

河北长安 推动党建融入企业管理环节

本报讯(通讯员张奋勇 记者贾芳 张青果)今年以来,河北长安汽车有限公司党委把投身第三次创业和效率提升确立为党建工作的重点,拓宽党建融入中心发挥作用的渠道和途径,实现党的建设与经营中心任务同心、同向、同力,为各项工作目标的实现提供了有力保证。上半年,公司完成生产66666辆,零售67686辆,同比都有较大增加。

该公司党委聚焦全面从严治党的新要求,修订了公司章程,落实党委前置程序,建立党建工作联系制度,把好党员发展入口关,将党的领导融入到企业管理各个环节。围绕生产经营中心,聚焦“国有企业如何讲政治”“第三次创业”等主题,通过年度员工代表大会及微信、网站等传



河北长安汽车有限公司党委拓宽党建融入中心发挥作用的渠道和途径,实现党的建设与经营中心任务同心、同向、同力

播平台,全方位多层次开展形势任务教育,使全体党员干部“四个意识”更加坚定,“四个自信”更加坚定,为企业发展提供了坚强的组织保障,推动党建价值创造和实现长安汽车第三次创业。

在具体实践中,他们深入开展创先争优活动。以党内创先争优带动全员创新创优,以职工创新工作室建设带动工匠精神培养,推动党支部和党员立足本职,发挥战斗堡垒和先锋模范作用。总装车间党支部人员多、情

况复杂、管理难度大,一度是公司员工思想动态活跃的单位。去年以来,党支部扎实开展“三会一课”、立功竞赛、主题党日等活动,在去年双班生产给车间人员、质量、设备等方面带来较大风险的不利条件下,充分发挥党员先锋模范作用,牵头攻关52个瓶颈工位,先后3次跨区域调整17个工位,主线小时产量由43台提升到45台以上。

原冲压车间制造经理赵俊文,坚持扎根河北长安冲压车间

一线15年,在工作中他狠抓管理提升和现场改善,使冲压线生产效率提高25%,自动线和扣合节拍在原有基础上提高5%,直到生命最后一刻,他还念念不忘车间的生产安排。工匠精神的党员代表陈啊静为了掌握涂装机器人仿型,每天在吃饭时还坚持做仿型。因成绩突出,他获得“河北省五一劳动奖章”,他的创新工作室今年获得了全国“工人先锋号”荣誉称号,他培养的骨干马江龙获得“河北省能工巧匠”荣誉称号。

深入开展党内主题实践活动。以效率提升为目标,开展党内立功竞赛等主题活动,上半年完成效率提升项目16项,22名党员立功受奖。其中,“提升3包旧件索赔效率”等3个效率提升项目,被长安汽车列为典型案

例。各基层党支部积极开展效率提升特色活动,取得了显著成绩。如涂装党支部在“第三次创业我先行”活动中,改变喷涂操作项目,用时缩短3分钟,全年预计节约39万元。总装党支部“支部党员在行动”活动,聚焦业务及日常管理的“瓶颈”,共完成28个项目,创效156.9万元。质量部、涂装车间、冲压车间的三个QC成果,获省国防系统优秀科技质量成果一、二等奖。

深入开展党员责任区建设。在“共产党员责任区”建设中,包括公司党委班子成员、职能部门和车间党员都是生产班组的负责人,帮助班组管理取得了较大提升。在发挥党员先锋模范作用的同时,上半年共开展思想教育81次,解决班组问题32项。



邢钢环保设施实现集中控制

本报讯(通讯员周勇)日前,邢钢环保设施集中控制中心正式投入使用。这是邢钢确保环保设施稳定和可靠运行的重要举措,通过远程集中控制室,对全部PLC的监控画面进行整合,以实现远程集中监控,同时将数据和报警记录上传至云平台,实现互联网远程监控,从而达到设备稳定可靠运行的目的。邢钢环保控制中心大厅现场增加了21个高清摄像头,对关键设备实现视频实时监控,实现远程集中视频监控。为实现远程控制的准确性,邢钢在本次改造中新增了振动探头78套、相关压力变送器15个,维修仪表一百余个,为环保设施稳定运行提供了全方位保障。

石太高速 连续六年捐助贫困村民

本报讯(通讯员李喜中)6月22日,石青公司石太高速扶贫小组来到平山县温塘镇北岸村开展捐助扶贫活动。扶贫小组走访了村里的贫困老人杨喜兵一家,为他们送去了大米白面及花生油。村党支部书记邵文辉现场介绍了这位孤寡老人的家庭情况以及本村脱贫情况。随后,扶贫小组将捐助的60余件衣物、20余册书籍及部分儿童玩具等现场发放给村民。这是石太高速连续六年持续捐助贫困山区村民。

