

## 兵头将尾业务精 安全高效上水平 开滦吕家坨矿业加强培训促上产

本报讯(通讯员张纳军)今年以来,开滦吕家坨矿业公司着力打造高素质班组长队伍,从教育、培训、机制三方面入手,突出重点,创新方法,不断提升班组长业务素质,促进安全上产。

该公司采取召开班组长座谈会、悬挂条幅标语、下发理念解读和宣传提纲等形式,加强“细节决定安危,安全决定成败”等理念系统宣传贯彻,引导班组长带头认知、理解、掌握,形成价值观念和行为规范,为抓好班组安全工作奠定思想基础。他们通过安全宣讲、案例分析、观看示范片等多种形式加强班组长安全教育,让班组长充分认识安全工作的艰巨性、复杂性和重要性,把保证班组成员安全作为首

“**今年以来,开滦吕家坨矿业公司着力打造高素质班组长队伍,加强班组长安全教育,每月组织一次班组长集中培训,建立班组长绩效考核机制,不断提升班组长业务素质,促进安全上产**”

要职责,摒弃不良工作习惯和管理思维。他们把家访谈心作为做好班组长思想工作的有效方法,创新实施以“缺勤旷工必谈、情绪行为变化必谈”“家庭发生矛盾必访、遇到生活困难必访”为主要内容的“五必谈、五必访”思想工作法,使班组长切实感受到组织的温暖,增强工作的责任

感和使命感。

该公司把培训作为加强班组长队伍建设的重要手段,围绕事故案例分析、隐患排查及风险管控等安全生产管理知识,采取以案说法、专题讲座等形式,每月组织一次班组长集中培训,增强班组长法律意识,提高依法组织生产的能力。同时,本着“缺啥补

啥、干啥学啥”的原则,督导班组长加强个人自主学习,明确每月自学时间,与日清日结考核挂钩,调动了班组长自主学习的积极性。他们以跨班组交流的形式组织班组长“走出去”,学习他人班组管理上的好经验、好做法,通过学习借鉴,补齐安全知识短板。他们把班组长比武纳入年度技术比武安排,针对日常工作中遇到的任务工期紧、生产条件困难等情况,大胆锻炼班组长,量化考评标准,强化技术指导,提升班组长实战能力。

该公司把健全管理机制作为加强班组长队伍建设的有力保障,细化内容标准、狠抓落实兑现,促进班组长履职尽责。他们建立班组长绩效考核机制,围

绕生产任务、安全生产、工作质量、成本管控、队伍管理等方面,制定班组长绩效考核机制,实行月考核、季考评、年度民主测评,并强化考核结果运用,健全考核淘汰制、安全生产一票否决制等考核机制,明确班组长退出条件,增强班组长责任感和危机意识。他们建立班组长奖惩激励机制,本着“奖优罚劣、奖勤罚懒、奖能罚庸”的原则,对日常工作中表现优秀的班组长,给予经济奖励,并优先提拔使用、推荐评优、组织外出培训等;对责任落实不到位、不称职的班组长,实施考核问责,从而激发班组长的自觉性和主动性,当排头、做表率,带领员工攻坚克难,顺利完成原煤上产任务。



## 河钢唐钢理化检验中心通过CNAS评审

本报讯(通讯员杨学军 赵炳建)9月20日,河钢唐钢理化检验中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可,正式成为国家认可实验室。

今年7月,中国合格评定国家认可委员会委派专家评审组,对河钢唐钢理化检验中心进行了首次现场评审。按照CNAS-CL01、CNAS-CL10、CNAS-CL19检测和实验室能力认可准则要求,对体系运行、管理要素进行了标准和准则审查,对涉及到的供应商评价、人员培训等方面进行了审查,一致认为,河钢唐钢理化检验中心在管理体系、质量保证技术能力等方面符合要求。

## 邢钢中碳钢魏氏组织攻关取得突破性进展

本报讯(通讯员周勇)随着邢钢产品结构的调整,越来越多的客户对小规格中碳钢魏氏组织提出苛刻要求。为此,从今年年初开始,邢钢技术中心结合线材厂对魏氏组织开展了系列攻关。通过调研分析、机理分析,进行了数次设计试验、现场跟踪和控冷温度测定,对线材实物组织进行分析和评价,寻找出改善魏氏组织的最佳工艺,并绘制了邢钢控制魏氏组织的工艺路线图。经过3个月的验证,魏氏组织攻关取得质的突破。截至目前,邢钢中碳钢魏氏组织得以稳定控制,提高成材率约3%,年创效可达60余万元。

## 唐山矿业公司强化设备设施管理力度

本报讯(通讯员王闯)下半年以来,开滦唐山矿业公司结合实际,采取强化思想引领、完善检修制度和开展技改项目等措施,进一步加强设备设施管理力度,为公司保安上产提供有力支撑。

