

# 让建设者更有尊严

## ——雄安新区筑牢建设者劳动报酬权益保障

□记者 孙文宾

### 一线调研

“到账了，到账了！3150块，15号那天就到账了！”11月22日下午，雄安集团工作人员随机抽查了十万亩苗景兼用林建设者的工资发放情况，造林管护工人刘东平在电话里兴奋地给出了回复。

在此之前，雄安新区十万亩苗景兼用林某施工企业由于种种原因，没能按约定准时将工资支付给建设者。雄安集团的区块链项目管理平台在侦测到这一情况后，触发了代付机制，向建设者工资保障金发起支付申请。11月15日，这115名建设者拿到了总额36万余元的工资款。

### “双保险”模式，彻底解决拖欠建设者工资问题

雄安集团投融资部副部长刘俊如告诉记者，为切实提升雄安新区一线建设者的劳动报酬权益，雄安集团日前出台《中国雄安集团建设者工资保障金管

理办法》，在应用区块链管理工程资金的基础上，设立建设者工资保障金，用区块链+保障金“双保险”模式，专户存储、专项用于解决工程建设领域建设者工资拖欠问题。

“如果工程分包商没有按时给建设者发放工资，雄安集团就会运用区块链管理平台，启动建设者工资保障金，替代分包商给建设者发工资，切实保障建设者的劳动报酬权益，这就是设立建设者工资保障金的意义所在。”刘俊如说，区块链与建设者保障金机制相结合，会让建设者们“劳有所获”真正得到兑现。

据了解，雄安集团已一次性缴纳1000万元存入“集团公司建设者工资保障金”银行专户，每项合同不超过300万元，可以保函等认可的非现金方式缴纳。一旦出现拖欠工资的情况，雄安集团将不问原由，先由保障金账户代付，核实拖欠事实之后，再从拖欠企业缴纳的子公司保障金

账户扣缴，同时扣减拖欠企业诚信积分。

### “无感保护”模式，让新区建设者更有尊严

刘俊如告诉记者，到了工资发放日，建设者无需任何操作，自己“上链”的工资卡上就会自动收到应得的报酬。若有项目承包企业未按时发放建设者工资时，一小時后，保障金就会通过区块链平台自动启用，及时代付建设者工资。

建设者保障金是由雄安集团和各施工企业（或投标联合体）分别缴纳资金共同设立，会通过区块链平台自动启用，代付工资的过程建设者是全程“无感”的，这就是雄安集团建设者工资保障金的“无感保护”机制。

与此同时，建设者工资保障金办法对未按约定发放工资的企业也有相应的惩罚机制，通过“黑名单制度”，对各承包方的信用情况进行记录与评价，该评价将会影响企业今后在新区的其他项目竞标。建设者工资保障金信用机制与雄安新区的诚信体系建设一脉相承，既实现了对

建设者的“无感保护”，也实现了对承包企业的信用管理。

雄安集团区块链项目管理平台能对“上链”项目的工程进展、资金流向、工资发放等方面进行全方位透明管理，对项目参与方的用工明细进行详细记录，并对工资发放情况进行提醒、监控和预警。通过透明化管理、穿透式支付等区块链技术优势，有效消除了工程管理过程中信息不对称造成的资金截留、挪用和欠薪隐患。

### 加强诚信体系建设，兼顾各方利益

雄安集团在制定建设者工资保障金管理办法时综合考虑各方利益，率先垂范，先由雄安集团出资作为基础保障，然后再要求项目参与方按工程合同价款的一定比例进行缴纳，每项合同最高不超过300万元，可采用保函等认可的非现金方式缴纳。各方共担社会责任，既能保障建设者工资及时足额发放，又能减轻项目参与方的财务负担。

目前，在雄安集团区块链资金管理平台上，仅生态公司的5

个项目就聚集上链企业795家，累计管理项目资金近15亿元，其中劳务分包单位通过平台发放建设者工资超过3万人次，已经发放建设者工资金额1.3亿元。雄安集团要求新区所有与工程建设相关的资金清算管理工作必须通过区块链平台完成，区块链技术通过分布式记账，所有信息环环相扣，不容篡改，通过智能合约的方式，把付款路径确认下来，实现一键式、穿透式付款，避免了违约转包、资金挪用等问题。

