

## 开滦唐山矿业强化管理提质增效

本报讯(通讯员庞英德)近日,开滦唐山矿业公司顺利完成洗煤密控系统升级改造,使洗煤密度调整精度保持在0%—0.03%区间以内,有效保障了精煤产品质量稳定,预计年创效可达200万元。

“原有洗煤密度调整精度在1%范围,区间较大,当遇到井下煤质突变情况时,由于洗选指标参数不能及时适应煤质变化,导致精煤质量波动较大。为此,我们组织技术人员对密控系统PID控制程序进行重新编写,提高密度调整精度。同时,将原有东、西介质桶的两台密度计由射源式改为压差式,并将该部位的可调电动



近日,开滦唐山矿业公司不断完善技术升级,加强指标管理,确保精煤产品质量稳定。同时,该公司强化重介岗位管理和设备管理,增强员工责任意识,保证洗选安全高效

补水阀门改为可调气动补水阀门,避免了由于电路故障导致阀门失效的问题,从而彻底解决了这一问题。”该公司洗煤厂厂长宣晓波说。

在不断完善技术升级确保精煤产品质量稳定的同时,该公司还坚持以效益最大化为导向,

强化内部管控,围绕指标、岗位、设备三个重点,全面加强洗煤生产工作,为圆满完成全年任务指标奠定基础。

该公司加强指标管理,在原煤入洗前,对煤质进行取样分析,根据灰分、硫分、含矸量的变化情况,超前做好相关参

数的配比调整,增强洗选操作的针对性。依照每日煤质和洗煤数据反馈情况,定时取样化验煤质灰分,根据化验数据,及时调整生产参数,保障精煤回收率持续稳定。

为增强员工责任意识,该公司强化重介岗位管理,根据上一班洗煤生产情况,合理进行配比调控,扎实做好磁选机、离心机、脱介筛、旋流器的巡回检查,保证重介系统正常运转。强化浮选岗位管理,综合考虑浮选精煤指标、尾煤指标等因素,科学合理使用药剂,确保浮选精煤质量达标。严格落实考核奖励机制,将洗煤生产时间、精煤产量与质量、事故率

和设备检修效果等与岗位员工绩效工资挂钩,调动员工工作的积极性。

此外,为保证洗选安全高效,该公司加强设备管理,深入推进设备“包机管理”,将所有洗选设备按车间、班组、员工进行划归,根据每台设备的实际情况,制订详细的检修计划,及时做好查验和更换工作,有效减少设备故障率。并建立实施管技人员区域分工负责制,通过承包“责任田”的方式,对所辖设备“四检制”落实情况监督检查,对不按期检修、查验的包机负责人及所属班组长进行考核,确保设备良好稳定运行。



## 华北油田在容东安置区开钻第一口地热井

本报讯(记者刘志琳 通讯员于建宇 黄少伟)近日,华北油田公司在容东安置区内的第一口地热井——容东热5-1井正式开钻。

容东安置区是雄安新区内第一个开工建设的大型综合居住区,占地面积约12平方公里,规划建筑面积1000万平方米,可容纳人口17万多人。按照新区绿色低碳、智能高效、环保宜居的新型城市建设要求,在供热用能方面首选地热能资源。

雄安新区成立后,地热开发项目部积极与中国雄安集团有限公司及规划编制单位对接,在容东安置区积极开展地热资源评价、地热开发方案编制等工作。作为华北油田在雄安新区的第一口地热井,该公司将积极发挥自身专业优势,在保证安全的前提下,从钻完井、地热水取样分析、系统建设等方面加快工作步伐,为容东片区地热资源评价、地热供暖建设做好准备。

## 开滦集团500吨/年聚甲醛纤维中试项目开工建设

本报讯(通讯员刘月)9月25日,国内首套500吨/年聚甲醛纤维中试项目在唐港开滦煤化工新材料园区正式开工建设。项目完工后将填补国内聚甲醛纤维规模化制备的空白。

据了解,该项目技术由开滦煤化工研发中心自主开发,拟开展聚甲醛长丝纤维(普强、高强)和短纤维中试制备试验。项目土建部分将采用该中心自主研发的“水泥混凝土和砂浆用聚甲醛短纤维”,替代传统土建补强用丙纶、锦纶和涤纶等纤维品种,打造聚甲醛纤维在工程应用领域的样板工程。中试实验成功后,可为国内高铁、水利、核电、桥梁、隧道和民建等领域土木工程提供全新的工程纤维产品。

