司开展“三个一”主题活动,即举办一次专题培训、组织一轮巡回宣讲、开展一场知识竞赛,引导员工学习岗位技能,凝聚思想共识,增强爱岗敬业、助推发展的责任感和使命感。他们利用班前会、公开栏和微信交流群等渠道和载体,深入宣传技术状元、生产标兵、攻关能手等各类先进典型,传递好声音,弘扬正能量,营造出人人学习先进、人人对标先进、人人赶超先进的良好氛围。

大力实施立体式培训提素活动,积极培育精英。开展线

上理论培训、线下实操演练,将技术比武、技术练兵、技能竞赛活动制度化、常态化,在员工中掀起学技术、练本领热潮。同时,充分发挥生产骨干模范作用,围绕急、难、险、重任务,组织各工种骨干攻坚克难,实现以任务激励员工学习,以任务锻炼员工能力,以任务提升员工素质。针对负950二采上部西回风石门进尺任务重的问题,抽调8名员工到槽口,组建“三掘一喷”突击队,采取先锚后掘,再架棚补强支护的方式,一举创下月进130米的新纪录。



### 新三矿全力改善矿山环境质量

本报讯(通讯员王利国)今年以来,冀中能源峰峰集团新三矿坚持把环境治理作为一项重点工作来抓,持续加大环保工作力度,使得全矿环境质量得到明显改善。该矿深入开展环保宣传教育活动,在全体干部职工中开展环保知识宣传,着力营造浓厚氛围。积极开展环保工作自查自纠,组织人员对所有环保工程建设项目进行摸底排查,确保项目建设符合相关要求。深入研判汛期对安全生产和环境保护带来的影响,重点加强对污水处理厂、排污管道的巡检巡查,及时发现、整治环保隐患,杜绝发生污水外排现象。

### 九龙矿科学治理瓦斯实现“变废为宝”

本报讯(通讯员韩金苇 李丽红)今年以来,峰峰集团九龙矿坚持以科技手段实施瓦斯“新管理”,有效实现了瓦斯安全抽采和瓦斯再利用,上半年实现瓦斯利用量181万m<sup>3</sup>,发电200.6万kWh。

该矿积极探索瓦斯发电技术,配备了4台发电机组,利用矿井抽采瓦斯进行发电,消耗瓦斯纯度1万m<sup>3</sup>,实现了“以利用促抽采、以抽采促安全”的良性循环发展。该矿钻孔有效抽采时间由原先的9-15天增加到了14-21天,并且抽采浓度由原来的40-55%增加到了57-73%,钻孔利用率大大增加。同时,对现有瓦斯抽采系统进行改造,实现了瓦斯资源再利用,取得了良好的经济效益、社会效益和环境效益。



由于施工的连续性,井口操作不得不冒水完成。



梁车每升降一次,都要与井口员工配合完成。

8月1日,华北油田采油一厂作业大队作业六队员工冒着高温完成任96井井口顶驱安装。至此,在经过前期20余天准备后,这口超大井深的措施井正式进入套统阶段。据统计,该厂从年初至今完成措施井179口,其中,油井114口,水井65口,目前日增油能力200吨左右。

今年初,该厂根据老井不同特点,编制个性化措施治理方案,进一步减缓老油田递减速度。同时,通过厂院结合等系统化的专业技术协作,不断改善老油田的整体开发效果,确保稳产增油。 姜浩然 王承香 摄

## 开滦集团钱家营矿业公司 挖潜提质增强市场竞争力

本报讯(通讯员高智慧)今年以来,开滦集团钱家营矿业公司积极应对煤炭市场变化,为抢占精煤市场份额,最大限度实现增收增效,将提高精煤质量作为首要任务来抓,进一步提高认识、严细管理,强化执行、层层把关,全力保证鞍钢、宝钢、天铁、宣钢等主要客户的煤质要求,全面提升企业形象。

该公司以保证精煤质量为根本,充分利用广播、会议、网络等多种途径,向员工

宣贯保证精煤质量的重要意义,引导员工牢固树立“安全第一、煤质第二、产量第三”的理念,进一步增强责任意识,形成自我加压、内涵挖潜的强大合力。同时,为保证洗煤工艺系统稳定可靠运行,避免因洗煤生产事故造成精煤质量波动的问题,该公司以“检修高标准、生产零事故”为目标,实行超前性、计划性、全面性机电设备检修,努力杜绝机电生产责任事故,实现高效洗选。

在此基础上,进一步加大洗选过程巡视力度,成立了专门的煤质监督管理办公室,并统一协调井下生产单位、洗煤厂、煤管科、地测科等部门,加强各单位之间的沟通联系,超前掌握煤质变化情况,做好煤质预测分析,对洗选指标进行超前研判,形成煤质快速反应机制,以保证产品质量和产品销路。