华药集团兽药新品种 获国家三类新兽药证书

本报讯(见习记者刘志琳 通讯员王艳艳)近日,记者从华药集团动保公司获悉,该公司研制的马针颗粒获得农业农村部颁发的三类新兽药证书。马针颗粒为动保公司与成都乾坤动物药业股份有限公司、北京万牧源农业科技公司等企业联合研制开发。该药品具有清热解毒、止痛功效,主治仔猪黄痢、白痢。临床试验研究结果表明,该药品对仔猪大肠杆菌治愈率达90%,有效率为100%,在治疗仔猪黄白痢方面具有极高的市场前景。



开滦建设集团结合工程进度,安排专人按时检查设备,做好修复和配件更换工作,确保设备安全平稳运行。图为公司员工正在检查设备。 崔奕 赵春生 摄

陈峒:支扶岗位展风采

□记者 张祝钦 通讯员 杨帆 陈晶

三支一扶走基层

“作为一名‘三支一扶’志愿者,应了解政策,并与自身工作相结合,把国家好政策传播出去,让群众在实际生活和工作得到实惠。”日前,“三支一扶”志愿者陈峒在接受采访时告诉记者,自己所做的企业职工养老保险工作,与群众密切相关,帮助群众处理好他们关心的问题,争取创造一流业绩,是自己一直努力的方向。

陈峒2015年毕业于河北建筑工程学院,2016年通过考试考取了廊坊市固安县固安镇社保所“三支一扶”志愿者扶贫岗位,做企业职工养老保险工作。之后,他认真学习掌握国家在职工养老方面的政策,迅速熟悉了业务。

陈峒说,由于负责企业职工养老保险的退休初审工作,主要接触的多是些大爷和大妈,沟通起来是有些困难。但是,他总是认真倾听他们的真实想法,切实了解他们在养老保险方面最需要办好什么事情,实实在在为群众分担忧愁。2017年冬天的一个晚上,快下班时,一位大爷来办理退休资料的初审。因为当时外面比较冷,再加上由于企业职工养老保险所办公地点有所变更,大爷的心情有些烦躁,说话很着急。陈峒热情接待那位大爷,耐心细致帮助他审核资料,终于化解了大爷郁闷的心情。

陈峒说:“基层为我们‘三支一扶’志愿者提供了展示自己的广阔舞台。我们应该尽心竭力为群众办好事,办实事,用美好的青春书写美好的未来。”

武昌供电 确保夏季安全用电

本报讯(通讯员苏厚博 鲍景涛)6月24日,国网武昌县供电公司党员服务队利用赶集日,在人流集中的地方开展宣传活动,提升农村用户夏季用电安全意识。

在此次宣传活动中,他们共发放各类宣传资料600余份,解答安全用电问题40余个,提高了农村用户对夏季用电安全的重视,确保迎峰度夏期间的安全用电。

临漳供电 “赛马机制”激发活力

本报讯(通讯员张书庆)为加强人才队伍建设,国网临漳供电公司变“伯乐相马”为“平台赛马”,进行了“模拟管理岗位竞聘”。

活动分为笔试、面试两部分,内容涵盖企业文化、安规题库、专业知识。公司18名青年业务骨干踊跃报名,通过笔试和现场答辩,展现了自己的才华,也激发了他们干事创业的热情。

衡水桃城区供电 拉起垂钩“安全警戒线”

本报讯(通讯员李乐)近期以来,垂钩活动逐渐增多,衡水桃城区供电公司结合工作实际,大力加强垂钩隐患排查与治理,搞好垂钩地点附近电力线路的安全管理,拉起垂钩“安全警戒线”,提高垂钩者安全意识。

涉县供电 多措并举保供电

本报讯(通讯员张国军 高波)为打赢迎峰度夏保电战,涉县供电公司全力做好迎峰度夏保供电工作。认真制订迎峰度夏方案,加强反事故演习。开展电网设备安全检查和隐患排查工作,将隐患消灭在萌芽状态。此外,还采取措施加强设备潮流监控、负荷预测,确保电网安全稳定运行。

开滦吕矿公司 质量标准化助推成本下降

本报讯(通讯员张纳军)今年以来,开滦集团吕家坨矿业公司为降低生产综合成本,强化生产材料质量标准化,加强生产材料动态使用与旧材料回收利用,为安全高效生产提供了有力保障。

该公司强化材料库房质量标准化,在严格坚持经营质量达标标准基础上,要求各单位在材料的装卸、运输、码放过程中,必须达到码放质量标

准,做到材料的码放达标。采取物料分类挂牌管理的方法,统一制作物料名称牌,统一规定悬挂高度,并根据材料种类分区分类码放;材料码放周边做到卫生清洁,外观横平竖直,做到稳固整齐、安全可靠。针对以前部分员工在卸完棚梁后,将皮带小件随手散放在棚梁下面易造成丢失的实际,要求各单位分别在皮带巷和轨道巷料场设立小件存放点,每处