“区块链+保障金”模式的创新应用，既筑牢了雄安建设者劳动报酬权益的保障，又加速推进雄安这座未来之城的社会诚信体系建设。

雄安集团相关负责人表示，未来雄安集团及其所出资企业实施的各类房屋建筑、市政、交通、水利、信息产业等各类建设工程项目中，都将运用区块链项目管理平台，执行建设者工资保障金管理制度。工程项目下订立的劳务合同绝不会出现拖欠工资情况，从根本上保障新区建设者的尊严、安全感以及新区建设秩序的和谐稳定。



11月23日—25日，第二届中国工业设计展览会在武汉国际博览中心举办。河北工业设计精品展再度亮相国内工业设计盛典，展区聚集全省装备制造、仪器工具、生物医疗、纺织服装、轨道交通、文化创意等领域的35家企业，彰显河北工业设计锐力。

### 集体亮相，展示工业强省综合竞争力

本届展会上，河北展馆共分三类，一是河北工业设计精品展综合主展位，涵盖20家参展企业50余件产品，另有16个独立展位以及3个特装展位。

河北工业设计精品展由省工业和信息化厅主办、河北工业设计创新中心承办，内容划分为“设计再造”“设计智享”“设计新生”三大板块，通过对来自20家河北龙头企业的优势产业、战略性新兴产业和特色文化产业的创新成果展示，

体现河北雄厚工业基础及优势，设计创新与产业融合的丰硕成果以及支撑工业设计发展的肥沃土壤。展区以“实物展示+互动体验+平面交流”形式多角度展示河北省工业设计亮点产品、省市级工业设计创新中心载体建设及河北工业设计发展的强大优势。

据悉，除工业设计系列精品外，参展产品更是拓展延伸到智慧驾驶、品牌文创、食品包装、生态小镇、特色产业、高端服务等广泛领域，将设计创新渗入产业的广度与深度全面展现在参观者面前。

### 大放异彩，夺得6个奖项收获颇丰

11月23日上午，在第二届中国工业设计展览会启动仪式上，2018中国优秀工业设计十大金奖名单正式公布，中车唐山“工业化平台动车组”终评成绩位列第一，长城汽车“WEY P8插电式混合动力

# 河北工业设计闪耀大舞台

□记者 赵晓慧



体验中车机车VR印象。

SUV”终评成绩位列第二，累计获奖数河北省排名第二。

据了解，除了这两件含金量超高的中国优秀工业设计金奖之外，省工业和信息化厅组织的河北展馆荣获优秀组织奖及最佳搭建奖，中车唐山及长城汽车还分别获得特别荣誉奖，为河北展馆再添荣耀。

### 虹吸效应，带动河北产业高速升级

“走出去”与“引进来”相结合，是河北产业与设计相互融

合的两条主线。

“组织河北企业参加国内外重要的工业设计展览会，不仅能带动企业认识了解工业设计，提高参与设计的积极性，更增进了与兄弟省份的设计互动与交流，营造更加持久有效的创新氛围，真正实现河北产业的转型升级。”省工业和信息化厅产业政策处副处长

郭瑞在接受记者采访时表示，参与展会旨在搭建起河北产业与先进设计之间的关联，吸聚全国及海外优质设计机构资源来冀，拉动产业的创新改革与发展。



现场展品。

## 精准施策 引导民营经济开辟新空间

（上接第一版）设立首席设计师，全面提升设计创新能力。对设立两年以上、设计产品已取得显著经济效益，经评估认定达到省级工业设计中心标准的，省政府奖励100万元；达到国家级工业设计中心标准的，再奖励100万元。同时，大力支持企业参加设计创新比赛。对获得iF国际设计金奖、红点之星、红点至尊奖的，每项奖励50万元；对获得中国优秀工业设计奖金奖的，每项奖励20万元。

对于民营企业普遍面临的融资难、融资贵难题，省工信厅牵头制定了“专精特新”中小企业金融支持政策。引导银行业金融机构针对“专精特新”中小企业创新专属金融产品和服务，适度放宽授信规模、融资期限，合理确定利率水平。“‘专精特新’是指专业化、精细化、特色化、新颖化。2016年和2017年组织认定了两批324家‘专精特新’中小企业，建立‘专精特新培育库’，入库企业已达到869

家。河北银行、中国银行专门开展‘专精特新’中小企业融资业务。”郝莉笑介绍。

对工业企业退城搬迁和工业用地的“二次开发”也出台了相应的支持政策。支持企业退城搬迁改造和转型发展，对转型企业退城搬迁腾出的土地，在符合土壤环境质量要求基础上，依据城市总体规划，科学合理调整用地性质；土地出让合同或土地划拨决定书明确约定由政府收回的，经评估作价支付补偿后，纳入政府土地储备，新址用地经批准可依法采取协议出让方式取得。转型企业利用现有工业用地，兴办先进制造业、生产性及高科技服务业、创业创新平台等国家支持的新产业、新业态建设项目的，经市、县政府批准，可继续按原用途使用，过渡期为5年，过渡期满后，依法按新用途办理用地手续。在符合控制性详细规划和安全要求，不改变工业土地用途的前提下，提高土地利用