该公司利用安全会、班前会等,进一步加强员工安全教育工作,结合本单位近期工作情况,为员工指出现阶段工作重点及相关注意事项。充分发挥井下检修队作用,积极应对各类机电事故,实现设备检修快速反应。加强职业培训,全面提高岗位操作员工的业务水平,降低设备损耗。发挥技能大师工作室优势,积极开展小革新、小改、技术攻关活动,挖掘机电设备潜力,降低设备成本支出。此外,他们组织开展生产竞赛活动,通报表扬成绩出色的班组及个人,调动员工参与保安上产的主动性和创造性。

## 开滦东欢坨矿业公司“小革新小改”增效益

本报讯(通讯员郭洁清)为全面落实“六大攻坚战”工作部署,深入推进“科技兴企”战略,近日,东欢坨矿业公司出台了《“小革新小改”奖励实施办法》,全面启动“小革新小改促生产”驱动“六大攻坚战”活动。

该公司成立了“小革新小改促生产”活动领导小组,总工程师挂帅组织,各分线副总分工协作,党政正职亲自督导。整个活动涵盖了生产技术部、采、掘、开、准、洗煤等19个部门和单位。根据各专业和各单位的工作性质和职责划分,设定了科技管理目标,按照要求完成集团公司级科技创新项目76项并加大奖励标准。

## 阜城供电“移动营业厅”获赞

本报讯(通讯员邓静)9月3日,阜城供电公司党员服务队“移动营业厅”出现在光明小区,这一服务创新举措为用户带来了不一样的用电体验。该公司考虑到光明小区留守老人多,办电不方便的情况,专门组织开展了这种特殊上门服务。将办电、买电设备放置于充电汽车上,工作人员变被动坐收为主动上门,走入用户小区为客户现场办理业扩申请、交电费、发票电费打印等用电业务,拉近了与客户的距离,以新颖的服务方式在光明社区取得了良好的效果。

## 井陘县地方站整治农村公路环境

本报讯(通讯员刘兴杰)近日,井陘县地方道路管理处对农村公路环境进行整治。一是强化现场管理监控力度,配合所属乡镇,及时设立警示标志,确保道路运输安全;二是加大路面管养力度,对一些损毁情况较轻的路面坑槽及时维修填补,对其它路面病害及时制订处治计划;三是清理农村公路沿线垃圾,加强日常养护管理,推进标准化养护工作。

## 南皮供电开展校园隐患排查

本报讯(通讯员李金夺)近日,南皮县供电公司成立9支校园服务小分队,按照所属供电责任区对中小学、幼儿园的供电线路和设备进行“拉网式”排查,检修校园用电设施。重点对学校漏电保护装置、配电箱、线路绝缘等进行隐患排查;对闲置的用电设备进行送电试验和耐压试验;对学校照明和学生宿舍的电力设施进行全面排查,整改消除隐患,彻底处理线路损坏、插座接触不良等隐患。



9月12日,河钢唐钢物流分公司机修作业区党员职工们正在对内燃机车在线运行状态进行安全“体检”。进入9月份以来,该公司党委以“质量月”活动为契机,组织一线党员职工对内部质量运行体系进行审核、联查,实现物流环节的质量达标、管理可控。刘会军 摄

## 借“互联网”扩“朋友圈”——石煤机公司乘“一带一路”东风力拓市场

□记者 贾芳 通讯员 杨颖敏

近期,冀中装备集团石煤机公司接连拿到“一带一路”沿线国家越南和泰国客户的新订单。该公司产品乘“一带一路”东风借“互联网”力拓海外市场,多种产品出口海外,受到当地用户青睐,“石煤”品牌在“一带一路”沿线国家越叫越响亮。

“我们正在通过互联网向巴基斯坦一家大型企业集团推介公司的煤矿井下系列产品,该集团对我们公司产品非常感兴趣,并表达了来厂考察的意愿。”走进该公司出口部,业务人员刚刚通过微信把公司产品系列掘进机产品的技术参数和报价发送给巴基斯坦大型企业集团的主要负责人,期待此次对接收到的实质效果。

“一带一路”倡议提出以来,该公司积极融入,借势发力,借互联网“走出去,请进来”,多方寻求国际贸易合作伙伴,主动参与国际市场竞争。近年来,已有多种“石煤”牌机械装备出口到越南、泰国、缅甸、印度、土耳其、也门等“一带一路”沿线国家。“石煤”品牌在“一带一路”沿线国家的影响力日益增长,海外“朋友圈”不断扩大。

“我们的掘进机在缅甸煤矿井下已经使用两年多了,且使用效果非常好,得到了用户的肯定。顺利完成首个矿区的开采任务,近期已转场到另外一个矿区即将投入使用。”这是该区域销售人员给出的缅甸用户反馈信息。