小件存放点设立4个改装后的旧沙箱桶,盛装吊挂链、纵梁连接锁等,从根本上解决了小件散放问题,保证巷道整齐有序。

受地质条件不好、压力大、顶板碎等因素影响,该公司需消耗较多塑编网,用于防止矸石掉落。为最大限度减少资金占用,他们精心测算井下库房塑编网储存数量,要求各单位每天根据架设支护棚的数量支领相应数量的塑编网。同时,

在经营管理区实行分工负责制,要求各单位完成生产任务后,巷道不能出现散放的小件,做到工作场地“活儿完场地清”。针对卡缆使用量大的实际,要求各单位组织专人对卡缆进行管理,开工前清点卡缆投入数量,工程结束后对卡缆回收核对,如有丢失,要对相关班组追责。对有可再利用价值的配齐螺栓配件,经除锈清理后整齐码放在库房,以备后用。

华北油田公司 加强管理实现勘探效益最大化

本报讯(通讯员刘天一 钟小军)截至6月上旬,华北油田公司勘探事业部组织复审通过井位45口,其中29口井位通过终审,为顺利完成2018年储量、井位任务打下了坚实基础。

以井位研究和效益增储为核心的勘探项目管理是提高勘探效益的关键所在。在许多老油田勘探后继乏力的情况下,华北油田却能源源不断地提供高效井位,且去年探井成功率

突破57%,原因就是健全了勘探项目井位管理机制,助推了勘探效益的最大化。

精细井位研究,聚焦打在哪。按照高质量勘探要求,勘探系统采取横向矩阵模式,结合油田内外部研究力量,强化井位组织研究。在方向优选上,突出整体性研究,明确有利勘探领域和区带;在目标研究上,突出成藏模式创建,注重新技术、新方法应用;在前期设计

上,坚持地面与地下、地质与工程两个结合,追求最优勘探成效。

严格井位设计,研究怎么打。勘探系统从优化勘探方案设计入手,在井位设计上,突出多井多探,在复杂区实施一场多井,不断优化井身结构,控制预探成本。2017年,通过优化投资,用52口井的投资完成井位67口,进尺17.3万米,创近10年新高。同时,在井位部署上突出中浅层,力争用有限的

投资钻探更多井位。去年二连钻井平均井深不到2000米,发现一批浅层高产高效油藏。

严肃井位考核,鼓励打得好。本着突出思维创新、突出勘探效益、强化竞争机制、尊重井位发现权、提高目标评价精度的原则,组织研究单位签订年度绩效合同,将井位、成功探井口数作为年终考核指标,建立契约式管理制度,从而促进井位研究水平不断提高。

开滦欢矿公司开展全员培训保障安全生产

本报讯(通讯员郭洁清)今年以来,开滦集团东欢坨矿业公司紧紧围绕生产一线需要,加大软硬件建设力度,积极创新安全培训方式方法,完善体制机制的保障建设,为全面提升从业人员素质,推进矿井安全生产奠定了坚实基础。

该公司将2018年定为从业人员素质提升基础年,一次性投

入150余万元,建成了员工培训中心。升级教学实验设施设备,为互联网+教室配备43台计算机、3台教学电视,可满足42人同时上机学习。他们对专兼职教师队伍进行充实调整,选拔专业基础扎实、现场经验丰富的9名管技人员,通过培训后充实到兼职教师队伍,保证师资力量符合规定要求。

为保障员工技能训练取得实效,公司规划筹建机修车间、井下-690水平检修车间、矿井提升运行车间和洗煤厂集控车间等4处教学实训基地和实训车间,先后安排14名有丰富工作经验的工程技术人员,对各种作业人员进行有针对性现场培训200余期,将理论知识讲授与现场演示和实际操作相结合,

实现了现场操作、直观教学、模拟故障、动手处理一体化教学,提高了学员的实际操作水平。

增强培训的针对性和实效性,先后推出“按基层需求定向培训班”“技能传帮带大师讲堂”等10余种特色培训。其中,精准班、定向班和班队长班的典型经验在集团公司和省内外企业得到推广。他们围绕员工培

训考试的无纸化和微机化,建设了“互联网+”教室,依托先进网络技术,完善从业人员素质提升和培训学习的管理软件系统。组织开发手机APP平台与软件管理系统链接,拓展员工学习空间,提高学习效果。利用灵活的微课、微信群等现代化信息手段进行网上培训学习,激发全员自主学习的积极性。