此外,为充分满足客户需求,利用自动取样机对日常煤质情况进行规范取样,加

大取样密度,确保取样质量,引进能同时制作七个煤样样品的密封式化验粉碎制样机,以减少煤样污染,缩短制样时间,提高化验指标的准确性。同时,加强与销售公司的沟通协调,了解用户对产品质量的意见,不断改进质量管理方法,满足不同用户产品需求,及时查验每天产品发运情况,做好发车的灰分对比,坚决杜绝不合格产品出现,进一步提升了市场竞争力。

## 华北制药:挂职锻炼 让年轻人才“亮剑”

本报讯(通讯员权伟娜 记者李代姣)人才兴,企业兴,华北制药积极为年轻人才成长“铺路架桥”。在2014年成功“试水”一名年轻干部挂职锻炼基础上,2017年启动第二批14名优秀专业技术人员挂职锻炼。一年多以来,他们在挂职单位磨砺羽翼、大展拳脚、勇于“亮剑”,以自身努力促进了企业的长足发展。

### 搞技术:“实验田”里收获丰

提起玻璃分公司,很多人第一印象是“亏损单位,前景堪忧”。但对于华胜公司车间副主任张伟亮来说却是一个实现梦想的舞台。2017年,张伟亮接受委派挂职玻璃分公司经理助理。“组织安排我来这里,就是要在好好干,展现自我价值,为企业发展做出贡献。”到岗后,张伟亮“泡”在一线做设备改进,完成5台关键制瓶机的B部改造,将产品公差降至正负0.3,公司产品一举进入国际市场;“闲”在办公室做注册,实现在美国FDA登记的DMF的年度报告文件,集团公司首家以eCTD格式通过ESG通道完成年度上报;“长”在车

间炼本领,亲手制作两台西林瓶瓶口内径测量仪,节省大量资金……

“张伟亮能吃苦、接地气,既能扑下身下钻研技术,又能虚心求教教学管理,为玻璃分公司带来了崭新的气象,作出了很大贡献。”作为第一批挂职锻炼人员,现任玻璃分公司经理李贺深有感触。“挂职锻炼给专业技术人员提供了大展拳脚的舞台,公司会提供一切便利条件,大力支持他们各方面工作,助力他们快速成才、成长。”

挂职单位提供“试验田”,挂职干部“耕作忙”。懂技术、肯用功的“张伟亮们”怀着对企业强烈责任感,以挂职为契机,俯下身,在短短一年多的时间里创造了一个又一个重大突破:邓菲带领团队为公司研发部取得国家二类新药证书2项,三类1项,“加米霉素原药机B部改造”项目国内首仿上市,填补空白;韩柱带领莱欣公司研发部申报的“无害化头孢菌素C渣作为有机肥在绿化植物种植中对土壤生态的影响”项目获石家庄科技局批准,取得两个实用新型专利……挂职锻

炼让专业技术人员技能快提升,企业技术大进步。

### 做管理:练就“十八般武艺”

做技术,要求精、专、深,管理则注重广、宽、远。作为由技术到管理转型的典型代表,挂职公司科技部部长助理的丁彦博感慨良多:“无论是参与草拟战略规划和公司整体构架,还是参与重大专项管理,用到的都是各方面的知识和技能,相比之前单纯做研发项目,要复杂得多,也更能锻炼人。”一年多来,她苦练内功,立足全局学规划,详细了解公司情况,明确公司发展方向;立足行业拓视野,参与重大专项管理,对标行业先进找差距;在一学一做中,总结经验,丰满羽翼,取得了“可圈可点”的成绩,快速成长为复合型人才。

“挂职锻炼提供的广阔平台激励年轻人才站得更高、看得更远,实现复合成长。”科技部部长助理表示,科技部结合工作实际,以压担子、外出培训、合作交流等多种方式激励挂职人员。得益于此,丁彦博能够在拥有专业特长基础上,迅速拓宽知识面,增长本领和见识,

最终取得突出成绩。

同被选为挂职锻炼人员,北元分厂质量保障部经理王利杰在挂职本单位厂长助理岗位,同样练就一身“十八般武艺”。他协助主管质量副厂长将抽象的质量管理转化为可目视化的质量指标,使分厂产品质量合格率、偏差关闭率、CAPA关闭率等得到较大改进,并连续通过日本PMDA、荷兰IMRES、乌干达、菲律宾等多国客户GMP现场审计;协助厂长制定分厂中长期质量目标及推进对外战略合作,完成产品产业链系统化管控和重点项目推进等一系列工作……挂职锻炼,让管理人员“站得更高,学得更广”,为企业发展做出更大贡献。

### 多赢让挂职锻炼走得更远

年轻人才获得成长、重用,挂职单位获益发展,企业人才工作开创新局面……挂职锻炼开创多赢局面,成为助力企业高质量发展的一把“金钥匙”。本轮挂职锻炼北元分厂选派、挂职3名管理骨干,成为公司挂职人数最多的单位,北元分厂负责人表示:“挂