中缅两国睦邻友好,贸易

合作往来已久,在我国“一带一路”倡议的推动下,在缅甸的中缅合作矿山开采项目增多,针对这一市场信息,该公司销售人员通过多种渠道寻找突破口,与中国投资方建立联系,大力推介公司煤矿机械装备,并取得缅甸用户的信赖,一次出口到缅甸两台掘进机。为确保掘进机使用效果,公司两次派员到矿服务,指导用户正确操作和维护保养,深受用户好评。

“一带一路”倡议的提出让该公司有了全球化的视野,负责出口业务的相关人员开始“走出去”。他们快捷高效地依托互联网大数据分析筛选有效的销售线索,与国内进出口贸易商或国外当地经销商建立联系,抓住每一个信

息,先后走访了俄罗斯、韩国、越南、泰国等多个国家,不仅实现了掘进机、“猴车”出口,还让随车起重机、侧卸式装岩机、锚杆钻机走出了国门。同时以诚信待客“请进来”,通过互联网与沿线国家的经销商、贸易商建立联系,邀请用户到企业实地考察,为进一步扩大国际合作奠定了基础。

“一带一路”建设不仅让沿线国家搭乘上了中国发展的“顺风车”,也为国内企业搭建了多元合作平台和参与国际市场竞争的舞台。目前,该公司研制的煤机装备、专用车装备、勘探装备三大板块产品均已借助互联网和“一带一路”走向国门,服务沿线国家市场竞争。

## 【冀中能源峰峰集团系列报道】

# 坚实思想支撑 厚植文化文明

本报讯(通讯员冀矿军 张国伟)面对时代召唤,冀中能源峰峰集团宣传思想文化战线,自觉担当起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,守土尽责、积极作为,向中心聚焦,为大局聚力,助推企业主旋律更加响亮,正能量更加强劲。

理论武装领航思想。该集团认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,加大顶层设计,注重深入基层、结合企业实际,确保落地生根。完善学习型党组织建设,出台《学习规则》,理论学习不断规范。《新时代面对面》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等

书籍,发放至支部、党员,成为党员干部的追捧。每月发布《学习与参考》,定期调阅学习笔记,大家把重点记录在册,把思想融进笔尖。

理论学习寓教于乐,形式多样。中心组学习讨论、全集团巡回宣讲、多形式专题培训、高密度专题报道、广参与知识竞赛、一系列文艺宣传、多批次心得交流……理论武装走进厂矿、到区队、进网络、到班组,精彩纷呈,亮点频现,成为激发企业发展的强大理论伟力。

汇集奋斗磅礴力量。打造百年国企,推动高质量发展,离不开奋斗的合力。该集团

的思想政治工作坚持“双融入双服务”总要求,24小时双掌控、办实事解实忧、思想政治工作绿色通道、班组大员、“五实”工作法、“五精+五维”工作法,有机结合,相互融入,成为一脉相承、不断创新的工作实践。深入推进主题教育活动,结合形势定主题,服务基层抓教育,主题教育成为企业响亮的名片。主题教育34年未断线,《我们准备好了吗》《打造百年国企,向前向前!》《论“敢担当”与“讲奉献”》《奋斗,成就百年强企》等一场场主题宣讲,深入浅出的讲解,贴近职工的语言,统一了思想,汇集了力量。

厚植厚培文化文明。进入2018年,省委省政府印发通报,该集团再度荣获2015年—2016年度河北省“文明单位”。争创文明企业,煤城激荡时代新风。该集团以社会主义核心价值观为统领,两级“道德讲堂”弘扬传播优秀文化,“讲选传培”构建典型评选长效机制,季度“峰峰好人”选树让各类先进典型不断涌现,志愿服务、精准帮扶让大爱溢满煤城。同时,“办实事解实忧”党建文化、“志愿三送”服务文化等文化家园建设成为助推企业发展的厚重精神内核。

做大做强舆论宣传。该集团党委始终把意识形态工作

牢牢掌握在手中,相继出台《落实党委意识形态工作责任制实施办法》《舆情信息管理办法》《关于进一步规范新媒体管理的通知》等规定,把关定向,规范指导。强化网络监控,组建网评队伍,加强了正面引导、深度引导。坚持以职工为中心的宣导向,实施主题式选题、专题式策划、战役式报道、集束式宣传,推出大量精品力作。注重传统媒体和新兴媒体深度融合,创立峰峰集团微博、微信客户端,“两微一端”焦点对准基层、真心留给职工,指尖上的宣传更接地气、更有思想、更有温度,传播了企业正能量。



今年以来,开滦范各庄矿业公司以“提升检修质量、满足生产要求”为目标,将设备检修质量作为检验服务效果的标准,健全完善设备检修责任制,加大对检修责任和检修质量的考核力度,促进检修人员高质量履职尽责,实现机电设备检修质量的不断提高。图为该公司机采科员工正在检修开关设备。曲志新 摄