

开滦唐山矿业公司 坚持“三到位” 全面深化提质降本增效

本报讯(通讯员杨阔)近日,开滦唐山矿业公司员工刘佳在“把经营管理关、创支降耗班组”竞赛活动中,主动将工作面回撤出来的旧卡缆统一码放,并在料场进行修复整理,以便重新利用,为公司减少投入2万余元。

今年以来,公司面对衔接紧张、生产经营压力大的严峻形势,结合工作实际,采取强化认识、强化考核、丰富载体等举措,全面深化提质降本增效工作,为降本增效做出积极贡献。

统一思想,强化认识,宣传发动到位。充分利用班前会、班后会以及宣传教育展板等载体,组织开展经营形势任务教育,深入宣传公司经营形势和经营工

“三到位”

今年以来,开滦唐山矿业公司面对衔接紧张、生产经营压力大的严峻形势,结合工作实际,采取强化认识、强化考核、丰富载体等举措,全面深化提质降本增效工作,为降本增效做出积极贡献。

作理念、目标、要求,引领全体员工认清形势,统一思想,切实增强员工参与降本增效工作的使命感和责任感。同时,教育引导员工不断增强“人人有责,利益共享”的紧迫感和责任感,牢固树立过紧日子的思想,使员工切实意识到节约材料、降低成本,

从小处着手,从自我做起,注意每一个节约环节,堵塞每一个浪费漏洞,争做降本增效、厉行节约的先锋模范,形成全员、全过程、全方位的控制管理,为实现各项任务指标的兑现打下坚实的基础。完善机制,强化考核,措

严格增收节支考核,节奖超罚、每月兑现,调动广大员工的积极性和主动性。明确主题,丰富载体,活动落实到位。坚持创新工作,主动作为,组织开展“比节支、比创收、降成本”“严标准、严控制、增效益”“把经营管理关、创支降耗班组”等主题竞赛活动,促使全体员工在岗位操作中时刻高标准约束自身行为,做到不丢弃细小材料,为员工树立榜样,从而有效调动全体员工参与废旧物资回收的积极性,促进了物资回收活动的开展。四季度以来,该区修旧利废、清理回收累计创效20余万元。

衡水桃城供电 确保冬灌用电安全

本报讯(通讯员李乐)连日来,衡水桃城区供电公司把“冬灌保电”纳入重要工作内容,采取切实措施,为农业生产提供安全可靠用电。成立流动服务和抢修突击队,将冬灌安全用电常识送到田间地头;对所有农村灌溉用电设施开展地毯式摸排,消除隐患,保证农灌用电无虞。

邱县供电 安全大检查全覆盖

本报讯(通讯员魏兵)为确保迎峰度冬期间电网可靠供电,邱县供电公司扎实开展冬季安全大检查活动。明确13专业132项检查要点,对排查发现的安全隐患严格执行“发现、建档、消缺、验收”程序。坚持“谁主管谁负责、管业务必须管安全”要求,将安全责任层层压实,不断夯实安全根基。

峰峰矿区供电 全面消除冬季安全隐患

本报讯(通讯员王飞)近日,邯郸市峰峰矿区供电公司全面消除电网安全隐患。密切关注天气变化信息,增加对重点区域电网设备巡视次数。加强电网安全风险分析和负荷预测,实行24小时电网负荷在线监测,合理安排运行方式,并要求抢修人员和车辆严阵以待,确保电网冬季安全可靠运行。

安平供电 依托“党建+”拧紧“安全阀”

本报讯(通讯员邱邵康)今年以来,安平县供电公司推行“党建+安全”模式,将党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥到安全管理工作中。该模式的推行,提升了党建工作水平,培育了企业内生动力,为公司健康发展提供有力支撑和坚强保障。



12月14日,河钢唐钢物流分公司高强度汽车板库区职工正在核实产品信息、组织装车外发。今年以来,该公司紧紧抓住外部市场良好机遇,在重点“市场”和“产品”上寻求突破,以客户结构优化不断推动产品结构升级,通过强化各工序技术创新,提升工艺管控水平,实现绿色物流、智能制造。刘会军 刘正宣 摄

开滦范各庄矿业公司 “三位一体”建机制 培育合格建设者

本报讯(通讯员曲志新刘强)今年以来,开滦范各庄矿业公司贯彻落实人才强企战略,切实抓好管技人员、班队长、高技能人才“三支队伍”建设,着力构建“三位一体”的人才开发管理机制,实现人力资源大开发、大发展,为推进企业转型发展培育合格建设者。构建实施管技人员431优化提升机制,做实基层机关

双向进入轮岗、主体专业业务互补轮岗、行政政工综合培养轮岗、关键岗位定向培养轮岗4种基础性培养;持续开展专项培训、学历晋升、挂职锻炼3种选拔性培养;构建科级管理人员选拔聘任工作全程纪实办法,提升管技人员选拔任用工作规范化水平。持续开展各类技能竞赛和业务培训,不断提升管技人员能力水平。构建实施班队长日常管