职锻炼有利于分厂人才培养有的放矢,人才梯队老中青结合,有效填补了分厂岗位、职能空缺。”北元分厂以此为契机,一方面关心关爱他们的工作生活;另一方面以“压担子”“出考题”“扬长补短”等举措,促进了挂职人员自我加压、自我完善、快速成才,为企业发展作出贡献。

同样的情况也发生在华恒公司,作为省内首家完成员工持股的国有控股混合所有制企业,人才短缺成为阻碍企业发展的难题之一。2017年,机关生产运营部柴静挂职该公司工程管理部经理助理,经过一年多成长,表现出色,受到挂职单位多次肯定。华恒公司相关负责人表示,挂职锻炼为公司人才需求解了“燃眉之急”,挂职人员尽职尽责、踏实肯干,为公司发展起到了积极作用。

挂职锻炼工作取得了可喜成效,今年4月份,公司印发《关于加强优秀年轻干部人才培养选拔工作的意见》,就挂职锻炼人才培养工作进一步细化、优化,为下一步公司更多年轻人才脱颖而出铺平道路。

## 饶阳供电 青年志愿者迎战夏峰

本报讯(通讯员刘海霞)连日来,气温持续上升,夏季用电迎来高峰。饶阳县供电公司青年志愿者服务队认真分析电力供应形势,制定措施,备战夏季用电高峰。对往年跳闸多的线路进行全面排查消缺。对所有用电设备进行巡查,利用红外成像仪开展巡视。同时,切实做好事故预防和反事故演练,全方位、无死角、多层次保障电网安全度夏。

## 阜城供电 “问诊把脉”安全用电

本报讯(通讯员卢志峰)8月5日,阜城县供电公司党员服务队深入企业,开展大客户迎峰度夏期间安全用电和设备隐患排查活动,为大客户夏季安全用电“把脉”,确保电网安全运行度夏。在走访过程中,服务队详细了解大客户用电需求,共同商讨制定科学用电方案。针对发现的电气设备缺陷及隐患,督促大客户限时整改,确保夏季安全用电。

## 邢钢储运中心 新型专利创效显著

本报讯(通讯员周勇 刘嘉)邢钢储运中心持续加大精益项目攻关及技术改造的推广力度,将获得国家实用新型专利《一种铁水罐车车钩防护装置》成功应用于实际生产工作中,为公司创造经济效益达200余万元。

该实用新型专利,可有效防止因铁水飞溅造成的铁水渣进入车钩内部,避免铁水渣堆积、粘连导致车钩无法动作、加大车钩内部部件磨损的技术难题;提高车钩三态作用效果,防止车辆悬挂、溜车及脱钩事故的发生,有效延长车钩及部件的使用寿命,大幅降低铁水车辆相关备件维护费用。



近日,开滦东坨矿矿业公司开拓二区党支部结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,在党员中开展“四个一”活动,即“上好一次党课,联系一个班组,帮扶一名员工,做好一项课题”。图为“一帮一”活动中,老党员正在指导青年员工使用游标卡尺。 郭洁清 刘立波 摄

## 路海洋:在基层奔跑追梦

### 三支一扶在基层

本报讯(记者信贺 通讯员陈晶 杨帆 高巍)2017年6月,刚刚走出大学校园的路海洋报考了2017年承德市高校毕业生“三支一扶”计划,被平泉市黄土梁子镇录取。“我是‘三支一扶’追梦大军中的一员,我们为改变农村现状而来,为改善农民生活而来,我要在基层努力奔跑追梦。”刚来到黄土梁子镇的时候,正赶上镇里开展建档立卡“回头看”工作,那时候在单位一住就是一星期。”路海洋告诉记者,作为扶贫工作站建档立卡系统负责人,为更精准地掌握建档立卡数据,他严格落实贫困人口建档立卡和动态管理服务办法,对建档立卡贫困户实行月调查、季调整、年入档,重点做到“四个一”:一户一干部常态联系,一户一档案全面建档,一户一措施精准帮扶,一月一登记掌握实情,确保黄土梁子镇建档立卡数据精准无误。“经过系统比对与日常维护扶贫系统,目前,黄土梁子镇国家扶贫系统错误率为0%,在平泉市名列前茅。”路海洋自豪地说。与此同时,路海洋还积极主动学习国家出台的相关政策,做到对各项扶贫优惠政策熟记于心,从而在开展扶贫工作过程中帮助贫困户深入了解国家扶贫政策,真正享受到政策优惠。2018年1月,路海洋递交了入党申请书,成为一名入党积极分子。“接下来,我将继续学习相关知识,同时虚心求教,总结基层工作经验,成为一名服务基层的共产党员不断努力。”路海洋说。