## 九龙矿三采区精细管理创高产

本报讯(通讯员李丽红 武立新)今年以来,冀中能源峰峰集团九龙矿三采区精细现场管理,科学组织原煤生产,截至目前安全产煤50余万吨,顺利完成了原煤生产任务。

该区以班组为单位实行班组百分考核制,工作成绩直接与班组各岗位工资分配挂钩,激活了广大员工的工作激情。该区领导干部盯现场、抓关键、严抓工时利用,对当班岗位创效职工加分,激发了岗位个人创高产工作积极性,机电班加强现场设备维修,促进了采煤班连日创出采煤新高。在152下19工作面施工期间,创出小班割煤5刀半,原班割煤10刀的新水平。

## 段文凯:以奋斗铸就无悔人生

□记者 刘志琳 通讯员 杨帆 陈晶

“响应国家号召,从事‘三支一扶’志愿服务,是我成长中重要的一步。”日前,保定市“三支一扶”志愿者段文凯在接受采访时告诉记者,正是志愿者经历不仅让他完成了从学生向职业人的转变,也坚定了自己要成为一名肯干事、能干事、敢担当的公务员的理想。

2016年,从中央司法警官学院毕业的段文凯,出于对农村的感情和对基层工作的向往,经过严格选拔,成为“三支一扶”志愿者队伍中的一员,在保定市阜平县吴王口乡人民政府党政办公室开始了志愿服务。

“初入职场,就是边学边干。”段文凯这样总结最初入职的状态。除了完成办公室的日常工作,他还经常和同事一起深入村组、农户、企业进行调研,全面掌握基本情况,为部门决策提供信息。从农业普查、扶贫工作,到村级组织换届选举,一路走来,他迅速成长。他说:“我虽然是农民的儿子,但经历了‘三支一扶’工作之后,我才全面、深入地了解了农村。”除了要耐心沟通,更要凡事从农民的角度思考问题。他积极向农民宣讲利好政策,逐个教村民上报先进人物评选信息,当得知有村民评上了先进人物后,他比获奖者更高兴。

“三支一扶”志愿者工作让他体会到了基层工作的繁杂辛苦,但也使他明白,全心全意为人民服务这句话一直都不是空洞的口号。目前,段文凯的“三支一扶”志愿服务生涯已经结束,带着这段经历赋予他的成长,他成为涿州市国土资源局的一名基层公务员。他表示,今后工作中将继续以奋斗铸就无悔人生。

## 衡水桃城区供电“零距离”服务秋收

本报讯(通讯员李乐)为全力做好秋收保电工作,近日,衡水桃城区供电公司组成秋收保电服务小分队,进村入户,宣传安全用电知识,积极采取便民措施,“零距离”服务秋季农业生产、农民生活的用电需求,把秋收保电工作作为当前一项重要工作来抓。

## 青县供电着力打造平安电网

本报讯(通讯员刘强)为确保电网平稳度冬,青县供电公司秉承“宁繁不简,宁细不滥,应修必修,修必修好”工作原则,着力打造平安电网。在检修作业中严格执行安全作业流程不“简”,严把现场安全管控;严格执行习惯性违章过程不“简”,坚决杜绝“三违”现象;严格落实安全教育力度不“简”,抓好班组安全管理和加强员工安全思想教育。

## 邯郸峰峰矿区供电开展安全用电宣传

本报讯(通讯员李海亮)近日,邯郸市峰峰矿区供电公司集中力量开展了安全用电宣传活动。组织人员进村入户,向村民普及用电常识,检查农户室内外低压线路、家用电器开关和插座安全情况,及时纠正各种不安全用电行为和违章用电行为,切实提高农民安全用电意识。

## 中国数字经济与文化产业创新高峰论坛举办

本报讯(记者吴新光)近日,作为2018国际数字经济博览会的一项重要内容,2018中国数字经济与文化产业创新高峰论坛在石家庄举办。与会嘉宾围绕利用数字技术推动全民阅读的实践与探索、数字化时代文化艺术品市场管理、构建艺术品质量链促进文化产业高质量发展等进行了深入交流与研讨。

## 【冀中能源峰峰集团系列报道】

# 加强党风廉政建设 打造强健之“芯”

本报讯(通讯员栗矿军 张国伟)打铁还需自身硬。近日,围绕从严治党与深化党风廉政建设,峰峰集团党委“不松手”、纪委“不缩手”,增强“四个意识”,实践“四种形态”,持之以恒正风肃纪,为集团发展提供了坚实纪律保障。

专项教育不停歇。从党的群众路线教育、“三严三实”教育、“两学一做”教育,到“忠诚、干净、担当”大讨论、“全面透视和体检”专项行动、政治性警示教育,该集团党委组织开展一系列政治教育实践教育活动,将集中性教育向经常性教育延伸,把全面从严治党延伸到每一个党支部,拓展到每一

名党员。高标准、严要求,不间断地进行集中教育活动,净化政治生态,锤炼党性修养,进一步增强了广大党员领导干部政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