率和增加容积率的，不再增收土地价款。

郝莉笑介绍，工信厅坚持支持民营企业发展政策措施细化、实化、具体化的原则，让支持政策更含金、更具获得感，“我们大力支持民营企业进行品牌创建，对首次获得中国质量奖、提名奖的企业分别奖励200万元、100万元，对新认定中国驰名商标的企业奖励50万元。支持我省工业企业主持国际标准、国家标准、行业标准制修订。主持国际标准制修订的，资助经费30万元，主持国家标准制修订的，资助经费20万元。”

郝莉笑表示，好政策重在落实。工信部门将采取更加切实可行的具体措施，营造良好发展环境，引导民营经济开辟新空间、释放新活力、激发新动能、培育新的增长点。相信随着政策红利逐渐呈现出叠加效应，将汇聚成驱动全省民营企业、民营经济改革和发展的磅礴动力，助推民营企业实现产业升级，走向智能化、绿色化、服务型发展和大中小企业融通发展。

## 前10月我省机电产品进出口总值同比增长25.4%

本报讯（记者张青果 通讯员付晶）记者近日从石家庄海关获悉，今年1—10月，我省机电产品进出口总值858.1亿元人民币（下同），比上年同期（下同）增长25.4%。其中，出口606.4亿元，增长15.6%；进口251.7亿元，增长57.7%。10月份，机电产品进出口总值83.1亿元，增长25.5%，环比下降3.4%。其中，出口68.2亿元，增长30.3%，环比增长3.6%；进口14.9亿元，增长7.3%，环比下降26%。

民营企业表现优异。民营企业进出口545.5亿元，增长39.8%，居各类企业首位，占全省机电产品进出口总值的33.3%。其中，出口403.9亿元，增长17.9%；进口141.6亿元，增长197.4%。外商投资企业进出口236.1亿元，增长0.4%。其中，出口148.0亿元，增长6.7%；进口88.1亿元，降低8.6%。国有企业进出口76.5亿元，增长30.3%。其中，出口54.4亿元，增长26.3%；进口22.1亿元，增长41.3%。

对欧盟进出口额居第一，对韩国、日本进口快速增长。对欧盟出口172.4亿元，增长6%，其中对德国进出口65.1亿元，增长6.1%；对美国进出口162.9亿元，增长14.0%；对韩国进出口98.9亿元，增长97.5%；对日本进出口80.5亿元，增长71.5%。

## 我省出台奖励办法 举报毒品违法犯罪最高奖励30万元

本报讯（记者李相伯 张晨光）记者从有关部门获悉，省禁毒办、省财政厅和省公安厅近日联合印发《毒品违法犯罪举报奖励办法》，对群众举报并经公安机关查证属实的毒品违法犯罪线索，视情给予举报人奖励，最高可奖励30万元。

据介绍，该办法共18条，明确了举报奖励条件、奖励标准、资金来源、支付方式、保密要求等。办法规定，群众举报毒品犯罪活动或者线索，根据缴获毒品克数可获得300元—20万元奖励。举报制毒工厂的，每查处一家，根据抓获犯罪嫌疑人数量、缴获毒品等情况，奖励2万元至20万元。举报制毒物品、制毒设备等其他制毒线索破获制毒案件的，可视情奖励1万元至10万元。举报重大涉毒犯罪嫌疑人，抓获公安部悬赏通缉毒贩，按照悬赏金额奖励；抓获公安部在逃人员信息库中毒贩，按照公安部追逃奖励办法奖励。举报聚众吸食毒品人员的，视情奖励3000元—2万元。举报吸食、注射毒品后驾驶机动车的，每抓获1人，奖励500元。举报正在非法种植罂粟、大麻等毒品原植物的，视情奖励200元—1万元。经举报人提供线索，公安机关抓获非法种植毒品原植物犯罪嫌疑人的，每抓获1人奖励2000元。举报人或其所提供的举报信息在特别重大毒品案件侦办中，发挥重要作用或作出特殊贡献的，最高可奖励30万元。