理考评机制,严格班队长准入资质认定,规范班队长选聘流程。强化班队长日常培训与管理,提升班队长综合素质;加强后备班队长的培养考核,动态调整后备班队长队伍,不断优化后备人员队伍结构。同时,构建形成月份有考核、季度有排名、年度有评比的班队长管理体系,有效提升班队长职业素养和管理水平。以加强技能大师培养与

大师工作室建设、首席技师选拔培养、在职高技能人才培养为着力点,构建实施技能参与分配机制,全面加强高技能人才队伍建设,优化人才队伍结构。持续推进职业技能竞赛,不断提高员工技能水平。对学历晋升和技能等级晋升的员工兑现一次性补助,取得专利和发表专业论文报销相关费用,高技能人才的技术优势和辐射作用得到充分发挥。

我省举办首届物业行业技能大赛

本报讯(通讯员吴玉玲)近日,由省住房和城乡建设厅、省人力资源和社会保障厅主办,石家庄市住房和城乡建设局承办的2018年中国技能大赛——河北省物业服务行业“恒辉杯”职业技能决赛在石家庄河北城乡建设学校举行。大赛以“弘扬工匠精神、锤炼服务技能、创造幸福美

好生活”为主题,设电工、保安员和物业管理员3个项目。通过各市预赛选拔、择优推荐,全省共有147名选手进入决赛。经过理论考试和技能实操考核两个环节的综合比拼,秦皇岛市金茂物业服务集团有限公司杜明、河北金和物业服务集团有限公司王文然、河北恒辉物业服务集团李妍分别获得电工组、保安

员组、物业管理员组第1名。获得电工组、保安员组前3名的选手,将获得“河北省技术能手”荣誉称号。石家庄代表队荣获团体一等奖,河北恒辉物业服务集团代表队、邢台市代表队荣获团体二等奖,衡水代表队、邯郸代表队、廊坊代表队荣获团体三等奖。石家庄市住房和城乡建设局等13家单位被授予优

秀组织奖。本次竞赛是我省首次举办物业行业技能大赛,也是今年全省职业技能大赛的新设项目。竞赛的举办,将对提高全省物业服务行业整体服务能力和水平,加强住建行业高素质技能人才队伍建设,提升业主生活品质和居住的安全感、舒适度、幸福感,起到积极的推动作用。

“石煤”品牌实力“圈粉”

——冀中装备石煤机公司随车起重机迈入高质量发展纪实

□通讯员 李昕泉

11月底,在2018上海宝马展会上,冀中装备石煤机公司四款新型“石煤”牌随车起重机宛如“长臂金刚”,伸出多节手臂,真诚欢迎八方来宾前来观展。现场“圈粉”无数,客商签约不断。

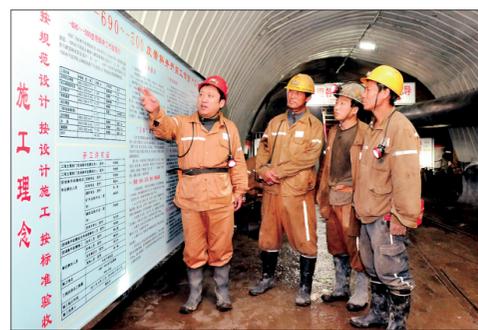
新产品实现三项国内创新。此次参展的新产品包括OYS-14V型、OYS-8III C型、OYS-8IV型三种直臂式随车起重机以及OYS-6.3Z II B型折臂式随车起重机。在技术性能方面实现了三项国内创新。其一是产品的液压系统首次攻克了变量控制技术,实现无极变

速,更加节能高效;其二是OYS-14V型随车起重机的吊臂采用独特的十边形设计,不但具备椭圆形吊臂和U型吊臂承载能力大、刚性好的特性,还简化了加工流程,降低了制造成本,提高了产品的性价比;其三是电液智能化控制系统,使随车起重机在作业过程中具备了智能遥控、一键展开和一键闭合、起重力矩限制、发动机转速限制、油温监控等多项功能,既可延长设备使用寿命,又能提高整车安全性及工作效率。高标准保障科研成果转

化。在注重产品研发、技术突破的同时,公司还购置了一大批先进的加工制造和试验检测设备,高标准实现科技成果的转化。今年最新投入生产的多台智能焊接机器人,在提高产品焊缝质量、增强整机强度和密封性的同时,进一步提高了工作效率;激光切割机为华北地区同类设备中最大的型号,能一次有效切割长8米、宽2.5米的工件,切割工件表面光洁美观……