红脸出汗成常态。该集团召开领导班子“忠诚、干净、担当”专题民主生活会。会上,领导班子做对照检查,深入查摆存在问题,提出整改措施。班子成员之间常提醒、早教育,已成为该集团各级领导班子经受思想洗礼和党性锤炼的常态化做法。统筹推进警示教育、廉洁教育,正面引领与严肃纪律相结合,个性化教育与普遍性教育相结合,弘扬新风正气

与抵制歪风邪气相结合,批评与自我批评相结合,增强了廉洁教育针对性、实效性,维护了党规党纪严肃性。

纪律规矩挺在前。严格落实党委主体责任、纪委监督责任,制定《责任清单》《追究办法》,修订完善制度96项,构建了具有该集团特色的落实“两个责任”制度框架。深化“把纪律和规矩挺在前面”工作,紧盯“六项纪律”,聚焦“四种形态”,全面开展“守纪律,讲规矩,作表率”主题教育。开展各类案例警示教育、党纪党规教育,打造廉洁教育新平台。以“制度+科技”“人防+技防”为重点,系统推进10个领域廉洁风险防

控机制建设。同时,围绕“三级成本管控”,效能监察向区科延伸,实现纵深发展和全面覆盖。引入巡察程序,创新效能监察方法,对基层单位贯彻执行劳动工资管理相关制度实施机动式效能巡察,成为行业的首创。

作风转变无止境。作风建设是从从严治党、严管干部的重要内容。该集团持续推进纪律作风建设,持之以恒反对“四风”,落实中央八项规定,引领党员干部敢担当、讲奉献。相继出台《进一步改进工作作风》《关于突出问题导向,深化机关作风整顿意见》《纠正“四

解情况,原来小张的父亲生病住院了。小张是独生子,白天要在医院看护父亲,晚上要上班,一连几天下来,体力吃不消,所以开会时没提起精神。安丽语气柔和地跟小张讲井下瓦斯监测工作重要性和工作状态不好的危险性,嘱咐他要时刻保持对安全的敬畏心。谈话结束后,安丽及时将小张家里的困难情况与单位领导进行了汇报,单位领导调整了小张的当班工作安排,将小张的休息时间临时改为集中休,等父亲的病好出院后,再安心回岗工作。

开展“三违”帮教座谈、做实困难员工家访、班前会进行安全宣讲、深入班组为员工“送温暖、送清凉、嘱安



▲图为员工正合力完成接方钻杆作业。

▲图为员工在下套洗管柱。

## 矿工口中的“安全小妹”

——记开滦吕家坨矿业公司协管员安丽

□通讯员 张婧

在开滦吕家坨矿业公司井口助战服务窗口,大家总会看到这样的一幕:一位个子不高、身材稍胖、脸上挂着微笑的女工里里外外忙活着,一会儿茶杯续水,一会儿手拿针线为矿工师傅缝补衣服,还不停地说着“师傅,您先休息一会儿,衣服马上就补好了”,她还为员工理发、粘补胶靴……这位女工就是通风区协管员安丽,矿工们口中的“安全小妹”。

“安全小妹”这一称号,安丽确实当之无愧,她凭借着对工作高度负责的精神,对服务精益求精的韧劲儿,对“三违”员工严细帮教的态度,用实际行动为身边员工筑起了一道坚实的安全屏障。

“单纯说教也就过了一下

员工耳朵,进不到心里,治标不治本。我们用情感打动员工,建立起帮教与被帮教角色间的信任,这样才能入心入脑,发挥安全协管员真正的作用。”在公司协管员工作方法交流会上,安丽分享了她的工作体会。

在日常工作中,安丽做到了当好员工的“贴心人”。她以安全为己任,经常利用工作之余业余时间多交流、话家常,及时了解员工思想及困难情况,帮助员工解决困难、卸下思想负担。日前,一向上岗状态良好的瓦斯员小张,在班前会上无精打采,点名签到时声音很小,这一幕恰被准备安全宣讲的安丽看在眼里。散会后,她把小张叫到办公室了

全”等活动都是安丽工作的日常。不仅如此,她结合自身帮教经验总结出了班前“三叮嘱”、班后“四询问”的安全协管好方法。班前“三叮嘱”即叮嘱员工上岗不违章作业、不违规穿戴劳动防护用品、不冒险蛮干;班后“四询问”即员工上班后及时询问当班工作情况、询问岗位安全情况、询问有无“三违”现象、询问有无安全隐患。这些能帮助协管员更好发挥安全协管作用,敦促员工时刻牢记安全,规范作业。

用安全嘱托暖心,用政策宣传稳心,用家访帮教知心,用真诚情感凝心,安丽达到了自己心中一名合格协管员的要求,也深深影响着更多协管员向她学习。