## 我省开展秋冬季第二轮大气环境执法 11月22日发现涉气环境违法问题164个

本报讯（记者张艺萌）记者近日从省生态环境厅获悉，11月22日，省、市、县三级执法力量继续开展现场执法检查，出动人员1102人次，检查企业（点位）601家，发现问题企业156家，发现涉气环境违法问题164个。

从各市问题数量看，邯郸市20个、保定市19个、雄安新区19个、唐山市17个、石家庄市13个、邢台市13个、沧州市12个、张家口市11个、秦皇岛市11个、廊坊市10个、衡水市9个、承德市8个、定州市1个、辛集市1个。

从问题类型看，扬尘污染问题97个（物料扬尘管控不到位问题48个、施工工地未落实六个百分百问题37个、道路扬尘问题10个、矿山扬尘2个）、污染防治设施缺失问题16个、污染防治设施不正常运行问题9个、无环保手续问题7个、未批先建问题3个、无证排污问题1个、未验先投问题1个、其它环境问题30个。

各执法组现场检查发现，承德市隆化县承德长城建设集团有限公司第三工程部、衡水市景县法院审判庭建筑工地、邢台市柏乡县蓝岸明珠二期项目等施工工地未落实六个百分百要求；邯郸市峰峰矿区、涉县、唐山市丰润区等县（市、区）道路扬尘污染突出；秦皇岛市昌黎县兴国精密机电有限公司、唐山市迁西县汇通铁选场、保定市涞水县涞水冀东水泥有限责任公司等企业物料扬尘管控不到位；石家庄市长安区河北华荣制药有限公司、邯郸市涉县崇利制钢有限公司、保定市易县保定太行和益水泥有限公司等企业污染防治设施缺失或不正常运行。

（上接第一版）确保国有企业改革发展的正确方向。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于干部教育培训工作的重要论述，认真落实全国干部教育培训工作会议精神，把扎实做好新时代干部教育培训工作作为重要政治任务，加大工作力度，严格落实责任，确保取得扎实成效。要突出工作重点，紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，创新方式方法，扩展平台载体，强化督查考核，教育引导广大干部在学懂弄通做实上下功夫，切实提高广大干部的政治素质和工作能力，为新时代全面建设社会主义现代化强国、美丽河北提供有力人才保障。

会议强调，要认真学习领会习近平总书记对坚持发展“枫桥经验”的重要指示精神，充分认识“枫桥经验”的重大政治意义、时代意义和现实意义。要认真学习借鉴“枫桥经验”，坚持一切相信群众、一切依靠群众、一切为了群众，全面排查化解信访矛盾，严格落实领导干部包联制度，坚持事要解决，新官要理旧账，既着力

解决历史遗留问题，又防止发生新的问题。要坚持属地负责和谁主管谁负责、谁牵头谁协调原则，加强和创新社会治理。要健全领导体制机制，加强督导检查考核，确保社会大局和谐稳定。

会议强调，开展省级领导重点课题调研活动，是省委深入贯彻落实党中央决策部署、切实改进工作作风、走好群众路线的实际行动。各位省级领导深入基层调研，广泛听取意见，认真撰写报告，取得了阶段性成效。要充分运用好重点调研成果，为科学决策、民主决策、依法决策提供重要依据。要认真谋划好明年调研课题，充分发挥省级领导的示范带头作用，在全省各级干部中大兴调查研究、求真务实之风。

会议强调，要深入贯彻习近平总书记关于退役军人工作的重要指示精神和党中央决策部署，以强烈的政治责任感和使命感做好退役军人工作。要提高退役军人管理服务水平，全面落实各项政策，深入开展领导干部包联，推动退役军人就业创业，切实做好困难救助，充分发挥退

役军人在全省改革发展中的生力军作用。要精心组织实施评选表彰工作和公共服务优待工作，加大新闻宣传和舆论引导力度，切实提升退役军人的荣誉感、归属感，为全省经济社会发展聚集强大正能量。

会议强调，要认真学习宣传贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，强化基层党组织标准化规范化建设，大力实施“党支部质量提升工程”，深入开展党支部书记“领头羊”工程，加大选调生、大学生村官和退役军人培养使用力度，充分发挥基层党组织的领导核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。要加强组织领导，建立健全基层党组织管理服务机制，构建齐抓共管的工作格局，为基层党组织建设提供坚强保障。

会议强调，要坚持政治站位，充分认识统筹规范督查检查考核工作的重要意义，加强计划管理和源头管控，严格控制督查检查考核数量，着力提高针对性和实效性，切实为基层减轻负担，确保党中央决策部署落到实处。

会议还研究了其他事项。