经过生产线的打磨后,“石煤”牌随车起重机还需要采用超强度测试法,对整机进行上千次的空载试验、可靠性试验、载荷试验和超载试验。经过多道工序的锤炼,才能正式过关,放心地售予用户。产品适用领域不断扩展。展会上,一位来自南方的花卉种植商一眼就相中了OYS-8IV型随车起重机,这是一台吊臂共有五节臂、最大起重量为8吨、最大工作幅度为17米的长臂随车起重机。“我们花卉种植面积大,在集中采摘运输过程中,希望起重机尽量减少移动次数,降低花卉的损坏程度。所以我特别喜欢这个长胳膊的家伙。”

针对部分用户热衷购买长臂随车起重机的现状,公司又研制了最大起重量为14吨的六节伸缩臂随车起重机以及多节折臂式随车起重机,很好地契合了市场需求。此外,还有船载起重机、铁路起重机等特种机型,广泛适用于煤炭、地质、石油国防等10余个行业和领域。“石煤”牌产品在满足国内用户需求的同时,远销俄罗斯、印度、英国等20多个国家和地区,销量逐年递增。今年1至11月份销售收入同比增长43%,利润同比增长58.9%。



开滦东欢坨矿业公司全面开展安全质量标准化建设“三大战役”,明确责任考核及约束机制,目前14个专业和所有作业部位实现基本达标,采掘专业精品工程达到90%以上,其他专业达到省一级标准,为安全质量标准化示范矿建设打下了基础。图为欢坨公司开拓一区井下工作面严格按照“三按标准”施工作业。郭洁清 刘立波 摄

《河北省促进绿色建筑发展条例》宣贯培训班举办

本报讯(记者信贺宁)为更好落实《河北省促进绿色建筑发展条例》(以下简称“条例”)要求,帮助各相关主体全面、正确理解和掌握条例内容,12月18日,条例宣贯培训班在石家庄举办。省住建厅等相关职能部门负责人现场授课。

省住建厅建筑节能与科技处处长程才实表示,河北省绿色建筑发展正处于高质量发展阶段,在推进绿色建筑发展过程中,管理人员要精通政策、熟悉业务、了解技术,注意总结工作经验;相关企业及技术人员等在进行绿色建筑建设过程中要精通技术、熟悉业务、掌握政策,用工匠精神推动全省绿色建筑发展。“落地落实条例相关要求应从正确理解绿色建筑的概念出发。”全程参与条例起草的专家肖文静强调,绿色建筑的本质是人与自然和谐共生,其含义包括健康舒适的室内环境、节约资源和保护环境三方面内容,缺一不可。

作为全程参与条例研究启动、调研、起草、论证、审查的主要负责人,郁达飞对条例出台的过程进行了全面展示,并强调各县、市在做好普法、执法工作的同时,要根据本地实际,深化细化条例相关规定,出台适用本地的实施意见或管理办法。

“有了这个法律遵循,我们设计单位的工作就更好开展了。”秦皇岛广瑞工程项目管理有限公司技术负责人闫赞辉说,条例对绿色建筑建设提出了具体的操作标准,更有利于设计单位与建设单位进行项目洽谈。

九龙矿严细管理抓安全

本报讯(通讯员李丽红 韩金苇)今年以来,冀中能源峰峰集团九龙矿创新思维、恪守红线,切实抓好现场安全确认和工程质量标准化工作,促进了安全生产。

该矿坚持跟班区队领导干部现场抓质量监督,确保工程质量处处达标。深入推进“8341+”全覆盖安全管理体系工作,明确安全生产“十条红线”,持续推进“行进步态互保联保”“安全确认”等四项安全生产基础管理工作,有效遏制了违章违规行为。强力推进安全生产标准化工作,健全“四级联责、四位一体”工作动态达标机制,巩固保持了国家一级安全生产标准化矿井标准。创新实施了区科长安全论坛制度,实施党政正职周末轮流值班制度和特殊时期轮流驻矿制度,提升了安全掌控水平,为实现年终安全生产奠定了基础。

焦妍:用专业所长为百姓服务

□记者 王林红 通讯员 杨帆 陈晶

三支一扶走基层

“基层需要年轻人,我很荣幸成为其中的一员。每天过得很充实也很踏实!”近日,焦妍在接受记者采访时表示,之所以成为一名“三支一扶”志愿者,最大的原因是受李保国教授的鼓舞和影响。

“两年的志愿服务期,主要工作就是为农民解答农业技术方面的疑难问题,开展种植技术培训。”焦妍说,是当地农民的淳朴和热情,坚定了她要在工作中做出一些成绩的决心和勇气。

现在的焦妍是一名乡村教师。她表示,在以后的工作生活中,会更加严格要求自己,一步一个脚印,踏踏实实地做人做事,把更多的光和热散发给下一代人。“只有这样才能真正实现自身价值,真正为社会主义和谐社会的构建贡献自己的一份力量”。